



BOP

VENRES, 28 DE DICIEMBRE DE 2018

N.º 296

DEPUTACIÓN DE LUGO

boletin@deputacionlugo.org
www.deputacionlugo.gal

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

SERVIZO DE RECURSOS HUMANOS

Anuncio

OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO PARA O ANO 2018

Por Resolución da Presidencia de data 24 de decembro de 2018, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo correspondente ao ano 2018 e os criterios que rexerán nela co seguinte contido:

“Tras ver a proposta do deputado delegado da Subárea de Goberno Interior, Asuntos Xerais de Formación, a teor do seguinte texto:

“1.- ANTECEDENTES

Os artigos 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local (L.R.B.R.L.), 233 da Lei de Administración Local de Galicia e 128.1 do Real Decreto Lexislativo 781/86, establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán, dentro do prazo dun mes desde a aprobación do Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.

O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao Presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.

O Orzamento desta Deputación Provincial foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión celebrada o 21 de decembro do 2017, quedando aprobado definitivamente, despois da súa publicación regulamentaria (BOP nº 015, de 19 de xaneiro do 2018), e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, no que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na Oferta de Emprego para 2018.

2.- NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:

O artigo 70 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:

“Oferta de Emprego Público.

1. As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10 % adicional, fixando o prazo máximo para a convocatoria destes. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

2. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.

3. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos.”

O artigo 19.Un da Lei 6/2018, de 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018 (LOXE 2018), baixo o epígrafe Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal, establece, no que entendemos aplicable a Administración Local:

“A incorporación de novo persoal ao sector público delimitado no artigo anterior.

(o apartado c) do artigo 18 inclúe “as Corporacións Locais e Organismos delas dependentes”) (...) estará suxeita aos límites e requisitos establecidos nos apartados seguintes:

(...)

Un. 1. A incorporación de novo persoal no sector público delimitado no artigo anterior, fóra das sociedades mercantís públicas e entidades públicas empresariais, fundacións do sector público e consorcios participados maioritariamente polas Administracións e Organismos que integran o Sector Público, que se rexerán polo disposto nas disposicións adicionais vixésima sétima, vixésima oitava e vixésima novena respectivamente, desta Lei e dos Órganos Constitucionais do Estado, estará suxeita aos límites e requisitos establecidos nos apartados seguintes.

Exceptúase do disposto no parágrafo anterior a incorporación de persoal que poida derivarse da execución de procesos selectivos correspondentes a Ofertas de Emprego Público de exercicios anteriores ou dos procesos de selección e recrutamento para a cobertura dos persoais de militares de Tropa e Mariñeiría profesional fixadas na disposición adicional décima novena.

En todo caso, a oferta deberá aterse ás disponibilidades orzamentarias do capítulo I do orzamento de gastos.

(...)

2. As Administracións Públicas que no exercicio anterior haxan cumprido os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e a regra de gasto, terán unha taxa de reposición do 100 por cen. Adicionalmente, poderán dispor dunha taxa do 8 por cento destinada a aqueles ámbitos ou sectores que requiriran un reforzo de efectivos, sempre dentro do marco da estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira. Esta porcentaxe adicional utilizarase preferentemente cando se dea, entre outras, algunha das seguintes circunstancias: establecemento de novos servizos públicos, incremento de actividade estacional pola actividade turística ou alto volume de xubilacións esperadas.

Para as entidades locais, os límites de débeda serán os que fixen as Leis de Orzamentos Xerais do Estado ou a lexislación reguladora das facendas locais en materia de autorización de operacións de endebedamento.

A porcentaxe de taxa adicional será do 10 por cento para as entidades locais que, ademais dos requisitos anteriores, tivesen amortizada a súa débeda financeira a 31 de decembro do exercicio anterior.

3. As Administracións Públicas que non cumpran os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e de regra do gasto terán unha taxa de reposición do 100 por cento, nos seguintes sectores e ámbitos de actuación:

(...)

E) Administracións Públicas respecto do asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos.

(...)

Ñ) Prazas de persoal que presta asistencia directa aos usuarios dos servizos sociais.

(...)

R) Persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos.

(...)

S) Persoal que preste servizos na área das tecnoloxías da información e as comunicacións.

(...)

6. Autorízase unha taxa de reposición adicional do 5 por cento para todos os municipios que, nalgún dos exercicios do período 2013 a 2017, teñan a obriga legal de prestar un maior número de servizos públicos en aplicación do artigo 26.1 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, como consecuencia do incremento da poboación de dereito segundo o padrón municipal de habitantes actualizado a 1 de xaneiro dos citados anos.

7. Para calcular a taxa de reposición de efectivos, a porcentaxe de taxa máximo fixado aplicarase sobre a diferenza resultante entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentario anterior, deixaron de prestar servizos en cada un dos respectivos sectores, ámbitos, corpos ou categorías, e o número de

empregados fixos que se incorporaron nos mesmos, no referido exercicio, por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público, ou reingresado desde situacións que non leven a reserva de postos de traballo. A estes efectos, computaranse os cesamentos na prestación de servizos por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa. Igualmente, teranse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas.

Non computarán dentro do límite máximo de prazas derivado da taxa de reposición de efectivos as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

(...)

9. Ademais do establecido no artigo 19.un.6 da Lei 3/2017, de 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluírá as prazas de natureza estrutural que, estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos no tres anos anteriores a 31 de decembro de 2017 nos seguintes sectores e colectivos: persoal dos servizos de administración e servizos xerais, de investigación, de saúde pública e inspección médica así como outros servizos públicos. Nas Universidades Públicas, só estará incluído o persoal de administración e servizos.

As ofertas de emprego que articulen estes procesos de estabilización, deberán aprobarse e publicarse nos respectivos Diarios Oficiais nos exercicios 2018 a 2020 e serán coordinados polos Departamentos ministeriais competentes.

A taxa de cobertura temporal das prazas incursas nos procesos de estabilización, deberá situarse ao final do período, en cada ámbito, por baixo do 8 por cento. A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións no desenvolvemento dos mesmos.

Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertarse nestes procesos, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se atopen desempeñadas por persoal con vinculación temporal.

Co fin de permitir o seguimento da oferta, as Administracións Públicas deberán certificar ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, o número de prazas ocupadas de forma temporal existentes en cada un dos ámbitos afectados. Igualmente, as Administracións Públicas deberán proporcionar información estatística dos resultados de calquera proceso de estabilización de emprego temporal a través do Sistema de Información Salarial do Persoal da Administración (ISPA).

(...)

Cinco. A validez da taxa autorizada no apartado uno, números 2 a 6 deste artigo, estará condicionada a que as prazas resultantes inclúanse nunha Oferta de Emprego Público que, de conformidade co establecido no apartado 2 do artigo 70 do EBEP, deberá ser aprobada polos respectivos órganos de Goberno das Administracións Públicas e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.

A validez de devandita autorización estará igualmente condicionada a que a convocatoria das prazas efectúese mediante publicación da mesma no Diario oficial da Provincia, Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar desde a data da publicación da Oferta de Emprego Público na que se inclúan as citadas prazas, cos requisitos establecidos no parágrafo anterior, de conformidade co disposto no apartado 1 do artigo 70 do EBEP.

Seis. 1. A taxa de reposición dun ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. A estes efectos considéranse prioritarios, para todas as Administracións Públicas, os sectores e colectivos enumerados no artigo 19, apartados un.3 e un.5. Igualmente, a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderá acumularse nos sectores prioritarios.

As entidades locais que no exercicio anterior haxan cumprido os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e a regra de gasto e que, a 31 de decembro de 2017, teñan amortizada a súa débeda financeira poderán acumular a súa taxa de reposición indistintamente en calquera sector ou colectivo.

Sete. Os apartados uno, dous, cinco e seis deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13.ª e 156.1 da Constitución.

Así mesmo o artigo 37.1 Do EBEP, sinala:

"Materias obxecto de negociación.

1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada administración Pública, e co alcance legal que proceda en cada caso:

(...)

Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público”.

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

“No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira), as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, se non fora posible, na seguinte agás que se decida a súa amortización.”

3.- ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Consecuencia de todo o sinalado; analizadas as necesidades de recursos humanos desta Deputación; resultando que nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade, aprobados, con ocasión da aprobación dos Orzamentos da Deputación Provincial de Lugo, para o ano 2018, existen as prazas vacantes que seguidamente se relacionan e na Relación de Postos de Traballo (RPT) vixente os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas; resultando tamén que as prazas e postos a que deixamos feito referencia están dotados orzamentariamente; resultando que dos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2018, calculada conforme ao establecido no artigo 19.Un.7 da mencionada Lei de Orzamentos Xerais para 2018 ascende a 11 efectivos que non sobrepasan o límite máximo do 100% da diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior (ano 2017) deixaron de prestar servizos (11) e o número de empregados que se tiveran incorporado no mesmo tendo en conta as altas e baixas producidas por concurso de traslados; resultando que, en cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 I) do EBEP procedeuse a someter á Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Excm. Deputación Provincial de Lugo a aprobación dos criterios xerais desta Oferta de Emprego para o ano 2018, sendo aprobados por unanimidade das organizacións sindicais que compoñen o banco social do dito órgano de participación (UGT, CCOO, CSI-F e CIG), logo das oportunas negociacións, en sesión celebrada o 14 de decembro do 2018, co seguinte contido:

Criterios que rexerán na OEP:

1. A OEP da Deputación conterà as prazas de persoal de novo ingreso (quenda libre) e para maior coñecemento xeral e transparencia as prazas de promoción interna. Consecuencia do sinalado anteriormente, os procesos selectivos realizaranse en dúas quendas:

a. Quenda libre na que poderán participar todos os que reúnan os requisitos xerais para o acceso ao emprego público, e

b. Quenda de promoción interna na que só poderán participar os que acrediten a súa condición de empregado público da Deputación Provincial.

c. Na convocatoria de prazas de promoción interna poderán participar:

c.1. Os funcionarios da mesma escala e subescala encadrada no grupo ou subgrupo de titulación inferior (promoción interna vertical).

c.2. Os funcionarios de distinta escala e subescala encadrados no mesmo grupo de titulación (promoción interna horizontal).

2. A quenda de acceso libre non supera o 100 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), conforme ao previsto no artigo 19.Un.3 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, que supón un total de 11 prazas na Deputación Provincial. Nese contexto incluíranse as prazas con un menor número de efectivos no vixente cadro de persoal, para atender mellor as demandas e necesidades dos servizos.

3. Taxa adicional para a estabilización do emprego temporal que incluírá as prazas de natureza estrutural que, estando dotadas orzamentariamente, haxan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente ao menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro do 2017 nos seguintes sectores e colectivos: persoal dos servizos de administración e servizos xerais.

4. Ao abeiro do establecido no parágrafo cuarto do artigo 19.Un.9 que establece que “a articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais, podendo artellarse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións no desenvolvemento dos mesmos”, a Mesa Xeral de Negociación adoptou acordo unánime en sesión de 17 de outubro de 2017 no sentido de que con carácter xeral o sistema selectivo que rexerá nos procesos selectivos incluídos nesta Oferta de Emprego será o de concurso-oposición. Nese sentido adoptaranse as medidas necesarias para que as bases das correspondentes convocatorias se adecúen ás peculiaridades deste sistema selectivo, con respecto ao determinado nos principios contidos na norma antes citada, no Estatuto Básico do Empregado Público e na normativa que regula o acceso á función pública que resulte de aplicación.

5. Promoción interna. Conforme ao Cadro de Persoal para 2018, inclúense, na promoción interna, corenta e dúas (42) prazas vacantes dotadas, corenta e unha (41) de persoal funcionario e unha (1) de persoal laboral.

Estas prazas, reservadas a promoción interna, provistaranse polo sistema de concurso-oposición entre empregados públicos desta Entidade, funcionarios de carreira da subescala correspondente do grupo inmediatamente inferior ou persoal laboral fixo, encadrado do grupo inferior da mesma familia profesional.

6. Conforme ao determinado no artigo 59.1 do EBEP, a efectos de cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de acceso libre para seren cubertas entre persoal con discapacidade cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%, agrégase a fracción resultante de anos anteriores, resultando que das 68 prazas vacantes, 4 serán reservadas para a quenda de persoas con discapacidade ou capacidades diferentes.

7. No non expresado nos puntos anteriores, a Administración rexerese polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

4. CONTIDO DA OEP DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL:

4.1. RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO:

4.1.1. PRAZAS DE ACCESO LIBRE - TAXA XERAL

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TÉCNICO/A ADMÓN. XERAL	2021	TÉCNICO SUPERIOR	371
TÉCNICO/A DE XESTIÓN	859	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1347
TÉCNICO/A DE XESTIÓN	876	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1420
ADMINISTRATIVO/A	43	ADMINISTRATIVO/A	1412
ADMINISTRATIVO/A	494	ADMINISTRATIVO/A	726
ENXEÑEIRO/A TC. AGRÍCOLA	11	ENXEÑEIRO/A TC. AGRÍCOLA	1324
ENXEÑEIRO/A TC. AGRÍCOLA	883	ENXEÑEIRO/A TC. AGRÍCOLA	1427

4.1.2. ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL:

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TÉCNICO/A SUPERIOR EDIFICACIÓNS E OBRAS	905	TÉCNICO/A SUPERIOR EDIFICACIÓNS E OBRAS	1471
ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL	849	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL	1333
TÉCNICO/A DE XESTIÓN	181	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1208
ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A TELECOMUNICACIÓNS	843	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A TELECOMUNICACIÓNS	1327
AUXILIAR COLAB. TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	844	AUXILIAR COLAB. TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	1328
TÉCNICO/A MANTEMENTO INDUSTRIAL	850	TÉCNICO /A MANTEMENTO INDUSTRIAL	1334
AUXILIAR A. X.	628	AUXILIAR	116
DIPLOMADO/A RESTAURACIÓN	757	DIPLOMADO/A RESTAURACIÓN	1123
AUXILIAR BIBLIOTECA	812	AUXILIAR BIBLIOTECA	1295
DELINEANTE	709	DELINEANTE	942
ANIMADOR/A RUTAS TURÍSTICAS	795	ANIMADOR/A RUTAS TURÍSTICAS	1298
AUX. RELAC.INSTITUCIONAIS	759	AUX. RELAC.INSTITUCIONAIS	1300
AUX. RELAC.INSTITUCIONAIS	793	AUX. RELAC.INSTITUCIONAIS	1299
AUXILIAR A. X.	777	AUXILIAR	1142
AUXILIAR A. X.	188	AUXILIAR	1133

AUXILIAR DE RECEPCIÓN	522	AUXILIAR DE RECEPCIÓN	1296
CAPATAZ DE CAMIÑOS	128	CAPATAZ DE CAMIÑOS	91
CAPATAZ DE CAMIÑOS	711	CAPATAZ DE CAMIÑOS	944
CAPATAZ DE CAMIÑOS	802	CAPATAZ DE CAMIÑOS	1200
CAPATAZ DE CAMIÑOS	803	CAPATAZ DE CAMIÑOS	1201
CAPATAZ DE CAMIÑOS	804	CAPATAZ DE CAMIÑOS	1305
MAQUINISTA CONDUTOR	782	MAQUINISTA CONDUTOR	1147
MAQUINISTA CONDUTOR	775	MAQUINISTA CONDUTOR	1140
MAQUINISTA CONDUTOR	106	MAQUINISTA CONDUTOR	129
MAQUINISTA CONDUTOR	840	MAQUINISTA CONDUTOR	392
MAQUINISTA CONDUTOR	801	MAQUINISTA CONDUTOR	1310
MAQUINISTA CONDUTOR	800	MAQUINISTA CONDUTOR	1194
MAQUINISTA CONDUTOR	774	MAQUINISTA CONDUTOR	1312
MAQUINISTA CONDUTOR	810	MAQUINISTA CONDUTOR	1214
MAQUINISTA CONDUTOR	809	MAQUINISTA CONDUTOR	1213
OFICIAL EBANISTA	1226	OFICIAL EBANISTA	1297
VIXILANTE GUIA	1223	VIXILANTE GUIA	1309
VIXILANTE GUIA	1224	VIXILANTE GUIA	1975
VIXILANTE MEDIOAMBIENTE	194	VIXILANTE MEDIOAMBIENTE	1139
VIXILANTE MEDIOAMBIENTE	195	VIXILANTE MEDIOAMBIENTE	1140
VIXILANTE MEDIOAMBIENTE	196	VIXILANTE MEDIOAMBIENTE	1141
AXUDANTE MECANICO	834	AXUDANTE MECANICO	1279
PORTEIRO/A	866	PORTEIRO/A	1090

4.2. RÉXIME XURÍDICO LABORAL:

4.2.1. ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
ENCARGADO/A INST. DEPORTIVAS	3093	ENCARGADO/A INST. DEPORTIVAS	352
OBREIRO/A	3239	OBREIRO/A	694
PEON GRANXA	1163	PEON GRANXA	1167
PEON GRANXA	169	PEON GRANXA	165
VIXILANTE VIAS E OBRAS	3303	VIXILANTE VIAS E OBRAS	975
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3317	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1432
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3318	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1433
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3319	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1434
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3320	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1435

PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3321	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1436
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3322	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1437
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3323	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1438
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3324	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1439
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3325	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1440
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3326	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1441
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3327	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1442
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3328	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1443
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3329	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1444
PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	3330	PEON REPARACION VIAS PROVINCIAIS	1445

5. PRAZAS DE CUPO DE RESERVA PERSOAS CON DISCAPACIDADE (ART.59.1 EBEP)

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
AUXILIAR DE SALA (RF)	903	AUXILIAR DE SALA	1467
AUXILIAR DE SALA (RF)	904	AUXILIAR DE SALA	1468
VIXILANTE GUÍA (RF)	1225	VIXILANTE GUÍA	1303
AUXILIAR ENFERMARIA (RL)	3130	AUXILIAR ENFERMARIA (RL)	374

6. PRAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA

6.1. RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	908	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1474
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	909	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1475
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	910	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1476
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	911	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1477
TÉCNICO/A DE XESTIÓN	912	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1478
TÉCNICO/A DE XESTIÓN	913	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1479
TÉCNICO/A DE XESTIÓN	914	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1480
TÉCNICO/A DE XESTIÓN	915	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1481
AUXILIAR A.X.	527	AUXILIAR	1326
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN FINANCEIRA E CONTABILIDADE	907	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN FINANCEIRA E CONTABILIDADE	1473
ENXEÑEIRO/A MONTES	906	ENXEÑEIRO/A MONTES	1472
ENXEÑEIRO/A EDIFICACIÓNS	905	ENXEÑEIRO/A EDIFICACIÓNS	1471
TRADUTOR/A	916	TRADUTOR/A	1482
VIXILANTE GUÍA	947	VIXILANTE GUÍA	1513
VIXILANTE GUÍA	948	VIXILANTE GUÍA	1514
VIXILANTE GUÍA	949	VIXILANTE GUÍA	1515

GUÍA	917	GUÍA	1483
AUXILIAR DE SALA	918	AUXILIAR DE SALA	1484
AUXILIAR DE SALA	919	AUXILIAR DE SALA	1485
AUXILIAR DE SALA	920	AUXILIAR DE SALA	1486
AUXILIAR DE SALA	921	AUXILIAR DE SALA	1487
AUXILIAR DE SALA	922	AUXILIAR DE SALA	1488
AUXILIAR DE SALA	923	AUXILIAR DE SALA	1489
AUXILIAR DE SALA	924	AUXILIAR DE SALA	1490
AUXILIAR DE SALA	925	AUXILIAR DE SALA	1491
AUXILIAR DE SALA	926	AUXILIAR DE SALA	1492
MECÁNICO/A ESPECIALISTA	815	MECÁNICO/A ESPECIALISTA	1219
CAPATAZ (C1)	932	CAPATAZ (C1)	1506
CAPATAZ (C1)	933	CAPATAZ (C1)	1507
CAPATAZ (C1)	934	CAPATAZ (C1)	1508
CAPATAZ (C1)	935	CAPATAZ (C1)	1509
CAPATAZ (C1)	936	CAPATAZ (C1)	1510
CAPATAZ (C1)	937	CAPATAZ (C1)	1511
CAPATAZ (C1)	938	CAPATAZ (C1)	1512
CAPATAZ (C2)	927	CAPATAZ (C2)	1493
CAPATAZ (C2)	928	CAPATAZ (C2)	1494
CAPATAZ (C2)	929	CAPATAZ (C2)	1495
CAPATAZ (C2)	930	CAPATAZ (C2)	1496
CAPATAZ (C2)	931	CAPATAZ (C2)	1497
OFICIAL TALLER DO LIBRO	839	OFICIAL TALLER DO LIBRO	1284
TÉCNICO/A AUXILIAR ARQUITECTURA	869	TÉCNICO/A AUXILIAR ARQUITECTURA	1352

6.2. RÉXIME XURÍDICO LABORAL

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TÉCNICO/A AUXILIAR DE ARQUITECTURA	3316	TÉCNICO/A AUXILIAR DE ARQUITECTURA	1353

Atendendo a canto antecede, propoño que pola Presidencia, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, se Resolva aprobar a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2018 co contido de prazas anteriormente enumeradas."

Polo anteriormente exposto e, en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, RESOLVO:

Prestar aprobación á proposta anteriormente transcrita en todas as súas partes."

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente Resolución é definitiva, polo que contra ésta os interesados poderán interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o Presidente da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación no Boletín Oficial da provincia, ou recurso Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous

meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdicción, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro que se estime procedente.

Pazo Provincial de Lugo, 26 de decembro de 2018. A SECRETARIA, María Esther Álvarez Martínez.

R. 3707
