

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 28 de decembro de 2021
ata o día 28 de decembro de 2021
O BOP A UNIDADE
E VIXIACIÓN



BOP

MARTES, 28 DE DECEMBRO DE 2021

N.º 296

DEPUTACIÓN DE LUGO

boletin@deputacionlugo.org
www.deputacionlugo.gal

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

SERVIZO DE RRHH E ASISTENCIA AOS CONCELLOS

Anuncio

OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO PARA O ANO 2021

Por resolución da Presidencia de data 23 de decembro de 2021, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo correspondente ao ano 2021 e os criterios que rexerán nela co seguinte contido:

"Tras ver a proposta da deputada delegada da Área de Réxime Interior, Promoción do Territorio e Turismo, a teor do seguinte texto:

1. ANTECEDENTES:

Os artigos 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local (L.R.B.R.L.), 204 da Lei de Emprego Público de Galicia e 128.1 do Real Decreto Lexislativo 781/86, establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán, dentro d prazo dun mes desde a aprobación do Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.

O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.

O orzamento vixente desta Deputación Provincial, para o ano 2021, foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión extraordinaria celebrada o 30 de novembro do 2020, quedando aprobado definitivamente, transcorrido o prazo de información pública, no que se formularan alegacións, na sesión plenaria, celebrada o 29 de decembro do 2020, sendo publicado no BOP do 30 de decembro do 2020, entrando en vigor o 1 de xaneiro do 2021; e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, no que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na proposta de Oferta de Emprego para 2021.

2. NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:

O artigo 70 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:

"Oferta de Emprego Público.

1. As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10 % adicional, fixando o prazo máximo para a convocatoria destes. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

2. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.

3. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos."

O Artigo 19 da Lei 11/2020, de 30 de decembro de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2021, referido a Oferta de Emprego Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público, establece:

"Un. 1. A incorporación de persoal de novo ingreso cunha relación indefinida no sector público, fóra dos órganos contemplados no apartado Un. e) do artigo anterior, regularase polos criterios sinalados neste artigo e suxeitarase a unha taxa de reposición de efectivos do 110 por cen nos sectores prioritarios e do 100 por cen nos demais sectores.

As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira ao 31 de decembro do exercicio anterior terán un 110 por cen de taxa en todos os sectores.

(..)

P.O.
LUGO

3. *Considéranse sectores prioritarios a efectos da taxa de reposición:*

- E) *Administracións Públicas respecto do asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos.*
(...)
- Ñ) *Prazas de persoal que presta asistencia directa aos usuarios dos servizos sociais.*
(...)
- R) *Persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos.*
- S) *Persoal que preste servizos na área das tecnoloxías da información e as comunicacións.*
(...)

5. *En todo caso, a oferta deberá aterse ás dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I do orzamento de gastos.*

6. *Non computarán para o límite máximo de taxa:*

- a) *O persoal que se incorpore en execución de ofertas de emprego público de exercicios anteriores.*
- b) *As prazas que se convoquen por promoción interna.*
- c) *As prazas correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo por sentenza xudicial.*
(...)

7. *Para calcular a taxa de reposición de efectivos a porcentaxe de taxa máximo autorizado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentario anterior, deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se incorporaron no referido exercicio, por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público, ou reingresado desde situacións que non conleven a reserva de postos de traballo. Para estes efectos, computaranse os cesamentos por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo, ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa. Igualmente, teranse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas. Non computarán como cesamentos os que se produzan como consecuencia de procesos de promoción interna, salvo nos supostos de acceso por este sistema ao Corpo de Catedráticos de Universidade, nos termos previstos no artigo 62. 2 da Lei Orgánica 6/20021, do 21 de decembro, de Universidades.*

(...)

Dous. *A validez da taxa autorizada estará condicionada, de acordo co artigo 70 do EBEP:*

- a) *A que as prazas se inclúan nunha Oferta de Emprego Público que deberá ser aprobada polos órganos de Goberno das Administracións Públicas e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.*
- b) *A que a convocatoria das prazas publíquese no Diario oficial da Provincia, Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar desde a data da publicación da Oferta de Emprego Público na que se inclúan as prazas.*

Como consecuencia do anterior a oferta autorizada considérase consumida unha vez celebrados os procesos selectivos correspondentes, con independencia do resultado dos devanditos procesos.

Tres. 1. *A taxa de reposición dun ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. Igualmente, a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderá acumularse nos sectores prioritarios. As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira ao 31 de decembro do exercicio anterior poderán acumular a súa taxa de reposición indistintamente en calquera sector.*

(...)

2. *Non se autoriza a cesión de taxa de reposición das Administracións Públicas ás súas sociedades mercantís públicas, entidades públicas empresariais, fundacións e consorcios.*

(...)

Sete. *Os apartados uno a catro deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución".*

O Real Decreto-Lei 14/2021, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, no seu Artigo 2. Procesos de estabilización de emprego temporal, establece:

"1. Adicionalmente ao establecido nos artigos 19.un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, e 19.un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluírá as prazas de

natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos que estean contempladas nas distintas Administracións Públicas e estando dotadas orzamentariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

2. As ofertas de emprego que articulen os procesos de estabilización contemplados no apartado 1, así como o novo proceso de estabilización, deberán aprobarse e publicarse nos respectivos diarios oficiais antes de 31 de decembro de 2021 e serán coordinados polas Administracións Públicas competentes.

A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes de 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes de 31 de decembro de 2024.

3. A taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

4. A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, comunidades autónomas e entidades locais, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións Públicas no desenvolvemento dos mesmos no seo da Comisión de Coordinación do Emprego Público.

Sen prexuízo do establecido no seu caso na normativa propia de función pública de cada Administración ou a normativa específica, o sistema de selección será o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate no marco da negociación colectiva establecida no artigo 37.1. c) do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

No caso de que na normativa específica sectorial ou de cada Administración así se previu, os mecanismos de mobilidade ou de promoción interna previos de cobertura de prazas serán compatibles cos procesos de estabilización.

5. Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertarse nestes procesos, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se atopen desempeñadas por persoal con vinculación temporal.

6. Corresponderá unha compensación económica, equivalente a vinte días de retribucións fixas por ano de servizo, rateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano, ata un máximo de doce mensualidades, para o persoal funcionario interino ou o persoal laboral temporal que, estando en activo como tal, vise finalizada a súa relación coa Administración pola non superación do proceso selectivo de estabilización.

No caso do persoal laboral temporal, dita compensación consistirá na diferenza entre o máximo de vinte días do seu salario fixo por ano de servizo, cun máximo de doce mensualidades, e a indemnización que lle correspondese percibir pola extinción do seu contrato, rateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano. No caso de que a citada indemnización for recoñecida en vía xudicial, procederase á compensación de cantidades.

A non participación do candidato ou candidata no proceso selectivo de estabilización non dará dereito a compensación económica en ningún caso.

7. Co fin de permitir o seguimento da oferta, as Administracións Públicas deberán certificar ao Ministerio de Facenda, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, o número de prazas ocupadas de forma temporal existente en cada un dos ámbitos afectados".

Así mesmo o artigo 37.1 Do EBEP, sinala:

"Materias obxecto de negociación.

1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada administración Pública, e co alcance legal que proceda en cada caso:

(...)

Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público".

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

"No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira), as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, se non fora posible, na seguinte agás que se decida a súa amortización."

3. ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Consecuencia de todo o sinalado; analizadas as necesidades de recursos humanos desta Deputación, constátase:

Que nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade, aprobados, con ocasión da aprobación dos Orzamentos da Deputación Provincial de Lugo, para o ano 2021, existen as prazas vacantes que seguidamente

se relacionan e na Relación de Postos de Trballo (RPT) vixente os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas; resultando tamén que as prazas e postos a que deixamos feito referencia están dotados orzamentariamente;

Que dos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2021, calculada conforme ao establecido no artigo 19.Un.7 da mencionada Lei de Orzamentos Xerais para 2021 ascende a **QUINCE (15) efectivos** que non superan o límite máximo do 100% da diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior (ano 2020) deixaron de prestar servizos e o número de empregados que se tiveran incorporado no mesmo tendo en conta as altas e baixas producidas por concurso de traslados.

En cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 l) do EBEP procedeuase a someter á consideración da Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Excm. Deputación Provincial de Lugo en sesión celebrada o 10 de decembro de 2021, sendo aprobados, logo das oportunas deliberacións coas organizacións sindicais que compoñen o banco social de dito órgano de participación.

Á vista de todo o sinalado, os criterios e contido da Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2021, formúlase nos seguintes termos:

1º. Criterios que rexerán na OEP:

- A OEP da Deputación conterà as prazas de persoal de novo ingreso (**quenda libre**).
- A quenda de **acceso libre incluirá o 100 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE)**, conforme ao previsto no artigo 19.Un.1 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2021, e inclúe un total de **QUINCE (15) prazas na Deputación Provincial**. Dentro deste criterio, inclúense ás prazas que están sendo desempeñadas en réxime de interinidade, e dentro desas a aquelas que permitan completar a totalidade de efectivos de cada unha delas, de xeito que, chegado o momento, permita convocar todas as vacantes de unha mesma praza.
- Con fundamento na habilitación que se estableceu nas Leis de Orzamentos Xerais do Estado nos exercicios 2017 e 2018 (Lei 3/2017, de 25 de xuño; e Lei 6/2018, de 3 de xullo, respectivamente) que sinalaban en relación ás Ofertas de Emprego que "a articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais, podendo artellarse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións no desenvolvemento dos mesmos", a Mesa Xeral de Negociación adoptou acordo unánime, en sesión de 17 de outubro de 2017, no sentido de que con carácter xeral o sistema selectivo que rexerá nos procesos selectivos incluídos nesta Oferta de Emprego será o de **concurso-oposición**.

Nese sentido adoptaranse as medidas necesarias para que as bases das correspondentes convocatorias se adecúen ás peculiaridades deste sistema selectivo, con respecto ao determinado nos principios contidos na norma antes citada, no Estatuto Básico do Empregado Público e na normativa que regula o acceso á función pública que resulte de aplicación.

4. **Inclúese, dentro das quince (15) prazas ofertadas, unha (1) praza polo "cupo" de reserva para persoas con discapacidade** (artigo 59.1 do EBEP), a efectos de cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de acceso libre para seren cubertas entre **persoal con discapacidade** cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%.

5. No non expresado nos puntos anteriores, a Administración rexerá polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

2º. Contido da OEP 2021 da Deputación Provincial:

I.PRAZAS DE ACCESO LIBRE (Taxa xeral ou ordinaria, art. 19.Un.3 LOXE 2021)

catorce (14) prazas:

I.1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS	882	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS	1.426
DIPLOMADO/A TRABALLO SOCIAL	835	DIPLOMADO/A TRABALLO SOCIAL	1.280
PORTEIRO/A	2.160	PORTEIRO/A	630
ADMINISTRATIVO/A A.X.	2.048	ADMINISTRATIVO/A	497

20. (leg)

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
ADMINISTRATIVO/A A.X.	571	ADMINISTRATIVO/A	1.617
TÉCNICO/A TURISMO	892	TÉCNICO/A TURISMO	1.456
AUXILIAR A.X.	955	AUXILIAR	1.635
ATS	423	ATS	1.760

I.2 RÉXIME XURÍDICO LABORAL

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
MAQUINISTA CONDUTOR/A - PARQUE MÓBIL	3.336	MAQUINISTA CONDUTOR/A	1.469
PEÓN/PEOA GRANXA	163	PEÓN/PEOA GRANXA	129
PEÓN/PEOA GRANXA	170	PEÓN/PEOA GRANXA	140
PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	3.331	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1.446
PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	3.335	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1.450
PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	3.333	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1.448

II. PRAZAS DE CUPO DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE (Artigo 59.1 EBEP):**Unha (1) praza****Réxime Xurídico Administrativo:**

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
AUXILIAR A.X.	978	AUXILIAR	1.722

III. TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (Art. 2 do Real Decreto Lei 14/2021, do 6 de xullo):**III.1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO**

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TÉCNICO/A XESTIÓN	890	TÉCNICO/A XESTIÓN	1.454
ADMINISTRATIVO/A A.X.	610	ADMINISTRATIVO/A	745
ADMINISTRATIVO/A A.X.	593	ADMINISTRATIVO/A	1.628
VIXILANTE GUÍA MUSEO	813	VIXILANTE GUÍA	1.217
VIXILANTE GUÍA MUSEO	814	VIXILANTE GUÍA	1.218
MAQUINISTA CONDUTOR/A	260	MAQUINISTA CONDUTOR/A	261

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
MAQUINISTA CONDUTOR/A	265	MAQUINISTA CONDUTOR/A	225
MAQUINISTA CONDUTOR/A	263	MAQUINISTA CONDUTOR/A	12
MAQUINISTA CONDUTOR/A	811	MAQUINISTA CONDUTOR/A	1.215
MAQUINISTA CONDUTOR/A	551	MAQUINISTA CONDUTOR/A	613
AUXILIAR A.X.	451	AUXILIAR	363
PORTEIRO/A	138	PORTEIRO/A "A EXTINGUIR"	96
VIXILANTE	760	VIXILANTE "A EXTINGUIR"	1.126

III.2 RÉXIME XURÍDICO LABORAL

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
MAQUINISTA-CONDUTOR/A PARQUE MÓBIL	3161	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	351
PEÓN/PEOA GRANXA	1164	PEÓN/PEOA GRANXA	1168

Atendendo a canto antecede, propoño que pola Presidencia, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, resolva aprobar a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2021 co contido de prazas anteriormente enumeradas.

Polo anteriormente exposto e, en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, **RESOLVO:**

Prestar aprobación á proposta anteriormente transcrita en todas as súas partes".

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente resolución é definitiva, polo que contra esta, as persoas interesadas poderán interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a presidencia da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación desta resolución no Boletín Oficial da Provincia, ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro que se estime procedente.

Pazo Provincial, 23 de decembro de 2021.- A SECRETARIA XERAL, María Esther Álvarez Martínez.

CONCELLOS
BECERREÁ
 Anuncio

O presente documento está ^{R. 3672}
 exposto no Taboaire de
 Anuncios desta Deputación
 desde o día 28-12-2021
 ata a día 28-01-2022
 O XEFE DA UNIDADE
 PORTERÍA E VIXIANCIA *PO/leg*

EXPOSICIÓN PÚBLICA DO PLAN MUNICIPAL DE PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA OS INCENDIOS FORESTAIS DO CONCELLO DE BECERREÁ (Expediente nº: 588/2020).

O pleno deste Concello na sesión ordinaria celebrada o día 25 de novembro de 2021, aprobou inicialmente o Plan Municipal de Prevención e Defensa contra os Incendios Forestais do Concello de Becerreá, confeccionado pola empresa SEAGA (Empresa pública de Servicios Agrarios, SA) ao abeiro do convenio ao que este concello está adherido, subscrito pola colaboración entre a Xunta de Galicia, FEGAMP e SEAGA, en materia de prevención e defensa contra incendios forestais para o establecemento dun sistema de xestión da biomasa nas faixas secundarias e a súa addenda.

O citado Plan expónse ao público durante o prazo de 30 días hábiles que empezarán a computarse a partir do día seguinte ao da publicación deste anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo así como poñelo a disposición do público no Portal de Transparencia do Concello e nas dependencias da Casa Consistorial. De