



CONVOCATORIA E BASES QUE REXERÁN A SELECCIÓN, POR CONCURSO, DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL, DE AXENTE DE DESENVOLVEMENTO TURÍSTICO (PROGRAMA DEPUEMPREGO)

Vistas as bases reguladoras do Plan Provincial Único de Cooperación Cos Concellos 2017, no que respecta ao programa Depuemprego para o período 2017-2018, publicadas no BOP núm. 74 do 30 de marzo de 2017.

Vista a memoria da Alcaldesa-Presidenta que xustifica a necesidade inaprazable, urxencia, necesidade e prioridade de realizar un proceso selectivo, por concurso, de persoal laboral temporal para a contratación de 1 emprego de AXENTE DE DESENVOLVEMENTO TURÍSTICO a tempo PARCIAL.

Considerando que o Concello de Mondoñedo, en sesión plenaria de carácter extraordinario levada a cabo o 13 de maio de 2016 acordou, de xeito unánime, recoñecer como servizo prioritario os servizos sociais, a Xunta de Goberno Local, por unanimidade dos seus membros asistentes, e en votación ordinaria,

ACORDOU:

Primeiro.- Realizar unha convocatoria para a selección, mediante o sistema de concurso de 1 emprego de persoal en réxime laboral temporal a tempo parcial ata o 31 de outubro, na seguinte categoría: Axente de Desenvolvemento Turístico.

Segundo.- Aprobar as bases que rexerán esta convocatoria que se xuntan como anexo ao expediente.

Terceiro.- Darlle publicidade a esta convocatoria a través de anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo e na páxina web do Concello.





**BASES QUE REXERÁN A SELECCIÓN, POR CONCURSO, DE
PERSOAL LABORAL TEMPORAL DE AXENTE DE DESENVOLVEMENTO
TURÍSTICO DO CONCELLO DE MONDOÑEDO A TEMPO PARCIAL
(PROGRAMA DEPUEMPREGO)**

PRIMEIRA.—OBJECTO

É o obxecto da presente convocatoria realizar a selección mediante concurso de persoal laboral temporal, mediante un contrato por obra/servizo determinado 1 emprego de AXENTE DE DESENVOLVEMENTO TURÍSTICO, a tempo parcial ata o 31 de outubro de 2018, ao abeiro das bases reguladoras do Plan Provincial Único de Cooperación Cos Concellos 2017, no que respecta ao programa Depuemprego para o ano 2017, publicadas no BOP núm. 74 do 30 de marzo de 2017.

Baixo a coordinación da Alcaldesa-Presidenta ou Concelleiro/a en quen delegue, a persoa seleccionada desempeñará as súas funcións vinculadas á Oficina de Turismo do Concello de Mondoñedo.

SEGUNDA.— NORMATIVA APLICABLE

A este proceso selectivo de CONCURSO, seralle de aplicación o previsto na Lei 2/2015, do 29 de abril do Emprego Público de Galicia, así como o disposto no artigo 61 do Estatuto Básico do Empregado Público (en adiante EBEP), aprobado polo Real Decreto 5/2015, do 30 de outubro polo que se aproba o Texto Refundido do EBEP.

*No non previsto nas presentes bases, tamén será de aplicación:

- Lei 30/1984, do 2 de agosto, de Medidas de Reforma para a Función Pública.
- Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local.
- Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local.
- Decreto 364/1995, do 10 de marzo, que aproba o Regulamento Xeral de Ingreso de Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado.
- Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño, polo que se aproban as regras básicas e programas mínimos do procedemento de selección de funcionarios de Administración Local.





- Lei 53/1984, do 26 de decembro, de Incompatibilidades do persoal ao Servizo das Administracións Públicas.
- Decreto Lexislativo 1/2008, de 13 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei de Función Pública.
- Lei 5/1997, de 22 de xullo, reguladora da Administración Local de Galicia.
- Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
- Demais disposicións aplicables.

TERCEIRA.— MODALIDADE E DURACIÓN DOS CONTRATOS E SALARIO.

O modelo de contrato de traballo a utilizar será o de obra/servizo determinado.

O réxime xurídico da relación será de carácter laboral.

A xornada de traballo será de 30 horas semanais, de luns a domingo, ata o 31 de outubro de 2018.

Retribucións: 1.075,35 euros brutos ao mes (inclúe o rateo da paga extraordinaria).

CUARTA.— REQUISITOS DOS ASPIRANTES

Con carácter xeral, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, na data en que remate o prazo de presentación de instancias para poder tomar parte nas probas de selección:

- a) Ter nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 da Lei 7/2007, de 12 de abril, do Estatuto do Empregado Público.
- b) Ter cumpridos dezaseis anos.
- c) Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que impida o desenvolvemento das funcións do emprego.
- d) Non estar separado mediante expediente disciplinario do servizo decalquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para exercer funcións similares ás que desempeñaban, no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción



disciplinaria ou equivalente que impida, no seu estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

e) Non atoparse incurso nas causas de incompatibilidade ou incapacidade que determine a lexislación vixente.

f) Os aspirantes que padezan minusvalía deberán facelo constar expresamente na instancia.

g) Estar en posesión do título académico esixido nas bases xerais e específicas para ingresar no emprego de referencia na data en que remate o prazo de presentación de instancias, ou en disposición de obtelo, neste caso Grao ou Diplomatura en Turismo ou equivalente homologado.

QUINTA.—FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

1.—As persoas que desexen tomar parte no proceso selectivo convocado, deberano facer constar mediante unha instancia, modelo Anexo I, dirixida á Sra. Alcaldesa-Presidenta do Concello, na que manifestarán, ademais dos datos persoais co enderezo, a denominación do emprego ao que optan e que reúnen todos e cada un dos requisitos da presente convocatoria.

2.— O prazo de presentación de instancias será de 5 días hábiles a partir do seguinte ao da publicación do anuncio no BOP de Lugo.

3.—As instancias deberán presentarse no Rexistro Xeral do Concello de Mondoñedo ou mediante algunha das formas previstas na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Cómpre que o Concello teña constancia da presentación desta documentación no prazo en que remata o día de presentación de instancias.

A solicitude irá acompañada da seguinte documentación:

- .- Fotocopia do Documento Nacional de Identidade, compulsada por ámbalas caras.
- .- Fotocopia compulsada da titulación esixida
- .- Fotocopia do certificado Celga 4 ou equivalente.
- .- Fotocopia compulsada dos documentos acreditativos dos méritos alegados para a súa valoración no concurso (esta documentación non será excluínte para a confección da lista provisional de admitidos e excluídos). A non acreditación dos méritos alegados determinará que estes non serán tidos en conta polo Tribunal nin se valorarán aínda que se acrediten fóra do prazo de presentación de instancias xa que non poderá subsanarse.



SEXTA.- ADMISIÓN DE SOLICITUDES

1.- Rematado o prazo para presentar as instancias a Alcaldesa ditará resolución comprensiva que conterá:

- a lista provisional de admitidas/os e excluídas/os coa especificación do motivo de exclusión.
- a designación do tribunal cualificador e a data da súa constitución.
- a data, hora e lugar en que se realizará a valoración de méritos, así como a proba de galego, no caso de ser necesario.

Esta resolución publicarase de xeito íntegro no taboleiro de anuncios do Concello.

2.- Durante os dous días hábiles seguintes á publicación da lista provisional de admitidos e excluídos, unicamente os/as excluídos/as poderán solicitar a subsanación de erros e presentar reclamacións á lista provisional. Quen non presentara a solicitude de subsanación ou reclamación no prazo indicado, decaerá do seu dereito sendo excluído definitivamente da lista de aspirantes. No caso de non haber excluídos, a lista provisional elevarase a definitiva automaticamente.

3.- Transcorrido o prazo de subsanación, as reclamacións, se as houbera, serán aceptadas ou rexeitadas mediante Resolución pública de Alcaldía, no taboleiro de anuncios, aprobando a lista definitiva de admitidos e excluídos.

4.- Porén, se en calquera momento posterior á aprobación da lista definitiva, se advertise nas solicitudes inexactitude ou falsidade que fora causa de exclusión, esta considerarase defecto insubsanable e a alcaldía resolverá a dita exclusión.

SÉTIMA.—TRIBUNAL CUALIFICADOR

Os membros do Tribunal Cualificador e suplentes serán designados pola Sra. Alcaldesa - Presidenta mediante resolución.

O tribunal estará integrado polos seguintes membros, e atenderase á paridade entre home e muller:

Presidente: Un empregado público. Con voz e voto.

Secretario: O da Corporación ou empregado público en quen delegue.
Con voz e voto.

Vogais: tres empregados públicos. Con voz e voto.



O Tribunal Cualificador deberá constituírse na data que designe a Sra. Alcaldesa, entendéndose validamente constituído cando asista a maioría absoluta dos membros titulares ou suplentes e sempre coa presenza do Presidente e o Secretario.

Os membros do Tribunal, posuirán titulación ou especialización de grao igual ou superior ao esixido para acceder ao emprego.

Na sesión constitutiva adoptaranse as decisións pertinentes para o correcto desenvolvemento do proceso.

Os acordos serán adoptados pola maioría simple dos asistentes con voz e voto.

Cada tribunal poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores especialistas, con voz e sen voto, limitándose os asesores a prestar a súa colaboración nas súas especialidades técnicas.

OITAVA.—SISTEMA DE SELECCION E CUALIFICACION

O sistema de selección será de **CONCURSO**

FASE DE CONCURSO

Valoración de Méritos

A tal efecto o Tribunal constituirase para examinar e valorar a documentación presentada polos aspirantes e cualificar os méritos alegados, de acordo co baremo contido nestas bases, na Casa do Concello.

A puntuación máxima para a fase de valoración de méritos é de 10 puntos.

A cualificación dos méritos realizarase de acordo co baremo seguinte:

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL.

1º.- Por servizos efectivamente prestados en postos de idénticas e/ou similares características e funcións ao emprego que se opta e dependentes dunha Administración Pública: 0,06 puntos por cada mes completo de servizo. No caso de servizos prestados na empresa privada: 0,03 puntos por cada mes completo de servizo.

Non se computarán fraccións inferiores a meses completos.



- no caso de traballador por conta allea: para acreditar a experiencia laboral presentaranse dous documentos:
 - a) Informe de Vida Laboral segundo os datos proporcionados pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.
 - b) Copia compulsada do contrato de traballo.

Estes documentos poderán ser substituídos por un Certificado de Servizos, no caso de Administración ou Certificado de Empresa, no caso de empresa privada, sempre que queden acreditados de forma clara e expresa, a ocupación, período traballado, e número de horas.

- no caso de traballadores autónomos: mediante o Informe de Vida Laboral, expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social na que conste o epígrafe de cotización, así como o xustificante de alta no imposto de actividades económicas ou certificado acreditativo de estar de alta no dito imposto. Contrato de arrendamento de servizos ou calquera outro documento que acredite de forma clara e expresa a natureza da actividade.

- no caso de traballos realizados no estranxeiro: mediante certificación oficial na que conste a ocupación ou profesión exercida e coa categoría profesional esixida nas presentes bases e os seus períodos de tempo.

A puntuación máxima que se pode acadar por experiencia profesional será de **4,5 puntos**.

B) FORMACIÓN.

1.- Por posuír o Título de doutor relacionado co emprego a desenvolver: **1 punto**.

A xustificación deste, farase coa presentación de fotocopia e orixinal do título correspondente, fotocopia compulsada, ou co certificado acreditativo da súa obtención.

A puntuación máxima que se pode acadar neste subapartado será de **1 punto**.

2.- Por posuír un Título de Máster ou Curso de Posgrao, Diploma de Estudos Avanzados (DEA), etc. Directamente relacionado coas funcións propias do emprego a que se opta: **0,50 puntos cada un**.



A xustificación deste, farase coa presentación de fotocopia e orixinal do título correspondente, fotocopia compulsada, ou co certificado acreditativo da súa obtención.

A puntuación máxima que se pode acadar neste subapartado será de **1,5 puntos**.

3.- Cursos ou outra formación.- Por cada curso, xornada, seminario etc. directamente relacionado coas funcións propias do emprego a que se opta realizados nas Administracións Públicas, Escolas de Administración Pública, Universidades, Inem, organizacións sindicais así como os cursos homologados que teñan informe favorable da Comisión da Formación Continua da Comunidade Autónoma de Galicia :

- Cursos de duración inferior a 10 horas non se baremarán.
- Cursos de 10 horas ata 25 horas: 0, 02 puntos por cada un.
- Cursos de mais de 25 horas e ata 50 horas: 0,05 puntos por cada un.
- Cursos de mais de 50 horas e ata 100 horas: 0,10 puntos por cada un.
- Curso de mais de 100 horas e ata 150 horas: 0,15 punto por cada un.
- Cursos de mais de 150 e ata 300 horas: 0,20 puntos por cada un.
- Por cada curso de máis de 300 horas: 0,25 puntos.

Neste subapartado presentarase o diploma orixinal (ou fotocopia compulsada) ou certificado (ou fotocopia compulsada) expedido pola organización da actividade. No mesmo deberá constar o número de horas. Se das características do diploma, en base á súa duración ou datos similares pode deducirse que supera as dez horas, o tribunal poderá computalos como pertencentes ao suposto de 10 ata 25 horas. Os cursos que, a xuízo do Tribunal, non estean debidamente acreditados ou non teñan relación coas funcións propias do emprego, non serán puntuados.

A puntuación máxima para este subapartado é de **1,5 puntos**.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de formación será de **4,0 puntos**.

C) COÑECEMENTOS DE INGLÉS

Por cursos oficiais da Escola Oficial de Idiomas ou validación oficial correspondente:

- A1: 0,75 ptos
- A2: 0,90 ptos
- B1: 1,05 ptos



B2: 1,20 ptos

C1: 1,35ptos

C2 : 1,50 ptos

Inclúense con 1,50 ptos a Licenciatura en Filoloxía Inglesa e a Licenciatura en tradución e interpretación (inglés lingua B).

Tamén se terá en conta, as antigas titulacións da Escola Oficial de Idiomas:

Ciclo Elemental: 1,05 ptos

Ciclo Superior: 1,20 ptos

De acreditar máis de un, só se validará o de nivel máis alto.

No caso de aportar, outros cursos de inglés, impartidos por centros oficiais nacionais ou internacionais, valoraranse según o criterio que e estableza o tribunal a tal efecto.

A xustificación deste, farase coa presentación de fotocopia e orixinal do título correspondente, fotocopia compulsada, ou co certificado acreditativo da súa obtención.

A puntuación máxima para este apartado é de **1,50 puntos**.

PROBA DE GALEGO:

Será obrigatorio a superación dun exercicio, proba de galego para aqueles candidatos que non teñan acreditado xunto coa instancia de solicitude estar en posesión do certificado de Celga 4, equivalente ou superior.

Quedarán exentos da realización deste exercicio os aspirantes que coa instancia de solicitude presenten o certificado de Celga 4, ou equivalente, debidamente homologado polo órgano competente na materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de conformidade co artigo 35 do Decreto legislativo 1/2008 do 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da Función Pública de Galicia, modificado pola Lei 2/2009, do 23 de xuño.

Coa finalidade de cumprir co previsto no artigo 35 do Decreto legislativo 1/2008, de 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da función pública de Galicia, este exercicio consistirá na tradución, sen dicionario, dun texto de castelán ao galego e/ou de galego a castelán, nun tempo máximo de 30 minutos.





Este exercicio valorarase como apto ou non apto, sendo necesario para superalo obter o resultado de apto, correspondéndolle ao tribunal determinar o nivel de coñecementos esixido para acadar o resultado de apto.

NOVENA.—PUBLICACIÓN DE RESULTADOS E ELABORACIÓN DA BOLSA DE SUBSTITUCIÓN

A cualificación final das probas virá determinada pola suma das puntuacións obtidas na fase de concurso, establecendo a orde definitiva de aspirantes aprobados, publicando no taboleiro de anuncios a dita puntuación do proceso selectivo.

En caso de empate no baremo de méritos, o desempate realizarase con base na maior experiencia acreditada en funcións relacionadas co emprego a desenvolver, en primeiro lugar terase en conta a experiencia nas administracións públicas, e en segundo lugar, na empresa privada. De persistir o empate, valorarase a formación (Base Oitava) na seguinte orde: Título de Doutor (apartado b1), logo, Título de Máster ou Curso de Posgrao, Diploma de Estudos Avanzados -DEA- (apartado b2), e finalmente, cursos ou outra formación (apartado b3). Se aínda así persiste o empate, este resolverase en base aos coñecementos de inglés. Por último, se fose necesario, en base á orde alfabética dos apelidos.

O Tribunal publicará a relación de aprobados/as pola orde de puntuación, de maior a menor, no Taboleiro de Anuncios e elevará a dita relación á Alcaldesa-Presidenta que aprobará a relación de candidatos/as.

DÉCIMA.—APORTACIÓN DE DOCUMENTOS

As aspirantes propostas presentarán na Secretaría do Concello, nos tres días hábiles seguintes ao da publicación da lista de aprobados, os seguintes documentos:

a) Certificado médico oficial acreditativo de non padecer enfermidade ou limitación física ou psíquica que impida o normal desenvolvemento das súas funcións.

Se o aspirante proposto tivese a condición de discapacitado acreditaráa mediante certificado correspondente, que reúne as condicións necesarias para desempeñar as funcións do emprego.

b) Declaración xurada de disposición de vehículo para realizar os desprazamentos propios desta ocupación aos respectivos domicilios.





c) Declaración xurada de non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.

d) Declaración xurada de non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade que determine a lexislación vixente.

Se no prazo sinalado, salvo os casos de forza maior, os aspirantes non presentasen a documentación esixida, non se poderá formalizar o contrato, quedando anuladas todas as actuacións sen prexuízo das responsabilidades en que se puidera incorrer por falsidade. Neste caso formularase proposta de nomeamento a favor do seguinte da listaxe.

DÉCIMO PRIMEIRA. - FORMALIZACIÓN DO CONTRATO

Presentada a documentación sinalada no apartado anterior a Presidenta da Corporación, ditará resolución e formalizará o contrato laboral a favor das persoas propostas polo Tribunal no prazo máximo de dez días hábiles a contar dende a data en que remate o prazo de presentación dos documentos citados na base anterior.

DÉCIMO SEGUNDA.— RECURSOS

Contra a presente convocatoria, as súas bases e os actos de aplicación desta, poderá interpoñerse optativamente un dos seguintes recursos:

- Recurso de reposición ante o mesmo órgano autor do acto, no prazo de un mes, a partir do día seguinte ao da súa notificación ou publicación do acto ou acordo.
- Recurso Contencioso-Administrativo ante os órganos da orde xurisdiccional contencioso-administrativo que correspondan, consonte ao disposto nos artigos 8, 10 e 13 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso-administrativa, no prazo de DOUS MESES contados dende o día seguinte ao da recepción da presente notificación, en harmonía co establecido no artigo 46 da devandita Lei.

DÉCIMO TERCEIRA.—NORMA FINAL.

O Tribunal queda facultado para interpretar as Bases da Convocatoria, así como para resolver cantas dúbidas e incidencias presente a súa aplicación,



e poderá adoptar os acordos necesarios procurando a boa orde e desenvolvemento do proceso selectivo.

DILIXENCIA

A estendo eu, D José María Vázquez Pita, Secretario do Concello de Mondoñedo, para facer constar que as presentes bases aprobaronse por acordo da Xunta de Goberno Local o día 11 de maio de 2018.

Mondoñedo, 11 de maio de 2018

O Secretario,



José María Vázquez Pita



ANEXO I (modelo de instancia)

D./D.^a con
DNI....., nado/-a(data nacemento), veciño/-a
de..... con enderezo
en..... e
teléfono/s de contacto.....

EXPON:

Que desexa ser admitido/-a ás probas selectivas de acceso para cubrir a contratación temporal de 1 emprego de axente de desenvolvemento turístico de conformidade coa convocatoria aprobada pola Xunta de Goberno Local o día 11 de maio de 2018.

Que coñece e acepta as bases que rexerán para a dita convocatoria, e declara que reúne todos e cada un dos requisitos esixidos nestas, referidos á finalización do prazo sinalado para a presentación de instancias.

Que non estou incurso en ningunha causa de incapacidade ou incompatibilidade, nin padezo enfermidade ou defecto físico/psíquico que me impida o desempeño deste emprego.

Así mesmo, declaro que non estou separada do servizo de ningunha Administración Pública por expediente disciplinario, nin inhabilitada por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

Que achega coa solicitude a seguinte documentación ou xustificantes esixidos polas bases que rexen a convocatoria así como os xustificantes dos méritos alegados:(relación de documentación esixida e de méritos alegados):

Por tanto SOLICITA:

Que se teña por presentada a correspondente solicitude no prazo establecido e se lle admita a tomar parte nas probas selectivas para o emprego anteriormente indicado.

Mondoñedo,..... de de 2018

(sinatura)

SRA. ALCALDESA - PRESIDENTA DO CONCELLO DE MONDOÑEDO (LUGO)

Praza do Concello, 1
27740 Mondoñedo



ANUNCIO CONVOCATORIA DE EMPREGO

O Excmo. Concello de Mondoñedo por acordo da Xunta de Goberno Local de data 11 de maio de 2018 aprobou a convocatoria e as bases para o seguinte proceso selectivo:

- .- Número e denominación do emprego : 1 axente de desenvolvemento turístico (Programa Depuemprego).*
- .- Título académico: Grao ou Diplomatura en Turismo ou equivalente homologado.*
- Outros requisitos: Celga 4*
- .- Modalidade da contratación: contrato por oito meses e medio*
- .- Xornada: parcial (30 h/semana)*
- .- Salario Bruto mensual (inclue a prorrata da paga extra): 1.075,35 €*
- .- Funcións: Ver bases da convocatoria*
- .- Prazo de presentación de solicitudes: 5 días hábiles a partir do seguinte ao da publicación do anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.*

As persoas interesadas teñen á súa disposición as bases deste proceso, nas oficinas do Concello, de luns a sábado de 09 a 14 h.

No caso de envío de solicitudes por correo, rógase aviso por fax ao 982 507 421.

Mondoñedo, 11 de maio de 2018

A Alcaldesa.- M^a. Elena Candia López