

**EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO**  
**SERVIZO DE RECURSOS HUMANOS E ASISTENCIA AOS CONCELLOS**

*Anuncio*

**PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN DA PRESIDENCIA DE DATA 17 DE FEBREIRO DE 2022 POLA QUE SE DECLARAN CADUCADAS VARIAS LISTAXES DE ASPIRANTES PARA A PRESTACIÓN DE SERVIZOS TEMPORAIS.**

A Presidencia de Deputación Provincial de Lugo, o día 17 de febreiro de 2022, ditou a seguinte resolución:

*“A Administración Pública ten encomendadas múltiples e variadas funcións que levan a cabo empregados públicos de diferentes ámbitos profesionais.*

*A relevancia e incidencia social das funcións encomendadas á Administración Pública fai necesario dar resposta á esixencia de que os seus empregados, que deben levar adiante, no ámbito de execución e operativas, as citadas funcións públicas sexan os máis axeitados posibles e, para o dito fin, deben ser seleccionados conforme a procedementos rexidos polos principios de mérito e capacidade.*

*Así mesmo, ao ser a Administración Pública a xestora dos intereses sociais xerais, os procedementos para o ingreso nela terán que respectar os principios de igualdade de todos os cidadáns no acceso aos postos convocados, a cuxo fin deberá darse a estes procesos a publicidade necesaria.*

*En definitiva, os procesos de acceso ao emprego público deben garantir os principios que se proclaman nos artigos 23.2 e 103.3 da Constitución.*

*Dende o ano 2007, na Deputación Provincial de Lugo, coa finalidade de facer compatible o cumprimento dos ditos principios, que deben rexer o proceso de acceso ao emprego público, e a resposta áxil, máxime nestes momentos que se debe acreditar a prioridade e urxencia, ás necesidades de incorporar efectivos con carácter temporal para atender situación conxunturais, previa consulta e negociación cos representantes do persoal, aprobáronse e puxéronse en funcionamento uns criterios que permiten a formación de listas de substitucións con aspirantes que participaron en procesos selectivos para funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo que habendo superado as probas dos ditos procesos non resultaran seleccionados para o seu nomeamento como funcionarios de carreira ou contratados como persoal laboral fixo.*

*Co dito sistema deuse resposta ás necesidades da organización de mellorar a súa capacidade de resposta ás esixencias do servizo e de incrementar a eficiencia ao evitar a reiteración de procesos selectivos, innecesariamente, e así aforrar en procesos selectivos “ad hoc” para persoal interino ou contratado temporal; e tamén supuxo un beneficio para os aspirantes que aprobaron os distintos exercicios xa que non ven perdidos todos os esforzos de preparación do proceso selectivo e axuda a romper o circulo vicioso de que para traballar é necesario experiencia e de que si non se traballa non se pode adquirir.*

*Con todo a duración das citadas listas non pode ser longa pois podería entrar en conflito cos principios enunciados anteriormente, en particular o principio de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego público, si as ditas listas de substitucións e acceso a emprego temporal e interino creasen unha bolsa de traballo que, sendo orixinariamente conxunturais, acabasen adquirindo notas de estruturalidade, en canto aos seus integrantes, xa que ademais supoñería a perda da oportunidade de renovar as competencias profesionais derivadas da incorporación de novos aspirantes con coñecementos máis actualizados, por ter cursado novas titulacións, en definitiva, con capacidades adquiridas a través dun sistema educativo, en permanente evolución. Por outra banda cabe salientar que, ao terse producido nos últimos anos importantes modificacións na normativa legal que afecta ás Entidades Locais, resulta necesario asegurar que os aspirantes ao desempeño de determinado tipo de empregos públicos na Entidade provincial, nos que a actualización normativa é un requisito moi importante, están ao día nos novos requirimentos de coñecementos e saber facer derivados das citadas modificacións legais”.*

*Por tal motivo, tanto nos criterios aprobados inicialmente, como nas modificacións e refundicións, aprobadas por resolución da Presidencia, de 29 de setembro do 2009 e de 25 de novembro do 2011, concretamente no punto 3º do texto vixente, establécese a duración da lista e período de permanencia na mesma co seguinte texto : a) Duración das Listas : “(...) Poderá darse por caducada una lista cando polo transcurso do tempo ou por outras circunstancias se considere que se modificaron as características do posto de traballo a desempeñar ou as circunstancias do servizo. Neste suposto convocarase un novo proceso selectivo, seguindo os mesmos criterio que se enunciaron anteriormente. En calquera caso a permanencia nas listas revisarase aos 3 anos a contar dende o día seguinte a facelas públicas no Taboleiro de anuncios da Entidade, mediante nova convocatoria(...)”.*

*Analizadas as listas de substitucións, que a día de hoxe están en funcionamento na Entidade Provincial, pode constatarase que algunhas delas ou ben carecen de aspirantes ou xa teñen unha vixencia superior a 3 anos.*

*Atendendo ás ditas circunstancias, coa finalidade de actualizalas, tendo en conta o establecido pola normativa de aplicación, propono que, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 la Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local, a Presidencia **RESOLVA**:*

*1º Declarar caducadas, con efectividade do día seguinte ó da publicación do seguinte decreto no Boletín Oficial da Provincia, as listaxes de aspirantes que participaron en procesos selectivos na Deputación Provincial de Lugo,*

para a prestación de servizos temporais, que teñan unha vixencia de tres anos ou superior, é dicir, as constituídas con anterioridade a ano 2019, que son as seguintes:

- Delineante (BOP 208 de 10.09.2018)
- Dinamizador xestión cultural (BOP 234 de 11.10.2018)
- Maquinista-condutor (BOP 289 de 17.12.2015, 253 de 4.11.2016, 295 de 26.12.2016)
- Peón/Peoa granxa (BOP 159 de 12.07.2017)
- Técnico comunicación audiovisual (BOP 234 de 11.10.2018)
- Técnico medio en turismo (BOP 37 de 15.02.2018)
- Xornalista (BOP 162 de 15.07.2016)

2º. Publicar no Boletín Oficial da Provincia, para xeral coñecemento e demais efectos, esta resolución”.

Polo anteriormente exposto e, en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, RESOLVO:

Prestar aprobación á proposta anteriormente transcrita en todas as súas partes”.

O que se da publicidade en cumprimento do art. 45 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, coa indicación de que a presente resolución pon fin á vía administrativa, polo que contra esta cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o presidente da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución no BOP ou recurso contencioso - administrativo ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Pazo Provincial, 18 de febreiro de 2022.- A SECRETARIA XERAL, María Esther Álvarez Martínez.

R. 0352

O presente documento estará  
exposto no Taboeiro de  
Anuncios desta Deputación  
desde o día 24-02-2022  
ata a día 24-03-2022  
O XEFE DA UNIDADE  
PORTERÍA E VIXIANCIA

