



### XUNTA DE GALICIA

#### INSTITUTO GALEGO DA VIVENDA E SOLO. VICEPRESIDENCIA SEGUNDA E CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE, TERRITORIO E VIVENDA

##### Anuncio

#### INFORMACIÓN PÚBLICA DA ADENDA NÚM. 4 DO EXPEDIENTE RELATIVO Á MODIFICACIÓN PUNTUAL N.º 2 DO PLAN SECTORIAL DE ORDENACIÓN DE ÁREAS EMPRESARIAIS NA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA

De conformidade co establecido no artigo 54 da Lei 1/2021, do 8 de xaneiro, de ordenación do territorio de Galicia, sométese a información pública durante o prazo de dous meses, contado a partir da publicación deste anuncio no *Diario Oficial de Galicia* e nos Boletíns Oficiais da Provincia de A Coruña, Lugo, Ourense e Pontevedra, a adenda núm. 4 do expediente relativo á "Modificación puntual n.º 2 do Plan sectorial de ordenación de áreas empresariais na Comunidade Autónoma de Galicia".

Durante o prazo referido, calquera persoa poderá examinar a devandita documentación no Portal de transparencia e Goberno aberto da Xunta de Galicia e na páxina web do IGVS (<https://igvs.xunta.gal/areas/solo-empresarial/plans-e-proxectos-de-parques-empresariais>) e presentar ante o IGVS as alegacións, documentos e xustificacións que estime pertinentes respecto dos novos documentos incorporados:

- Documentos do expediente admsinistrativo
- Documentos da adenda 04

Santiago de Compostela, 14 de setembro de 2023.- O director xeral do IGVS, Heriberto García Porto.

R. 2941

### EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

#### SERVIZO DE RRHH E ASISTENCIA AOS CONCELLOS

##### Anuncio

**NOMEAMENTO PARA CUBRIR EN PROPIEDAD DÚAS (2) PRAZAS DE ADMINISTRATIVO/A, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN XERAL, SUBESCALA ADMINISTRATIVA, GRUPO C- SUBGRUPO C1, DO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, COTA XERAL, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023, adoptou entre outros o seguinte acordo, que se reproduce de xeito literal:

*"As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 - IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, dúas (2) prazas de Administrativo/a da escala de administración xeral, subescala administrativa, grupo C - subgrupo C1, do cadro de persoal funcionario, correspondentes á Oferta de Emprego Público do ano 2022 (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificador e acreditado polas persoas aspirantes propostas a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo á proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co*

punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento nomeando como funcionarias de carreira a:

**Dona María Isabel Lourés Cancelo**, para ocupar a praza número 184, denominada Administrativo/a, escala administración xeral, subescala administrativa, grupo C - subgrupo C1, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022 (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Administrativo/a Entrada número 1129, vinculado á citada praza.

**Dona María del Carmen Rivas Pozo**, para ocupar a praza número 1228, denominada Administrativo/a, escala administración xeral, subescala administrativa, grupo C - subgrupo C1, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022 (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Administrativo/a Entrada número 1294, vinculado á citada praza."

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R.2947

### Anuncio

**NOMEAMENTO PARA CUBRIR EN PROPIEDAD SEIS (6) PRAZAS DE AUXILIAR, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN XERAL, SUBESCALA AUXILIAR, GRUPO C- SUBGRUPO C2, DO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, CINCO (5) DA COTA XERAL E UNHA (1) DA COTA DE RESERVA A PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023, adoptou entre outros o seguinte acordo, que se reproduce de xeito literal:

*"As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 - IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, seis (6) prazas de Auxiliar da escala de administración xeral, subescala auxiliar, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario, cinco (5) da cota xeral e unha (1) da cote de reserva para persoas con capacidades diferentes, correspondentes á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificador e acreditado polas persoas aspirantes propostas a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo a proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento selectivo nomeando como funcionarias/os de carreira a:*

**Dona María del Carmen Armíño Varela**, para ocupar a praza número 777, denominada Auxiliar, escala administración xeral, subescala auxiliar, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Auxiliar entrada número 1142.

**Dona Noemí Fernández Fusalba**, para ocupar a praza número 188, denominada Auxiliar, escala administración xeral, subescala auxiliar, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Auxiliar entrada número 1133.

**Don Santiago Mata Carreira**, para ocupar a praza número 628, denominada Auxiliar, escala administración xeral, subescala auxiliar, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Auxiliar entrada número 16.

**Dona Paula Losada Real**, para ocupar a praza número 451, denominada Auxiliar, escala administración xeral, subescala auxiliar, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Auxiliar entrada número 363.

**Dona María Isabel Piñeiro Requeijo**, para ocupar a praza número 825, denominada Auxiliar, escala administración xeral, subescala auxiliar, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Auxiliar entrada número 1252.

**Dona María Dolores Corral Quintela**, para ocupar a praza número 824, denominada Auxiliar, escala administración xeral, subescala auxiliar, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Auxiliar entrada número 1251.”

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2948

### Anuncio

**NOMEAMENTO PARA CUBRIR EN PROPIEDAD UNHA (1) PRAZA DE ECONOMISTA, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, CLASE TÉCNICOS/AS SUPERIORES, GRUPO A- SUBGRUPO A1, DO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023, adoptou entre outros o seguinte acordo, que se reproduce de xeito literal:

*“As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 – IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, unha (1) praza de Economista da escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores, grupo A – subgrupo A1, do cadro de persoal funcionario, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificador e acreditado pola persoa aspirante proposta a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo á proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento nomeando como funcionaria de carreira a:*

**Dona María Elena Torró Carricoba**, para ocupar a praza número 19, denominada Economista, escala administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores, grupo A – subgrupo A1, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022 (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de

decembro), *adxudicándolle o posto de traballo denominado Economista Entrada número 1261, vinculado á citada praza.*”

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2949

### Anuncio

**NOMEAMENTO PARA CUBRIR EN PROPIEDAD UNHA (1) PRAZA DE TRABALLADOR/A SOCIAL, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, CLASE TÉCNICOS/AS MEDIOS, GRUPO A - SUBGRUPO A2, DO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023, adoptou entre outros o seguinte acordo, que se reproduce de xeito literal:

*“As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 - IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, unha (1) praza de Traballador/a Social da escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios, grupo A - subgrupo A2, do cadro de persoal funcionario, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificador e acreditado pola persoa aspirante proposta a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo á proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento nomeando como funcionaria de carreira a:*

***Dona Vanesa Mariño Arias, para ocupar a praza número 1006, denominada Traballador/a Social, escala administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios, grupo A - subgrupo A2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Traballador/a Social Entrada número 1788, vinculado á citada praza.*”**

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2950

### Anuncio

**NOMEAMENTO PARA CUBRIR EN PROPIEDAD UNHA (1) PRAZA DE DELINEANTE, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA TÉCNICA, CLASE TÉCNICOS/AS AUXILIARES, GRUPO C - SUBGRUPO C1, DO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, ACCESO LIBRE, POLO**

**SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023, adoptou entre outros o seguinte acordo, que se reproduce de xeito literal:

*“As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 – IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, unha (1) praza de Delineante da escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos/as auxiliares, grupo C – subgrupo C1, do cadro de persoal funcionario, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificador e acreditado pola persoa aspirante proposta a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo a proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento selectivo nomeando como funcionaria de carreira a:*

***Dona Esther Fernández Castaño, para ocupar a praza número 709, denominada Delineante, escala administración especial, subescala técnica, clase técnicos/as auxiliares, grupo C – subgrupo C1, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Delineante Entrada número 942.”***

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2951

**Anuncio****ANUNCIO DE CONTRATACIÓN PARA CUBRIR EN PROPIEDAD UNHA (1) PRAZA DE ENCARGADO/A INSTALACIÓNS DEPORTIVAS, GRUPO C – SUBGRUPO C2, DO CADRO DE PERSOAL LABORAL FIXO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, COTA XERAL, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023 adoptou, entre outros, o seguinte acordo que se reproduce de xeito literal:

*“As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 – IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, unha (1) praza de Encargado/a Instalacións Deportivas, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal laboral, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificador e acreditado pola persoa aspirante proposta a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo a proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento selectivo contratando como persoal laboral fixoa:*

**Don David Rego Cabanas**, para ocupar a praza número 3093, denominada Encargado/a Instalacións Deportivas, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Encargado/a Instalacións Deportivas Entrada número 352, vinculado á citada praza."

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo que pon fin á vía administrativa cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2952

### Anuncio

**NOMEAMENTO PARA CUBRIR EN PROPIEDAD CATORCE (14) PRAZAS DE MAQUINISTA CONDUCTOR/A, ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS, CLASE PERSOAL DE OFICIOS, CATEGORÍA OFICIAL, GRUPO C - SUBGRUPO C2, DO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023, adoptou entre outros o seguinte acordo, que se reproduce de xeito literal:

*"As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 - IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, catorce (14) prazas de Maquinista-Conductor/a da escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario, correspondentes á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.*

*Celebrado o procedemento selectivo, visto que o Tribunal Cualificador propón o nomeamento das seguintes persoas aspirantes: Don Manuel Castro Dorado, Don Elías Sánchez Aguión, Don Jesús Pardo Ares, Don José Germán Regueiro Sánchez, Don Óscar Pérez Tenjido, Don Enrique Andión López, Don Roi Lagos Rodríguez, Don César Antonio Castelo Mosquera, Don José Manuel Piñeiro López, Don Carlos Seoane Iglesias, Don Juan José Cerceda Rodríguez, Don José Ignacio Montes Fuentes, Don Luís Guerra Pérez e Don Luís Ángel Roibás Saavedra.*

*Comprobado que os aspirantes propostos presentan a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, a excepción de Don César Antonio Castelo Mosquera que presenta toda a documentación a excepción do certificado médico oficial, por non poder acreditar que non padece enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño das funcións propias do posto, por encontrarse nunha situación de incapacidade permanente para a súa profesión habitual, solicitando unha prórroga do prazo para a súa toma de posesión.*

*Visto o informe do servizo de recursos humanos no que se conclúe que á vista da documentación achegada por Don César Antonio e da normativa, tanto autonómica como nacional, aplicable nestas situacións nas que existe un carácter de certa excepcionalidade, non se aprecian inconvincentes legais para que, de estimalo oportuno, se proceda a conceder a prórroga solicitada para adiar o seu nomeamento e a súa posterior toma de posesión ata que se resolva a revisión por parte do I.N.S.S. da súa condición de incapacitado permanente, dentro do prazo de dous anos fixado para tal fin (con data límite do 23/02/2025), que segundo as previsións médicas anteriormente mencionadas, podería derivar na súa cualificación como persoa apta para o traballo.*

*A vista do anteriormente exposto, esta presidencia de acordo co punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento selectivo:*

*1ª.- Nomeando como funcionarios de carreira a:*

**Don Manuel Castro Dorado**, para ocupar a praza número 782, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de

*Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1147.*

**Don Elías Sánchez Aguión**, para ocupar a praza número 810, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1214.

**Don Jesús Pardo Ares**, para ocupar a praza número 809, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescalaservizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1213.

**Don José Germán Regueiro Sánchez**, para ocupar a praza número 775, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1140.

**Don Óscar Pérez Tenjido**, para ocupar a praza número 774, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1312.

**Don Enrique Andión López**, para ocupar a praza número 801, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1310.

**Don Roi Lagos Rodríguez**, para ocupar a praza número 800, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1194.

**Don José Manuel Piñeiro López**, para ocupar a praza número 263, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 12.

**Don Carlos Seoane Iglesias**, para ocupar a praza número 840, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 392.

**Don Juan José Cerceda Rodríguez**, para ocupar a praza número 106, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 129.

**Don José Ignacio Montes Fuentes**, para ocupar a praza número 865, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C - subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei

20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1350.

**Don Luís Guerra Pérez**, para ocupar a praza número 811, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 1215.

**Don Luís Ángel Roibás Saavedra**, para ocupar a praza número 260, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 261.

2º.- Adiar o nomeamento como funcionario de carreira, ata que se produza a revisión da súa situación de incapacidade permanente que deberá realizarse con anterioridade ao prazo de dous anos dende a resolución do recoñecemento da condición de incapacitado permanente total para a profesión habitual, con data límite do 23/2/2025, a **Don César Antonio Castelo Mosquera**, para ocupar a praza número 265, denominada Maquinista-Conductor/a, escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial, grupo C – subgrupo C2, do cadro de persoal funcionario da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo denominado Maquinista-Conductor/a entrada número 225.

3º.- No suposto de que pasado o dito prazo máximo de 2 anos **Don César Antonio Castelo Mosquera** non acredite a través do certificado médico oficial que non padece enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño das funcións propias do posto, acudirase ao establecido no parágrafo último da base xeral 12.1.”

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2953

### Anuncio

**ANUNCIO DE CONTRATACIÓN PARA CUBRIR EN PROPIEDAD TRES (3) PRAZAS DE AXENTE DE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL, GRUPO A – SUBGRUPO A1, DO CADRO DE PERSOAL LABORAL FIXO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, COTA XERAL, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023 adoptou, entre outros, o seguinte acordo que se reproduce de xeito literal:

“As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 – IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.

A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, tres (3) prazas de Axente Emprego e Desenvolvemento Local, grupo A – subgrupo A1, do cadro de persoal laboral, correspondentes á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.

Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificador e acreditados polas persoas aspirantes propostas a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo a proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co



punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento selectivo contratando como persoal laboral fixo a:

**Don Enrique Flores Lamas**, para ocupar a praza número 3338, denominada Axente Emprego e Desenvolvemento Local, grupo A – subgrupo A1, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Axente Emprego e Desenvolvemento Local Entrada número 1417, vinculado á citada praza.

**Dona Vanesa Vilela Gómez**, para ocupar a praza número 3339, denominada Axente Emprego e Desenvolvemento Local, grupo A – subgrupo A1, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Axente Emprego e Desenvolvemento Local Entrada número 1418, vinculado á citada praza.

**Don Jesús Francisco Corredoira Ceide**, para ocupar a praza número 3340, denominada Axente Emprego e Desenvolvemento Local, grupo A – subgrupo A1, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación Provincial de Lugo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022, (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro) adxudicándolle o posto de traballo denominado Axente Emprego e Desenvolvemento Local Entrada número 1419, vinculado á citada praza.”

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo que pon fin á vía administrativa cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2954

### Anuncio

**ANUNCIO DE CONTRATACIÓN PARA CUBRIR EN PROPIEDAD DEZASETE (17) PRAZAS DE PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS, AGRUPACIÓN PROFESIONAIS, DO CADRO DE PERSOAL LABORAL FIXO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, DEZASEIS (16) DA COTA XERAL E UNHA (1) DA COTA DE RESERVA A PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, ACCESO LIBRE, POLO SISTEMA DE CONCURSO, CORRESPONDENTE Á OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 (TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN Á QUE SE REFIRE A DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO).**

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 15 de setembro de 2023 adoptou, entre outros, o seguinte acordo que se reproduce de xeito literal:

“As bases xerais que regulan xunto coas bases específicas, os procesos excepcionais que se convoquen para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo na Deputación de Lugo, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 – IC) Taxa adicional de Estabilización de emprego temporal (Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de Decembro), cota xeral ou cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, sistema de concurso, acceso libre publicáronse no BOP núm. 241, do 21.10.2022.

A convocatoria e bases específicas que rexen o proceso selectivo para cubrir, polo sistema de concurso, dezasete (17) prazas de Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais (16 prazas cota xeral e 1 praza cota reserva persoas con capacidades diferentes), Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo, correspondente á Oferta de Emprego Público do ano 2022 (taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), fixéronse públicas no BOP núm. 241, do 21.10.2022.

Celebrado o procedemento selectivo, vista a proposta do Tribunal Cualificadorna que para cumprimento da base xeral 12.1 que sinala: “No suposto de que existan prazas reservadas á cota de persoas con discapacidade e que non sexan cubertas por persoas con capacidades diferentes, están acumularanse á cota xeral”, a praza convocada na cota de reservada de persoas con capacidades diferentes número 3335, acumúlase á cota xeral motivado en que o único aspirante admitido non obtivo a puntuación mínima establecida na base xeral 10 para superar o proceso selectivo; acreditado polas persoas aspirantes propostas a documentación á que se refire a base xeral 13, cumprindo os requisitos esixidos na base xeral 4 e na base específica 5, esta presidencia, atendendo a proposta do Tribunal Cualificador e de acordo co punto 14.1 das bases xerais, propón á Xunta de Goberno a resolución definitiva do procedemento selectivo contratando como persoal laboral fixo a:

**Don Manuel Pérez Fernández**, para ocupar a praza número 3329 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente

a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1444 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don José Antonio Méndez Rodríguez**, para ocupar a praza número 3334 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1449 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Juan Carlos Vilarín González**, para ocupar a praza número 3328 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1443 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Adrián Rodríguez Morán**, para ocupar a praza número 3321 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1436 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Jesús Digón López**, para ocupar a praza número 3323 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1438 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Roberto Rodríguez Corral**, para ocupar a praza número 3319 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1434 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Rubén Fernández Iravedra**, para ocupar a praza número 3318 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1433 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Julio Souto Regueiro**, para ocupar a praza número 3317 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1432 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don José María LLousas Díaz**, para ocupar a praza número 3331 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1446 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don María del Carmen Mon Álvarez**, para ocupar a praza número 3324 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1439 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Celestino Manuel Trabado Méndez**, para ocupar a praza número 3325 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1440 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Manuel Iván Lamas Varela**, para ocupar a praza número 3327 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1442 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don José Ignacio Lage Ubillos**, para ocupar a praza número 3326 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente

a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1441 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Marco Pinilla Nogueira**, para ocupar a praza número 3333 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1448 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don Marcos López Seijas**, para ocupar a praza número 3335 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1450 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don José Luís Fernández Gómez**, para ocupar a praza número 3320 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1435 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.

**Don David Canzobre Seijas**, para ocupar a praza número 3330 denominada Peón/Peoa Reparación de Vías Provinciais, Agrupacións Profesionais, do cadro de persoal laboral fixo da Deputación de Lugo, correspondente a Oferta Pública de Emprego para o ano 2022(taxa adicional de estabilización á que se refire a disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro), adxudicándolle o posto de traballo número 1445 denominado Peón/Peoa Reparación Vías Provinciais Entrada vinculado á citada praza.”

A Xunta de Goberno, por unanimidade, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.

Contra o presente acordo que pon fin á vía administrativa cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente acordo no BOP ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 18 de setembro de 2023 .- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero

R. 2955

## CONCELLOS

### BURELA

#### *Anuncio*

Por Decreto da Alcaldía nº 2023-0853 de data 15/09/2023 apróbase a convocatoria e as bases reguladoras do proceso de selección que se levará a cabo para a contratación dun/dunha Monitor/a deportivo en substitución de persoa traballadora con dereito a reserva do posto de traballo:

**“BASES DA CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN COMO PERSOAL LABORAL TEMPORAL MEDIANTE CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA POR SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA CON DEREITO A RESERVA DO POSTO DE TRABALLO, DUN/UNHA MONITOR DEPORTIVO.-**

#### **1.- OBXECTO DA CONVOCATORIA**

Constitúe o obxecto das presentes bases a regulación do procedemento de selección que se levará a cabo para a provisión en réxime de persoal laboral mediante contrato de duración determinada por substitución de persoa traballadora con dereito a reserva do posto de traballo, dunha praza de monitor deportivo.

Características da praza:

- Grupo/Subgrupo profesional: C1
- Denominación: Monitor deportivo.
- Duración: O contrato estará vixente polo tempo que dure a ausencia da persoa traballadora titular.

O cese do persoa traballadora por substitución terá lugar cando se produza a efectiva incorporación do titular substituído ou cando se extinga a causa que da lugar á reserva do seu posto.

- Xornada: a tempo completo

- Cometido funcional: distribución de horarios de uso das instalacións deportivas municipais; coordinación e participación nos diferentes eventos deportivos de carácter municipal que se desenvolvan no Concello; labor docente nos distintos deportes que se establezan nas escolas deportivas municipais (aeróbic infantil e de adultos, xogos psicomotrices, ximnasia de mantemento, tenis, tenis de mesa, patinaxe, bádminton, xogos tradicionais...); outros labores que se poidan encomendar en función das necesidades dos servizos do Concello.

- Retribucións brutas mensuais: salario grupo C1 836,41 €; complemento de destino (nivel 18) 458,64 €; complemento específico: 73,550 €; parte proporcional de paga extra: 209,183 €.

Todo isto conforme o disposto no Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, na Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, na Lei 2/2015 de emprego público de Galicia, no Real Decreto Lexislativo 272015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores e demais normas concordantes de aplicación.

As bases íntegras publicaranse no BOP de Lugo e na sede electrónica (<https://burela.sedelectronica.es>) do Concello e estarán a disposición das persoas interesadas no Rexistro Xeral do Concello.

Toda a documentación que se publique con posterioridade a convocatoria será obxecto de publicidade mediante o correspondente anuncio no taboleiro de edictos sito na casa consistorial e no taboleiro de anuncios dixital, exclusivamente. O acceso ao taboleiro de anuncios dixital realízase a través da sede electrónica do Concello de Burela (<http://burela.sedelectronica.es>).

## 2.- REQUISITOS DE ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Para ser admitidas á realización destas probas selectivas, as persoas aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Ter nacionalidade española ou ter nacionalidade doutro Estado co alcance que se sinala no artigo 57 do RD Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

b) Acreditar a capacidade funcional para o desempeño das funcións propias do posto. En consecuencia non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desenvolvemento das funcións do cargo.

c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Posuír a titulación de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas, técnico superior en ensinanza e animación sociodeportiva ou equivalente no momento de finalizar o prazo de presentación de instancias

No caso de alegar equivalencias de títulos achegárase o certificado ao efecto da Consellería de Educación ou organismo competente.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberán ter o documento que acredite fehacientemente a súa homologación.

e) Non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera a das Administracións Públicas, ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso a corpos ou escalas de persoal funcionario, ou para exercer funcións similares as que desempeñaban no caso de persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado.

No caso de ser nacional doutro Estado, non encontrarse inhabilitado ou situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

f) Non atoparse incurso/a en ningunha das causas de incapacidade que determine a lexislación vixente.

g) Carecer de antecedentes no Rexistro Central de delincuentes sexuais.

Os requisitos citados deberán reunirse con referencia ó derradeiro día do prazo de presentación de instancias, debendo continuar en posesión dos mesmos durante todo o proceso selectivo.

Se en calquera momento do proceso selectivo chegara a coñecemento do tribunal que algunha das persoas aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos na respectiva convocatoria, logo da audiencia do/da interesado/a, o tribunal de selección deberá propor ao alcalde a súa exclusión indicando as inexactitudes ou falsidades observadas para os efectos procedentes.

Así mesmo o Tribunal ten a facultade de poder excluír do procedemento selectivo a aquela persoa aspirante que leve a cabo calquera actuación de tipo fraudulento na realización dos exercicios que integran o proceso.

## 3. - FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

**3.1. Forma de presentación.** As persoas interesadas que desexen participar no proceso selectivo dirixirán as súas solicitudes á Sra. Alcaldesa do Concello de Burela e presentaranas no Rexistro Xeral da citada entidade en

horario presencial de 9,00 a 14,00 horas ou mediante rexistro telemático as 24 horas. Así mesmo poderán remitirse na forma establecida no artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas (coa excepción establecida na súa disposición final sétima). Non obstante, de cara a axilización do proceso, os/as aspirantes que presentasen a instancia en calquera das formas previstas no artigo 16.4 da Lei 39/2015 deberán poñelo en coñecemento da entidade mediante correo electrónico (controldexestion@burela.org) antes de rematar o prazo de presentación de solicitudes, remitindo o impreso de instancia debidamente cumprimentado e co selo de entrada no rexistro correspondente.

O impreso de instancia axustarase ao modelo oficial que se facilitará no Rexistro xeral do Concello, publicándose así mesmo na sede electrónica (<http://burela.sedelectronica.es>).

As solicitudes que se presenten a través da oficina de correos, deberán entregarse en sobre aberto para ser seladas e datadas polo empregado do Servizo de Correos.

**3.2. Prazo de presentación.** O prazo de presentación será de 7 días naturais contados dende o día seguinte ao da publicación da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Lugo (BOP). Si o último día do prazo é inhábil, trasladarase ó primeiro día hábil seguinte.

**3.3. Forma de cumprimentar.** A solicitude de participación no proceso selectivo deberá ser cumprimentada debidamente polas persoas aspirantes e nela relacionarán, nos apartados correspondentes, os méritos que aleguen.

#### 4.- DOCUMENTACIÓN QUE DEBERÁ ACOMPAÑARSE NECESARIAMENTE Á SOLICITUDE.

- a) Fotocopia do DNI ou tarxeta acreditativa da súa identidade no caso de persoas estranxeiras.
- b) Fotocopia da titulación académica esixida nos requisitos específicos ou, no seu defecto, certificación académica dos estudos realizados á que necesariamente se acompañará a acreditación do pagamento dos dereitos de expedición da correspondente titulación.
- c) Documentación acreditativa dos méritos alegados.

Deberase acompañar á solicitude as xustificacións documentais debidamente compulsadas dos méritos que desexen alegar en relación coa praza que se convoca.

No caso se presentarse a documentación a través da sede electrónica do Concello de Burela admitirase que se acredite mediante a achega de copia auténtica (cos requisitos e conforme ao establecido no artigo 27 da Lei 39/2015, do 2 de outubro), documento electrónico orixinal ou que conteña un código xerado electronicamente ou outro sistema de verificación que permita contrastar a autenticidade da copia mediante o acceso aos arquivos electrónicos do órgano ou organismo público emisor.

Os/as aspirantes que acheguen as solicitudes de participación e demais documentación preceptiva por vía electrónica, ao xuntar a documentación requirida, deberán identificar os diferentes documentos que xuntan nomeando os correspondentes pdf que achegan para a súa identificación por parte do servizo receptor da devandita documentación.

Non se valorarán os méritos que non estean acreditados documentalmente ou que, a xuízo do Tribunal, non estean suficientemente acreditados.

A non acreditación dos méritos alegados conforme se sinala no apartado anterior determinará que estes non serán tidos en conta polo Tribunal nin se valorarán aínda que se acrediten fora do prazo de presentación de instancias xa que non poderá emendarse. Tampouco se requirirá ás persoas interesadas para que os acrediten.

Coa presentación da instancia para tomar parte no proceso selectivo entenderase que as persoas interesadas aceptan e acatan todas e cada unha das bases desta convocatoria.

#### 5.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

**5.1. Listaxe provisional.** Rematado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución aprobando a listaxe provisional de persoas admitidas e, se é o caso, excluídas (neste suposto con indicación das causas que dean lugar á exclusión), que se fará pública na sede electrónica (<https://burela.sedelectronica.es>) e no Taboleiro de Edictos do Concello, exclusivamente.

Ademais, en dita resolución fixaranse os titulares e os suplentes que conformarán o Tribunal Cualificador.

Figurar na relación de persoas admitidas non suporá que se lles recoñeza a posesión dos requisitos esixidos nos procedementos que se convocan. Cando da documentación que debe presentarse logo de ter superado o procedemento de selección se desprenda que non posúen algún dos requisitos, as persoas admitidas decaerán en tódolos dereitos que se puidesen derivar da súa participación no procedemento de selección.

**5.2. Prazo de alegacións.** Concederase un prazo improrrogable de 2 días hábiles para reclamacións á lista provisional e emenda de defectos, a contar dende o seguinte ao da súa publicación na sede electrónica do Concello. Si o último día do prazo é inhábil, trasladarase ó primeiro día hábil seguinte.

As alegacións deberán presentarse por calquera dos medios establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015.

Dado o carácter urxente da convocatoria, a presentación de reclamacións por calquera outro medio distinto ao de presentación no Rexistro Xeral do Concello de Burela, deberá se comunicada por correo electrónico (controldexestion@burela.org) dentro do prazo de 2 días hábiles sinalado anteriormente.

O prazo de emenda non é de aplicación respecto dos méritos alegados pero non aportados. Os erros de feito poderanse emendar en calquera momento, de oficio ou por pedimento da persoa interesada, de acordo co disposto no artigo 109.2 da Lei 39/2015.

**5.3. Listaxe definitiva.** As reclamacións/alegacións sobre as exclusións provisionais serán aceptadas ou rexeitadas na resolución pola que se aprobe a listaxe definitiva, que se fará pública da mesma maneira que a provisional.

Para os efectos de axilizar o procedemento, de non presentarse reclamacións dentro do prazo establecido ou se as alegacións non foran suficientes para a súa consideración, a resolución de admitidos/as e excluídos/as poderase entender elevada a definitiva, sen necesidade de nova publicación. No caso de non existir excluídos a lista provisional ditarase con carácter de definitiva.

## 6. -TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

**6.1.- Composición do Tribunal.** O Tribunal de selección acomodarse ao establecido nos artigos 60 e 61 do EBEP e estará integrado por 5 membros titulares e 5 suplentes (1 presidente e 4 vogais) podendo actuar indistintamente titulares e suplentes. O secretario será un dos vogais.

Os membros do Tribunal terán todos voz e voto.

O nomeamento dos membros titulares e suplentes que constitúan o Tribunal seleccionador, realizarse por Decreto da Alcaldía, debendo pertencer, en calquera caso, ao grupo/subgrupo de clasificación profesional de titulación de igual nivel ou superior ás esixidas para o acceso á praza/posto.

O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de polo menos tres dos seus membros, xa sexan titulares ou suplentes, e en todo caso requírese a asistencia do Presidente e do Secretario ou dos seus suplentes.

A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ningún.

Na composición do Tribunal de selección tenderase á paridade entre homes e mulleres. Non poderán formar parte dos Tribunais de selección as persoas de elección ou designación política, os funcionarios interinos, persoal laboral temporal e o persoal eventual nin as persoas que nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores.

A resolución pola que se aprobe a listaxe provisional de persoas aspirantes admitidas e excluídas coa designación dos membros do Tribunal que incluíra os seus respectivos suplentes, farase pública na sede electrónica e no taboleiro de anuncios do Concello a efectos de recusación.

**6.2.- Abstención e recusación.** Os membros do Tribunal de selección deberán absteranse de intervir, comunicándollo ao órgano convocante, cando concorra neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público, e cando tivesen realizado tarefas de preparación de aspirantes durante os cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

O Presidente poderá requirir aos membros do mesmo declaración expresa de non atoparse incursos en causa de abstención.

Así mesmo, as persoas interesadas poderán promover a recusación de acordo co sinalado no artigo 24 da citada norma.

A Alcaldía ditará resolución cos novos integrantes do Tribunal que substituirán aos que perdesen a súa condición por algunha das causas previstas de abstención ou recusación.

Esta resolución farase pública nos mesmos lugares que a anterior.

**6.3.- Actuación do Tribunal.** O Tribunal de selección constituirase na data que designe a Alcaldía, entendéndose validamente constituído cando asista a maioría absoluta dos seus membros titulares ou suplentes, coa presenza, en todo caso, do Presidente e do Secretario. Na sesión constitutiva adoptaranse as decisións pertinentes para o correcto desenvolvemento do proceso selectivo.

A partir da sesión de constitución, o Tribunal de selección, para actuar validamente, requirirá que estean presentes a maioría absoluta dos seus membros, titulares ou suplentes, e axustará as súas actuacións en todo momento ao disposto na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e ás bases reguladoras da correspondente convocatoria.

O Tribunal de selección resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes tódalas dúbidas e propostas que xurdan a carón da aplicación das normas contidas nestas bases e estará facultado para resolver as cuestións que se poidan producir durante a realización do sistema selectivo, así como para adoptar as medidas necesarias que garantan a debida orde en todo o que non estea previsto nas bases.

Os membros do Tribunal son persoalmente responsables do cumprimento das bases da convocatoria e da suxeición aos prazos establecidos para a realización e valoración das probas e para a publicación dos seus resultados.

Os seus acordos serán impugnables nos supostos e na forma establecida pola Lei 39/2015, de 1 de outubro, xa citada.

Se en calquera momento do proceso selectivo chagara a coñecemento do Tribunal que algunha das persoas aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos na convocatoria, logo da audiencia do/a interesado/a, o Tribunal deberá propor ao Alcalde a súa exclusión indicando as inexactitudes ou falsidades observadas para os efectos procedentes.

## 7. - SISTEMA DE SELECCIÓN: CONCURSO DE MÉRITOS

### 7.2.1 Baremo de méritos.

O Tribunal puntuará os méritos acreditados polas persoas aspirantes segundo se determina na base 8ª, conforme ao sinalado no presente baremo:

a) Formación académica (ata un máximo de 1,50 puntos):

- Grado/licenciatura en Ciencias da actividade física e o deporte ou equivalente: 1,50 puntos.
- Grado/Diplomatura en maxisterio, especialidade Educación Física: 1 punto.

b) Cursos, xornadas ou similares relacionados coas funcións do posto de traballo (tales como animación, especialidades deportivas, xestión e programación deportiva, ...), ata un máximo de 3,50 puntos con arranxo á seguinte escala:

- De máis de 100 horas: 1 punto.
- De 71 a 100 horas: 0,75 puntos.
- De 21 a 70 horas: 0,50 puntos.
- De 10 a 20 horas: 0,25 puntos.
- Inferior a 10 horas e asistencia a xornadas, congresos e convencións: 0,10 puntos.

De non figurar as horas de duración entenderase que teñen menos de 10 horas. Non se puntuarán as materias que formen parte dunha titulación académica.

c)- Experiencia profesional, ata un máximo de 1,50 puntos:

- Por servizos prestados na Administración Pública como monitor/a deportivo: 0,25 puntos por cada mes de servizo completo.
- Por servizos prestados en empresas ou entidades privadas como monitor/a deportivo: 0,15 puntos por cada mes de servizo completo

Os meses consideraranse de 30 días naturais. Quedarán rexeitadas as fraccións de tempo traballadas inferior ao mes completo de servizo, logo da suma de todo o período de traballo.

O computo dos días de experiencia profesional realizarase conforme aos días acreditados na certificación de servizos prestados ou no informe de vida laboral.

d) Cursos oficiais de lingua galega ou validación correspondente. Ata un máximo de 0,50 puntos.

-Celga 1, certificado do curso de nivel elemental de lingua e cultura galegas para estranxeiros impartido polas universidades de Galicia ou equivalente: 0,10 puntos.

-Celga 2, título de graduado escolar ou técnico auxiliar, sempre que se estudase toda a EXB ou primaria en Galicia e se cursase de maneira oficial a materia de lingua galega en todos os cursos dos ditos estudos ou equivalente: 0,20 puntos.

- Celga 3, curso de iniciación, a súa validación, a proba libre de iniciación, curso de nivel elemental de lingua e cultura galegas para estranxeiros, 1º curso Escola Oficial de Idiomas: 0,25 puntos.

-Celga 4, Curso de perfeccionamento da lingua galega, a súa validación, curso básico de linguaxe administrativa galega, curso básico de linguaxe xurídica galega e curso de nivel medio de lingua e cultura galega para estranxeiros, 1º e 2º e 3º curso da escola oficial de idiomas; 0,50 puntos.

Neste apartado non poderán acumularse as puntuacións polos distintos cursos, puntuándose, en consecuencia, polo curso de nivel superior.

En caso de acreditar máis dun grao de coñecemento, só se computará o de maior puntuación.

### 8.2.2. Entrevista curricular

A entrevista terá como finalidade apreciar o grao de madurez, grao de formación xeral e técnica e experiencia en relación coas funcións do posto.

Valorarase principalmente a actitude e aptitude para o emprego que se convoca.

A entrevista será obrigatoria, sendo eliminados do proceso selectivo aquelas persoas aspirantes que non se presenten a súa realización.

Cualificarase ata un máximo de 3 puntos.

## **8.- FORMA DE ACREDITAR OS MÉRITOS**

8.1.- Titulacións académicas: copia compulsada do documento acreditativo de posuír a titulación correspondente ou documentación acreditativa de estar en condicións de obtelo, aportando neste caso, certificación académica de que se realizaron todos os estudos para a súa obtención xunto co recibo acreditativo de ter efectuado o pago correspondente dos dereitos de expedición.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberá posuír o documento que acredite de maneira fidedigna a súa homologación.

8.2.- Actividades formativas: copia compulsada do correspondente diploma no que debe constar a duración do curso en horas e, como mínimo, o título do mesmo ou ben certificación expedida polo organismo que o impartiu no que se fagan constar os mesmos datos.

Non se valorarán os cursos que non acrediten as datas de realización e as horas de duración nin os cursos que a xuízo do Tribunal non estean debidamente acreditados ou non teñan relación coas funcións do posto.

8.3.-Experiencia: mediante o correspondente contrato laboral acompañado da vida laboral, ou ben cun certificado de empresa onde consten todos os datos necesarios para realizar esta valoración (non se valorarán os méritos si os contratos non veñen acompañados da vida laboral ou si se presenta a vida laboral sin os contratos correspondentes).

## **9ª.- LUGAR E DATA DE CELEBRACIÓN DA ENTREVISTA.**

Determinarase por resolución de Alcaldía unha vez que remate o prazo de presentación de instancias, facéndose pública no mesmo anuncio que a listaxe provisional de admitidos ao proceso.

As persoas aspirantes serán convocadas en chamamento único, sendo excluídas do proceso as que non comparezan. Os/as aspirantes deberán presentarse provistos/as do DNI ou documento fidedigno acreditativo da súa identidade, a xuízo do tribunal que deberán ser en todo caso orixinais.

## **10.- CUALIFICACIÓN FINAL.**

A cualificación final de cada aspirante virá determinada pola suma das puntuacións obtidas nos diversos apartados do concurso, establecendo para estes efectos a orde definitiva de aspirantes seleccionados/as.

No suposto de empate nas puntuacións finais de dous ou máis aspirantes, este resolverase a favor do/da aspirante que obtivese maior puntuación na fase de baremación de méritos. De non ser iso suficiente, estarase aos apartados do baremo pola orde establecida na base 7ª.A).

Unha vez fixadas as cualificacións finais, o Tribunal publicará na sede electrónica (<https://burela.sedelectronica.es>) e no Taboleiro de Edictos do Concello a relación das persoas aspirantes que superaron o proceso selectivo por orde de puntuación.

## **11.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN.**

O Presidente do Tribunal, á vista da listaxe de persoas aspirantes seleccionadas e das puntuacións finais obtidas, formulará proposta de contratación ante a Sra. Alcaldesa, sen que poidan ser propostas máis persoas aspirantes que postos a cubrir

As propostas que contraveñan este límite serán nulas de pleno dereito.

A proposta publicarase na sede electrónica e no Taboleiro de Edictos do Concello.

## **12.-PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.**

No prazo de 5 días naturais contados a partir do seguinte ao da publicación da proposta de selección na forma sinalada na base 11ª (prazo que poderá ampliarse cando os seleccionados acrediten que non puideron presentar algún documento por causas alleas á súa vontade), as persoas aspirantes propostas presentarán a documentación acreditativa dos requisitos expresados na Base 2ª:

- a) Copia auténtica ou fotocopia compulsada do DNI ou tarxeta acreditativa da súa identidade no caso de persoas estranxeiras.
- b) Copia auténtica ou fotocopia compulsada do título académico esixido.
- c) Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade nin defecto físico que impida o desempeño das funcións propias do posto.



d) Declaración responsable de non ter sido separadas do servizo das administracións públicas e non estar incurso nalgunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade determinadas na lexislación vixente.

e) Certificado acreditativo de carecer de antecedentes no Rexistro Central de delinquentes sexuais.

Así mesmo aportarase fotocopia da tarxeta da Seguridade Social onde conste o correspondente número de afiliación e certificación do número de conta bancaria cos 20 díxitos para o ingreso da nómina.

Se a persoa aspirante non presentase a documentación ou do exame da mesma se infira que carece dalgún dos requisitos relacionados na Base 2ª, non poderá ser contratada e perderá tódolos seus dereitos, sen prexuízo das responsabilidades en que houbese podido incurrir.

No caso de presentarse a documentación a través da sede electrónica do Concello de Burela, admitirase que se acredite mediante a achega de copia auténtica (cos requisitos e conforme ao establecido no artigo 27 da Lei 39/2015, do 2 de outubro), documento electrónico orixinal ou que conteña un código xerado electronicamente ou outro sistema de verificación que permita contrastar a autenticidade da copia mediante o acceso aos arquivos electrónicos do órgano ou organismo público emisor.

### **13.- RESOLUCIÓN DO PROCESO SELECTIVO.**

Á vista da proposta do Tribunal e constatado que as persoas seleccionadas acreditaron os requisitos esixidos para acceder as prazas que se convocan, a Alcaldía resolverá o procedemento selectivo decidindo a contratación como persoal laboral con contrato temporal de substitución de persoa traballadora con dereito a reserva do posto.

Ata que non se formalice o contrato, a persoa aspirante proposta non terán dereito a percibir cantidade económica algunha.

### **14.- ELABORACIÓN DUNHA lista DE RESERVA .**

Co fin de asegurar a cobertura da praza convocada no caso de que se produzan renuncias da persoa aspirante seleccionada con anterioridade ou posterioridade á sinatura do contrato de traballo, o órgano de selección elaborará unha proposta complementaria (listaxe de reserva) na que figurarán as persoas aspirantes por orde de puntuación acadada e non fosen eliminados por non presentarse á entrevista curricular.

As persoas aspirantes que sexan chamadas en virtude da listaxe de reserva deberán reunir os requisitos establecidos nestas bases no momento do chamamento e presentar con carácter previo á formalización do contrato a documentación sinalada na base 12ª.

### **15.- DEREITO SUPLETORIO E XURISDICIÓN.**

O Tribunal poderá resolver as dúbidas que se presenten e tomar os acordos necesarios para o bo desenvolvemento do proceso selectivo.

No non sinalado nas presentes bases, estarase ao establecido na normativa básica sobre selección de persoal ao servizo da Administración Local e demais normas que resulten de aplicación, instándose aos órganos competentes da Xurisdición Contencioso-Administrativa para dirimir as controversias que se produzan na aplicación dos mencionados instrumentos xurídicos.

### **16.- RECURSOS.**

Contra a resolución pola que se aproban as bases desta convocatoria, que é definitiva en vía administrativa, poderán os/as interesados/as interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o Sr. Alcalde-Presidente do Concello de Burela, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da súa publicación segundo o previsto nestas bases ou directamente recurso contencioso administrativo, ante o Xulgado do Contencioso Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora de dita Xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

### **17.- DATOS DE CARÁCTER PERSOAL**

As persoas interesadas autorizan ao Concello de Burela á publicación no taboleiro de edictos e na sede electrónica do Concello, dos datos persoais que consten no expediente da selección e que sexa necesario publicalos de conformidade con estas bases. A presentación da documentación requirida para participar no proceso de selección presumirá o consentimento para publicar a información nos termos indicados."

Burela, 18 de setembro de 2023.- A alcaldesa, María del Carmen López Moreno.

R. 2942

## **CASTRO DE REI**

### *Anuncio*

O Pleno deste Concello, en sesión ordinaria celebrada o día vinteún de xullo do dous mil vintetrés, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

**MOCIÓN DE URXENCIA**

**FRANCISCO JAVIER BALADO TEIJEIRO**, Alcalde-Presidente do Concello de Castro de Rei (Lugo), ó abeiro do disposto no artigo 91.4 do ROF, 93 e seguintes do ROF”, e dacordo co disposto nos arts. 51R.D.Leg. 781/1986 polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións Legais vixentes en materia de Réxime Local, e 83 do ROF, “los acuerdos adoptados en sesiones ordinarias sobre materias no incluídas en el orden del día serán nulos salvo especial y previa declaración de urgencia”)-, presenta ó pleno para o seu debate e aprobación, se procede, a seguinte “moción de urxencia” sobre aprobación de **Gastos de Locomoción** en concepto de indemnización por razón do servizo.

**FUNDAMENTACIÓN DA URXENCIA**

O motivo da mesma, vén derivado da necesidade de adaptar á normativa vixente o importe das indemnizacións por uso de vehículo particular que se regulan na disposición final cuarta do Real Decreto 462/2002, de 24 de maio sobre indemnizacións por razón del servizo, que foi aprobada no pleno organizativo desta entidade celebrado o pasado día 28 de xuño en virtude do disposto na Orde EHA/3770/2005, de 1 de decembro, que establecía o devandito importe na cantidade de 0´19€/km. Resultando que no BOE do día 17 de xullo de 2023 e con posterioridade á celebración do pleno organizativo, se publicou a **Orden HFP/792/2023, de 12 de julio**, por la que se revisa la cuantía de las dietas y asignaciones para gastos de locomoción en el impuesto sobre la renta de las personas físicas, que establece no seu apartado 1, que a devandita cantidade se determina en 0´26 euros por el número de kilómetros recorridos, más los gastos de peaje y aparcamiento que se justifiquen, resulta necesario modificar o acordo plenario aprobado no pleno de organización relativo á aprobación dos gastos de locomoción en concepto de indemnización por razón do servizo desta institución para adaptalo á normativa vixente, polo que se propón ao pleno a adopción do seguinte acordo:

**-Os gastos de locomoción serán os sinalados no Real Decreto 462/2002, de 24 de maio sobre indemnizacións por razón del servizo, debidamente actualizado pola Orden HFP/792/2023, de 12 de julio, por la que se revisa la cuantía de las dietas y asignaciones para gastos de locomoción en el impuesto sobre la renta de las personas físicas.**

O que se traslada ó Pleno ós efectos oportunos en Castro de Rei a 21 de xullo de 2023.- Asdo: Francisco Javier Balado Teijeiro”.

Non habendo debate e sometida a votación a moción urxente relativa a que os gastos de locomoción serán os sinalados no *Real Decreto 462/2002, de 24 de maio sobre indemnizacións por razón del servizo, debidamente actualizado por la Orden HFP/792/2023, de 12 de julio, por la que se revisa la cuantía de las dietas y asignaciones para gastos de locomoción en el impuesto sobre la renta de las personas físicas*, nos termos expresados naquela é aprobada por unanimidade, co seguinte resultado:

Votos a favor: 9 do PP

3 do PS de G-PSOE

1 do BNG

Votos en contra: Ningún.

Abstencións: Ningunha.

Castro de Rei, 15 de setembro de 2023.- O Alcalde, Francisco Javier Balado Teijeiro.

R. 2943

**MONFORTE DE LEMOS***Anuncio*

PUBLICACIÓN RESOLUCIÓN, PROCESO DE PROVISIÓN POLO SISTEMA DE MOBILIDADE DE POSTOS VACANTES NO CORPO DA POLICIA LOCAL DO CONCELLO DE MONFORTE DE LEMOS

Por Resolución de Alcaldía aprobouse a resolución que se atopase exposta para o coñecemento xeral na Web municipal [www.monfortedemos.es](http://www.monfortedemos.es) (apartado procesos selectivos) e no taboleiro de anuncios da Casa Consistorial.

Monforte de Lemos, 20 de setembro de 2023 .- OALCALDE, Jose Tome Roca.

R. 2977

**SARRIA***Anuncio*

**NOTIFICACIÓN COLECTIVA DE DÉBEDAS TRIBUTARIAS DE VENCEMENTO PERIÓDICO.**

**PADRÓN DO SERVIZO DE AXUDA NO FOGAR****EDICTO**

De conformidade co establecido no artº 102.3 da Lei 58/2003, xeral tributaria, do 17 de decembro, notificase colectivamente a liquidación do prezo público correspondente ao servizo de axuda no fogar do **MES DE AGOSTO DE 2023**.

O expediente poderá ser consultado polos interesados nas dependencias de servizos sociais do Concello de Sarria, durante o prazo de 15 días a contar dende a publicación deste anuncio no BOP de Lugo.

Contra as liquidacións provisionais anteriores, poderase interpoñer recurso de reposición perante o órgano competente do Concello no prazo dun mes, a contar dende o día seguinte o de finalización do prazo de exposición, ou calquera outro que se considere procedente. Todo iso, en virtude do establecido no artº 14.2 do Texto refundido da Lei reguladora das Facendas Locais.

**ANUNCIO DE COBRANZA**

De conformidade co establecido no artº 24 e 25 do Regulamento Xeral de Recaudación, aprobado por R.D. 939/2002, do 29 de xullo e artº 6 da ordenanza fiscal municipal comunícase como PRAZO, LUGAR E FORMA DE PAGO:

Nos primeiros vinte días do mes seguinte á prestación do SAF, na entidade bancaria que a persoa usuaria estableceu para o seu efecto.

Infórmase de que as débedas derivadas da falta de pago do prezo público serán esixidas de conformidade co disposto na lexislación tributaria polo procedemento administrativo de constrinximento.

Sarria, 12 de setembro de 2023.- O alcalde, Claudio M. Garrido Martínez.

R. 2944

*Anuncio***NOTIFICACIÓN COLECTIVA DE DÉBEDAS TRIBUTARIAS DE VENCEMENTO PERIÓDICO****PADRÓN DO SERVIZO DE AXUDA NO FOGAR****EDICTO**

De conformidade co establecido no artº 102.3 da Lei 58/2003, xeral tributaria, do 17 de decembro, notificase colectivamente a liquidación do prezo público correspondente ao servizo de axuda no fogar do **MES DE XULLO DE 2023**.

O expediente poderá ser consultado polos interesados nas dependencias de servizos sociais do Concello de Sarria, durante o prazo de 15 días a contar dende a publicación deste anuncio no BOP de Lugo.

Contra as liquidacións provisionais anteriores, poderase interpoñer recurso de reposición perante o órgano competente do Concello no prazo dun mes, a contar dende o día seguinte o de finalización do prazo de exposición, ou calquera outro que se considere procedente. Todo iso, en virtude do establecido no artº 14.2 do Texto refundido da Lei reguladora das Facendas Locais.

**ANUNCIO DE COBRANZA**

De conformidade co establecido no artº 24 e 25 do Regulamento Xeral de Recaudación, aprobado por R.D. 939/2002, do 29 de xullo e artº 6 da ordenanza fiscal municipal comunícase como PRAZO, LUGAR E FORMA DE PAGO:

Nos primeiros vinte días do mes seguinte á prestación do SAF, na entidade bancaria que a persoa usuaria estableceu para o seu efecto.

Infórmase de que as débedas derivadas da falta de pago do prezo público serán esixidas de conformidade co disposto na lexislación tributaria polo procedemento administrativo de constrinximento.

Sarria, 30 de agosto de 2023.- O alcalde, Claudio M. Garrido Martínez.

R. 2945