



EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

SERVIZO DE RECURSOS HUMANOS

Anuncio

OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO PARA O ANO 2019

Por Resolución da Presidencia de data 27 de decembro de 2019, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo correspondente ao ano 2019 e os criterios que rexerán nela co seguinte contido:

"Tras ver a proposta da Deputada Delegada da Área de Réxime Interior, Promoción do Territorio e Turismo a teor do seguinte texto:

1.- ANTECEDENTES

Os artigos 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local (L.R.B.R.L.), 233 da Lei de Administración Local de Galicia e 128.1 do Real Decreto Legislativo 781/86, establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán, dentro do prazo dun mes desde a aprobación do Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.

O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao Presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.

O Orzamento desta Deputación Provincial foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión celebrada o 27 de novembro do 2018, quedando aprobado definitivamente, en sesión extraordinaria celebrada o 3 de xaneiro de 2019, despois da súa publicación regulamentaria (BOP nº 274, de 29 de novembro do 2018), e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, no que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na Oferta de Emprego para 2019.

2.- NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:

O artigo 70 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:

"Oferta de Emprego Público.

1. As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10 % adicional, fixando o prazo máximo para a convocatoria destes. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

2. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.

3. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos."

O artigo 19.Un da Lei 6/2018, de 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018 (LOXE 2018), baixo o epígrafe Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal, establece, no que entendemos aplicable a Administración Local:

"A incorporación de novo persoal ao sector público delimitado no artigo anterior.

(o apartado c) do artigo 18 inclúe "as Corporacións Locais e Organismos delas dependentes") (...) estará suxeita aos límites e requisitos establecidos nos apartados seguintes:

(...)

Un. 1. A incorporación de novo persoal no sector público delimitado no artigo anterior, fóra das sociedades mercantís públicas e entidades públicas empresariais, fundacións do sector público e consorcios participados maioritariamente polas Administracións e Organismos que integran o Sector Público, que se rexerán polo disposto

nas disposicións adicionais vixésima sétima, vixésima oitava e vixésima novena respectivamente, desta Lei e dos Órganos Constitucionais do Estado, estará suxeita aos límites e requisitos establecidos nos apartados seguintes.

Exceptúase do disposto no parágrafo anterior a incorporación de persoal que poida derivarse da execución de procesos selectivos correspondentes a Ofertas de Emprego Público de exercicios anteriores ou dos procesos de selección e recrutamento para a cobertura dos persoais de militares de Tropa e Mariñeiría profesional fixadas na disposición adicional décima novena.

En todo caso, a oferta deberá aterse ás disponibilidades orzamentarias do capítulo I do orzamento de gastos.

(...)

2. As Administracións Públicas que no exercicio anterior cumpriran os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e a regra de gasto, terán unha taxa de reposición do 100 por cen. Adicionalmente, poderán dispor dunha taxa do 8 por cento destinada a aqueles ámbitos ou sectores que requiran un reforzo de efectivos, sempre dentro do marco da estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira. Esta porcentaxe adicional utilizarase preferentemente cando se dea, entre outras, algunha das seguintes circunstancias: establecemento de novos servizos públicos, incremento de actividade estacional pola actividade turística ou alto volume de xubilacións esperadas.

Para as entidades locais, os límites de débeda serán os que fixen as Leis de Orzamentos Xerais do Estado ou a lexislación reguladora das facendas locais en materia de autorización de operacións de endebedamento.

A porcentaxe de taxa adicional será do 10 por cento para as entidades locais que, ademais dos requisitos anteriores, tivesen amortizada a súa débeda financeira a 31 de decembro do exercicio anterior.

3. As Administracións Públicas que non cumpran os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e de regra do gasto terán unha taxa de reposición do 100 por cento, nos seguintes sectores e ámbitos de actuación:

(...)

E) Administracións Públicas respecto do asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos.

(...)

Ñ) Prazas de persoal que presta asistencia directa aos usuarios dos servizos sociais.

(...)

R) Persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos.

(...)

S) Persoal que preste servizos na área das tecnoloxías da información e as comunicacións.

(...)

7. Para calcular a taxa de reposición de efectivos, a porcentaxe de taxa máximo fixado aplicarase sobre a diferenza resultante entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentario anterior, deixaron de prestar servizos en cada un dos respectivos sectores, ámbitos, corpos ou categorías, e o número de empregados fixos que se incorporaron nos mesmos, no referido exercicio, por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público, ou reingresado desde situacións que non leven a reserva de postos de traballo. A estes efectos, computaranse os cesamentos na prestación de servizos por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa. Igualmente, teranse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas.

Non computarán dentro do límite máximo de prazas derivado da taxa de reposición de efectivos as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

(...)

9. Ademais do establecido no artigo 19.un.6 da Lei 3/2017, de 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluíra as prazas de natureza estrutural que, estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos no tres anos anteriores a 31 de decembro de 2017 nos seguintes sectores e colectivos: persoal dos servizos de administración e servizos xerais, de investigación, de saúde pública e inspección médica así como outros servizos públicos. Nas Universidades Públicas, só estará incluído o persoal de administración e servizos.

As ofertas de emprego que articulen estes procesos de estabilización, deberán aprobarse e publicarse nos respectivos Diarios Oficiais nos exercicios 2018 a 2020 e serán coordinados polos Departamentos ministeriais competentes.

A taxa de cobertura temporal das prazas incursas nos procesos de estabilización, deberá situarse ao final do período, en cada ámbito, por baixo do 8 por cento. A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrència, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións no desenvolvemento dos mesmos.

Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertarse nestes procesos, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se atopen desempeñadas por persoal con vinculación temporal.

Co fin de permitir o seguimento da oferta, as Administracións Públicas deberán certificar ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, o número de prazas ocupadas de forma temporal existentes en cada un dos ámbitos afectados. Igualmente, as Administracións Públicas deberán proporcionar información estatística dos resultados de calquera proceso de estabilización de emprego temporal a través do Sistema de Información Salarial do Persoal da Administración (ISPA).

(...)

Cinco. A validez da taxa autorizada no apartado uno, números 2 a 6 deste artigo, estará condicionada a que as prazas resultantes inclúanse nunha Oferta de Emprego Público que, de conformidade co establecido no apartado 2 do artigo 70 do EBEP, deberá ser aprobada polos respectivos órganos de Goberno das Administracións Públicas e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.

A validez de devandita autorización estará igualmente condicionada a que a convocatoria das prazas efectúese mediante publicación da mesma no Diario oficial da Provincia, Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar desde a data da publicación da Oferta de Emprego Público na que se inclúan as citadas prazas, cos requisitos establecidos no parágrafo anterior, de conformidade co disposto no apartado 1 do artigo 70 do EBEP.

Seis. 1. A taxa de reposición dun ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. A estes efectos considéranse prioritarios, para todas as Administracións Públicas, os sectores e colectivos enumerados no artigo 19, apartados un.3 e un.5. Igualmente, a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderá acumularse nos sectores prioritarios.

As entidades locais que no exercicio anterior haxan cumprido os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e a regra de gasto e que, a 31 de decembro de 2017, teñan amortizada a súa débeda financeira poderán acumular a súa taxa de reposición indistintamente en calquera sector ou colectivo.

Sete. Os apartados uno, dous, cinco e seis deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución.

Así mesmo o artigo 37.1 Do EBEP, sinala:

“Materias obxecto de negociación.

1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada administración Pública, e co alcance legal que proceda en cada caso:

(...)

Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público”.

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

“No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira), as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, se non fora posible, na seguinte agás que se decida a súa amortización.”

3.- ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Consecuencia de todo o sinalado; analizadas as necesidades de recursos humanos desta Deputación; resultando que nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade aprobados xunto co Orzamento da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2019, existen as prazas vacantes que seguidamente se relacionan e na Relación de Postos de Traballo (RPT) vixente, os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas; resultando tamén que as prazas e postos a que deixamos feito referencia están dotados orzamentariamente; resultando que dos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2019, calculada conforme ao establecido no artigo 19.Un.7 da mencionada Lei de Orzamentos Xerais para 2018 ascende a 15 efectivos que non sobrepasan o límite máximo do 100% da diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior (ano 2018) deixaron de prestar servizos e o número de empregados que se tiveran incorporado no mesmo tendo en conta as altas e baixas producidas por concurso de traslados; resultando que, en cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 l) do EBEP procedeuse a someter á Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Excm. Deputación Provincial de Lugo, en

sesión celebrada o 19 de decembro do 2019, a aprobación dos criterios xerais desta Oferta de Emprego para o ano 2019, sendo aprobados, logo das oportunas deliberacións, por maioría (UGT, CCOO, CSI-F) das organizacións sindicais que compoñen o banco social do dito órgano de participación. Á vista de todo o sinalado, os criterios e contido da Oferta de Emprego Público da Deputación provincial de Lugo, correspondente ao ano 2019, fórmulase nos seguintes termos:

1º.- Criterios que rexerán na OEP:

1. A OEP da Deputación conterá as prazas de persoal de novo ingreso (quenda libre) e para maior coñecemento xeral e transparencia as prazas de promoción interna. Consecuencia do sinalado anteriormente, os procesos selectivos realizaranse en dúas quendas:

a. Quenda libre na que poderán participar todos os que reúnan os requisitos xerais para o acceso ao emprego público, e

b. Quenda de promoción interna na que só poderán participar os que acrediten a súa condición de empregado público da Deputación Provincial.

c. Na convocatoria de prazas de promoción interna poderán participar:

c.1. Os funcionarios da mesma escala e subescala encadrada no grupo ou subgrupo de titulación inferior (promoción interna vertical).

c.2. Os funcionarios de distinta escala e subescala encadrados no mesmo grupo de titulación (promoción interna horizontal).

2. A quenda de acceso libre incluírá o 100 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), conforme ao previsto no artigo 19.Un.3 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018. A Taxa de Reposición de efectivos para o ano 2019 ascende a 15 prazas. Inclúense nesta Oferta un total de 14 prazas que están sendo desempeñadas en réxime de interinidade, e dentro desas, a aquelas que permitan completar a totalidade de efectivos de cada unha delas, de xeito que chegado o momento, permita convocar todas as vacantes dunha mesma praza. Os postos correspondentes a estas prazas están vinculados ós sectores ou ámbitos de actuación seguintes:

- Persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos (8 prazas).

- Persoal que preste servizos na área das tecnoloxías da información e comunicacións (6 prazas).

3. Conforme ao determinado no artigo 59.1 do EBEP, a efectos de cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de acceso libre para seren cubertas entre persoal con discapacidade cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%, inclúese 1 praza reservada para a quenda de persoas con discapacidade ou capacidades diferentes. O posto vinculado a esta praza está adscrito ó Servizo de Comunicación e TICs.

4. Taxa adicional para a estabilización do emprego temporal que incluírá as prazas de natureza estrutural que, estando dotadas orzamentariamente, estiveran ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente ao menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro do 2017 nos seguintes sectores e colectivos: persoal dos servizos de administración e servizos xerais. Con base nesta autorización, inclúense 5 prazas.

5. Ao abeiro do establecido no parágrafo cuarto do artigo 19.Un.9 que establece que “a articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais, podendo artellarse medidas que possibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións no desenvolvemento dos mesmos”, a Mesa Xeral de Negociación adoptou acordo unánime en sesión de 17 de outubro de 2017, ratificado por maioría na Mesa Xeral de Negociación de 19 de decembro de 2019, no sentido de que con carácter xeral o sistema selectivo que rexerá nos procesos selectivos incluídos nas correspondentes Ofertas de Emprego será o de concurso-oposición. Para dar cumprimento a este acordo, adoptaranse as medidas necesarias para que as bases das correspondentes convocatorias se adecúen ás peculiaridades deste sistema selectivo, con respecto ao determinado nos principios contidos na norma antes citada, no Estatuto Básico do Empregado Público e na normativa que regula o acceso á función pública que resulte de aplicación.

6. Promoción interna. Conforme ao Cadro de Persoal para 2019, inclúense, na promoción interna, as prazas vacantes dotadas, concretándose en sete prazas (7) de persoal funcionario.

Estas prazas, reservadas a promoción interna, provistaranse polo sistema de concurso-oposición entre empregados públicos desta Entidade, funcionarios de carreira da subescala correspondente do grupo inmediatamente inferior ou persoal laboral fixo, encadrado do grupo inferior da mesma familia profesional.

7. No non expresado nos puntos anteriores, a Administración rexerase polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

2º. Contido da OEP da Deputación Provincial:**Réxime Xurídico Administrativo:****I. PRAZAS DE ACCESO LIBRE (Taxa xeral ou ordinaria. Art. 19. Un. 3. LOXE -2018)**

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TÉCNICO COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	889	TÉCNICO COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1453
TÉCNICO SUP. DESENVOLVEMENTO APLICACIÓNS INFORMÁTICAS	847	TÉCNICO DESENVOLVEMENTO APLICACIÓNS INFORMÁTICAS	1331
TÉCNICO SUP. DESENVOLVEMENTO APLICACIÓNS INFORMÁTICAS	953	TÉCNICO DESENVOLVEMENTO APLICACIÓNS INFORMÁTICAS	1633
TÉCNICO SUPERIOR FP INFORMÁTICA	851	TÉCNICO SUPERIOR FP INFORMÁTICA	1335
TÉCNICO SUPERIOR FP INFORMÁTICA	852	TÉCNICO SUPERIOR FP INFORMÁTICA	1336
TÉCNICO MEDIO MICROINFORMÁTICA E REDES	846	TÉCNICO MEDIO MICROINFORMÁTICA E REDES	1330
AUXILIAR DE SALA	895	AUXILIAR DE SALA	1459
AUXILIAR DE SALA	896	AUXILIAR DE SALA	1460
AUXILIAR DE SALA	897	AUXILIAR DE SALA	1461
AUXILIAR DE SALA	898	AUXILIAR DE SALA	1462
AUXILIAR DE SALA	899	AUXILIAR DE SALA	1463
AUXILIAR DE SALA	900	AUXILIAR DE SALA	1464
AUXILIAR DE SALA	901	AUXILIAR DE SALA	1465
AUXILIAR DE SALA	902	AUXILIAR DE SALA	1466

II. PRAZAS DE CUPO DE RESERVA PERSOAS CON DISCAPACIDADE (ART.59.1 EBEP):

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
AUXILIAR ADMÓN. XERAL	778	AUXILIAR ADMÓN. XERAL	1143

III. ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (Art. 19. Un. 9 LOXE-2018):

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TECNICO/A DE ADMÓN XERAL	20	TÉCNICO/A DE ADMÓN. XERAL	1156
TÉCNICO/A DE ADMÓN. XERAL	15	TÉCNICO/A DE ADMÓN. XERAL	1304
ECONOMISTA	19	ECONOMISTA	1261
ADMINISTRATIVO/A ADMÓN. XERAL	184	ADMINISTRATIVO/A ADMÓN. XERAL	1129
ADMINISTRATIVO/A ADMÓN. XERAL	1228	ADMINISTRATIVO/A ADMÓN XERAL	1294

IV. PRAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA:

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
TÉCNICO/A ADMÓN. XERAL	960	TÉCNICO/A ADMÓN. XERAL	1642
TÉCNICO/A SUP. FP INFORMÁTICA	961	TÉCNICO/A SUP. INFORMÁTICA	1643
ADMINISTRATIVO/A	964	ADMINISTRATIVO/A	1646
ADMINISTRATIVO/A	965	ADMINISTRATIVO/A	1647
ADMINISTRATIVO/A	966	ADMINISTRATIVO/A	1648
ADMINISTRATIVO/A	967	ADMINISTRATIVO/A	1649
AUXILIAR ADMÓN. XERAL	963	AUXILIAR ADMÓN. XERAL	1645

Atendendo a canto antecede, propono que pola Presidencia, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, Resolva aprobar a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2019 co contido de prazas anteriormente enumeradas.

Polo anteriormente exposto e, en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, **RESOLVO:**

Prestar aprobación á proposta anteriormente transcrita en todas as súas partes".

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente Resolución é definitiva, polo que contra esta, os interesados poderán interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o Presidente da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación no Boletín Oficial da provincia, ou recurso Contencioso-Administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro que se estime procedente.

Lugo, 30 de decembro de 2019.- A Secretaria Xeral, María Esther Álvarez Martínez.

R. 3945
