



# BOP

SÁBADO, 30 DE DICIEMBRE DE 2017 N.º 298

## DEPUTACIÓN DE LUGO

[boletin@deputacionlugo.org](mailto:boletin@deputacionlugo.org)  
[www.deputacionlugo.gal](http://www.deputacionlugo.gal)

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo  
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

### EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

SERVIZO DE RECURSOS HUMANOS

*Anuncio*

#### **OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO PARA O ANO 2017**

Por Resolución da Presidencia de data 28 de decembro de 2017, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo correspondente ao ano 2017 e os criterios que rexerán nela co seguinte contido:

“Os artigos 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local (L.R.B.R.L.), 233 da Lei de Administración Local de Galicia e 128.1 do Real Decreto Lexislativo 781/86, establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán, dentro do prazo dun mes desde a aprobación do Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.

O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao Presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.

O Orzamento desta Deputación Provincial foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión celebrada o 14 de marzo do 2017, quedando aprobado definitivamente, despois da súa publicación regulamentaria (BOP nº 083, de 10 de abril do 2017), e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, no que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na Oferta de Emprego para 2017.

**NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:**

O artigo 70 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:

*"Oferta de Emprego Público.*

1. *As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10 % adicional, fixando o prazo máximo para a convocatoria destes. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.*

2. *A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.*

3. *A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos."*

O artigo 19.Un da Lei 3/2017, de 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017 (LOXE 2017), baixo o epígrafe Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal, establece, no que entendemos aplicable a Administración Local:

*"A incorporación de novo persoal ao sector público delimitado no artigo anterior. (o apartado c) do artigo 18 inclúe "as Corporacións Locais e Organismos delas dependentes") (...) estará suxeita aos límites e requisitos establecidos nos apartados seguintes:*

(...)

2.- *Respectando, en todo caso, as dispoñibilidades orzamentarias do Capítulo I dos correspondentes Orzamentos de gastos, nos seguintes sectores e administracións da taxa de reposición fixarase ata un máximo do 100 por cento.*

(...)

C) (...) *no ámbito da Administración Local, persoal da Policía Local, en relación coa cobertura das correspondentes prazas de dita Policía.*

(...)

F) *Administracións Públicas respecto do asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos.*

(...)

H) *Administracións Públicas respecto da cobertura das prazas correspondentes ao persoal dos servizos de prevención e extinción de incendios.*

(...)

O) *Prazas de persoal que presta asistencia directa aos usuarios dos servizos sociais.*

(...)

Q) *Prazas de seguridade e emerxencias.*

R) *Prazas de persoal que realiza unha prestación directa aos usuarios do servizo de transporte público.*

S) *Persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos.*

3. *Nos sectores e Administracións non recollidos no apartado anterior, a taxa de reposición fixarase ata un máximo do 50 por cento.*

4. (...)

*Non se computarán dentro do límite máximo de prazas derivado da taxa de reposición de efectivos as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.*

(...)

6. *... o persoal que preste servizos en materia de xestión tributaria e recadación. (...) Ademais da taxa resultante do apartado Un.2 e 3, poderán dispoñer dunha taxa adicional para estabilización de emprego temporal que incluírá ata o 90 por cento das prazas que, estando dotadas orzamentariamente, estiveran ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente cando menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2016.*

(...)

*A taxa de cobertura temporal en cada ámbito deberá situarse ao final do período por debaixo do 8 por cento.*

*A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións no desenvolvemento dos mesmos.*

*Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertarse nestes procesos, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se encontren desempeñadas por persoal con vinculación temporal.*

(...)

*Ademais do previsto nos parágrafos anteriores, as administracións públicas, poderán dispoñer nos exercicios 2017 a 2019 dunha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal de aquelas prazas que, nos termos previstos na disposición transitoria cuarta do texto refundido do Estatuto Básico do Empregado Público estean dotadas orzamentariamente e, desde unha data anterior ao 1 de xaneiro de 2005, viñeran estando ocupadas ininterrompidamente de forma temporal. A estas convocatorias seralles de aplicación o previsto no apartado terceiro da citada disposición transitoria.*

(...)

*Cinco. A validez da taxa autorizada no apartado un, números 2 e 3 deste artigo, estará condicionada a que as prazas resultantes se inclúan nunha Oferta de Emprego Público que, de conformidade co establecido no apartado 2 do artigo 70 do EBEP, deberá ser aprobada polos respectivos órganos de goberno das Administracións Públicas e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.*

*A validez da dita autorización estará igualmente condicionada a que a convocatoria das prazas sexa efectuada mediante a publicación da mesma no Diario Oficial da Provincia, Comunidade autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar dende a data de publicación da Oferta de Emprego Público que se inclúan as citadas prazas, cos requisitos establecidos no parágrafo anterior, de conformidade co disposto no apartado 1 do artigo 70 do EBEP.*

*Seis. A taxa de reposición de efectivos correspondente a un ou varios dos sectores definidos no artigo 19.un.2 poderá acumularse en outro ou outros dos sectores contemplados no citado precepto ou en aqueles Corpos, Escalas ou categorías profesionais de algún ou algúns dos mencionados sectores, cuxa cobertura se considere prioritaria ou que afecten ao funcionamento dos servizos públicos esenciais.*

*Sete. Os apartados un, dous, cinco e seis deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13ª e 16.1 da Constitución”.*

Así mesmo o artigo 37.1 Do EBEP, sinala:

*“Materias obxecto de negociación.*

*1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada administración Pública, e co alcance legal que proceda en cada caso:*

(...)

*Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público”.*

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

*“No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira), as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, se non fora posible, na seguinte agás que se decida a súa amortización.”*

ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Consecuencia de todo o sinalado; analizadas as necesidades de recursos humanos desta Deputación; resultando que nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade, aprobados, con ocasión da aprobación dos Orzamentos da Deputación Provincial de Lugo, para o ano 2017, existen as prazas vacantes que seguidamente se relacionan e na Relación de Postos de Traballo (RPT) vixente os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas; resultando tamén que as prazas e postos a que deixamos feito referencia están dotados orzamentariamente; resultando que dos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2017, calculada conforme ao establecido no artigo 19.Un.4 da mencionada Lei de Orzamentos Xerais para 2017 ascende a 5 efectivos que non sobrepasan o límite máximo do 50% da diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior (ano 2016) deixaron de prestar servizos (11) e o número de empregados que se tiveran incorporado no mesmo tendo en conta as altas e baixas producidas por concurso de traslados; resultando que, en cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 l) do EBEP procedeu a someter á Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Excm. Deputación Provincial de Lugo a aprobación dos criterios xerais desta Oferta de Emprego para o ano 2017, sendo aprobados por unanimidade das organizacións sindicais que compoñen o banco social do dito órgano de

participación (UGT, CCOO, CSI-F e CIG), logo das oportunas negociacións, en sesión celebrada o 17 de outubro do 2017, co seguinte contido:

1º.- Criterios que rexerán na OEP.

1. A OEP da Deputación conterá as prazas de persoal de novo ingreso (quenda libre) e para maior coñecemento xeral e transparencia as prazas de promoción interna. Consecuencia do sinalado anteriormente, os procesos selectivos realizaranse en dúas quendas:

- a. Quenda libre na que poderán participar todos os que reúnan os requisitos xerais para o acceso ao emprego público, e
- b. Quenda de promoción interna na que só poderán participar os que acrediten a súa condición de empregado público da Deputación Provincial.
- c. Na convocatoria de prazas de promoción interna poderán participar:
  - c.1. Os funcionarios da mesma escala e subescala encadrada no grupo ou subgrupo de titulación inferior (promoción interna vertical).
  - c.2. Os funcionarios de distinta escala e subescala encadrados no mesmo grupo de titulación (promoción interna horizontal).

2. A quenda de acceso libre non supera o 50 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), conforme ao previsto no artigo 19.Un.3 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, ao tratarse de prazas non recollidas nos sectores definidos no apartado 2 do citado artigo e inclúe un total de 5 prazas na Deputación Provincial. Dentro deste criterio, dáse prioridade ás prazas de perfil técnico que permitan atender aos servizos vinculados ás Novas Tecnoloxías, Medio Ambiente e Obras Públicas e ao Servizo de Cooperación e Asistencia aos Concellos. Nese contexto incluíranse as prazas con un menor número de efectivos no vixente cadro de persoal, para atender mellor as demandas e necesidades dos servizos.

3. Regularización de persoal temporal (Disposición Transitoria 4ª do EBEP), ao amparo do artigo 19.Un.6, parágrafo sétimo da LOXE 2017, en situación de máis longa vinculación temporal (con vínculos de servizo con anterioridade ao 1 de xaneiro do 2005) para dar cumprimento ao Plan de Consolidación de Emprego Temporal da Deputación de Lugo que foi negociado e aprobado na Mesa Xeral de Negociación, celebradas os días 4, 10 e 16 de novembro do 2011, que contemplou a creación das prazas necesarias, na modificación do cadro de persoal para o ano 2012 e que seguen vacantes dotadas no Cadro de Persoal para o ano 2017. En aplicación deste criterio, inclúense 7 prazas.

4. Regularización de persoal indefinido non fixo, en aplicación do previsto no artigo 19.Un.4 da Lei 3/2017, de 27 de xuño; existindo unha traballadora indefinida non fixa, declarada por sentenza do Xulgado do Social nº 1 de Lugo, confirmada por sentenza de 21 de abril de 2008 (autos 5831/2007) da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, increméntase 1 praza para a regularización da dita situación.

5. Taxa adicional do Servizo de Xestión Tributaria e Recadación. O apartado Un.6 do artigo 19 da LOXE para 2017, permite unha taxa adicional de o 90% das prazas que estando dotadas orzamentariamente estiveran ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente cando menos nos 3 anos anteriores ao 31 de decembro de 2016. Ao cumprir esta condición dúas prazas, permite a inclusión dunha delas e increméntase 1 praza.

6. Ao abeiro do establecido no parágrafo cuarto do artigo 19.Un.6 que establece que *"a articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantizará o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais"*, a Mesa Xeral de Negociación adoptou acordo unánime en sesión de 17 de outubro de 2017 no sentido de que con carácter xeral o sistema selectivo que rexerá nos procesos selectivos incluídos nesta Oferta de Emprego será o de concurso-oposición. Nese sentido adoptaranse as medidas necesarias para que as bases das correspondentes convocatorias se adecúen ás peculiaridades deste sistema selectivo, con respecto ao determinado nos principios contidos na norma antes citada, no Estatuto Básico do Empregado Público e na normativa que regula o acceso á función pública que resulte de aplicación.

7. Promoción interna. Conforme ao Cadro de Persoal para 2017, inclúense, na promoción interna, tres prazas vacantes dotadas:

- 1 Deseñador/a Infografista, (C/C1).
- 1 Auxiliar Técnico Informático, (C/C1).
- 1 Restaurador/a-Conservador/a (C/C1).

Estas prazas, reservadas a promoción interna, provistaranse polo sistema de concurso-oposición entre empregados públicos desta Entidade, funcionarios de carreira da subescala correspondente do grupo inmediatamente inferior ou persoal laboral fixo, encadrado do grupo inferior da mesma familia profesional.

8. Conforme ao determinado no artigo 59.1 do EBEP, tendo en conta que dentro da porcentaxe aprobada (5 efectivos) non resulta posible cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de

acceso libre para seren cubertas entre persoal con discapacidade cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%, reservarase fracción que este ano resulta para engadila nas vindeiras ofertas.

9. No non expresado nos puntos anteriores, a Administración rexerese polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

2º. Contido da OEP da Deputación Provincial, do Réxime Xurídico Administrativo:

**I. PRAZAS DE ACCESO LIBRE:**

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
ENXEÑEIRO INDUSTRIAL	848	ENXEÑEIRO INDUSTRIAL	1332
TÉCNICO DE XESTIÓN MEDIO AMBIENTAL	855	TÉCNICO DE XESTIÓN MEDIO AMBIENTAL	1339
PSICÓLOGO	867	PSICÓLOGO	1344
ENXEÑEIRO TÉCNICO TOPÓGRAFO	776	ENXEÑEIRO TÉCNICO TOPÓGRAFO	1141
ENXEÑEIRO TÉCNICO DE OBRAS PÚBLICAS	854	ENXEÑEIRO TÉCNICO DE OBRAS PÚBLICAS	1338

**II. TAXA ADICIONAL DE REGULARIZACIÓN PERSOAL INDEFINIDO NON FIXO:**

TÉCNICO DE XESTIÓN	880	TÉCNICO DE XESTIÓN	1424
--------------------	-----	--------------------	------

**III. TAXA ADICIONAL DE REGULARIZACIÓN PRAZAS DE XESTIÓN TRIBUTARIA E RECADACIÓN:**

TÉCNICO SUPERIOR INFORMÁTICA (FP)	790	TÉCNICO SUPERIOR INFORMÁTICA	1185
-----------------------------------	-----	------------------------------	------

**IV. CONSOLIDACIÓN EMPREGO TEMPORAL:**

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TAX	828	Axente Emprego e Desenvolvemento Local	1255
TÉCNICO XESTIÓN	1165	Coordinadora Taller e Acc. Formativas	1171
ENXEÑEIRO TÉCNICO AGRÍCOLA	823	Axente Desenvolvemento Local	1250
AUXILIAR A.X.	824	Auxiliar	1251
AUXILIAR A.X.	825	Auxiliar	1252
AUXILIAR A.X.	826	Auxiliar	1253
AUXILIAR ATENCIÓN CIDADÁ	829	Auxiliar Atención Cidadá	1256

**V. PRAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA:**

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
DESEÑADOR/A INFORGRAFISTA	887	DESEÑADOR/A INFORGRAFISTA	1431
AUXILIAR TÉCNICO INFORMÁTICO	769	AUXILIAR TÉCNICO INFORMÁTICO	1135
RESTAURADOR/A CONSERVADOR/A ARQUIVO	886	RESTAURADOR/A CONSERVADOR/A ARQUIVO	1430

Polo anteriormente exposto, tendo en conta a proposta do deputado delegado da Área de Goberno Interior, Asuntos Xerais e Formación, e en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, **RESOLVO:**

Aprobar a Oferta de Emprego Público desta Deputación Provincial de Lugo para o ano 2017 co contido de prazas anteriormente enumeradas."

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente Resolución é definitiva, polo que contra ésta os interesados poderán interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o Presidente da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación no Boletín Oficial da provincia, ou recurso Contencioso-Administrativo ante o Xulgado Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdicción, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro que se estime procedente.

Pazo Provincial de Lugo, 28 de decembro de 2018O PRESIDENTE, P.D. Decreto nº 0402/2017, de data 24-02-2017.- O DEPUTADO PROVINCIAL, Pablo Rivera Capón