



# BOP

O presente documento estará  
exposto no Taboeiro de  
Anuncios desta Deputación  
desta data N.º 156  
MARTES, 9 DE XULLO DE 2019  
ata a día 24/07/2019  
O XEFE DA UNIDADE  
PORTERÍA DE AXILANCIA

## DEPUTACIÓN DE LUGO

bofetina.deputacionlugo.org  
www.deputacionlugo.gal

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo  
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

### EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

#### SERVIZO DE RECURSOS HUMANOS

##### Anuncio

**PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN DA PRESIDENCIA DE DATA 28 DE XUÑO DE 2019 POLA QUE SE DECLARAN CADUCADAS VARIAS LISTAXES DE ASPIRANTES QUE PARTICIPARON EN PROCESOS SELECTIVOS NA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, PARA A PRESTACIÓN DE SERVIZOS TEMPORAIS.**

A Presidencia de Deputación de Lugo, o 28 de xuño de 2019, ditou a seguinte resolución:

*"A Administración Pública ten encomendadas múltiples e variadas funcións que levan a cabo empregados públicos de diferentes ámbitos profesionais.*

*A relevancia e incidencia social das funcións encomendadas á Administración Pública fai necesario dar resposta á esixencia de que os seus empregados, que deben levar adiante, no ámbito de execución e operativas, as citadas funcións públicas sexan os máis axeitados posibles e, para o dito fin, deben ser seleccionados conforme a procedementos rexidos polos principios de mérito e capacidade.*

*Así mesmo, ao ser a Administración Pública a xestora dos intereses sociais xerais, os procedementos para o ingreso nela terán que respectar os principios de igualdade de todos os cidadáns no acceso aos postos convocados, a cuxo fin deberá darse a estes procesos a publicidade necesaria.*

*En definitiva, os procesos de acceso ao emprego público deben garantir os principios que se proclaman nos artigos 23.2 e 103.3 da Constitución.*

*Dende o ano 2007, na Deputación Provincial de Lugo, coa finalidade de facer compatible o cumprimento dos ditos principios, que deben rexer o proceso de acceso ao emprego público, e a resposta áxil, máxime nestes momentos que se debe acreditar a prioridade e urxencia, ás necesidades de incorporar efectivos con carácter temporal para atender situación conxunturais, previa consulta e negociación cos representantes do persoal, aprobáronse e puxéronse en funcionamento uns criterios que permiten a formación de listas de substitucións con aspirantes que participaron en procesos selectivos para funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo que habendo superado as probas dos ditos procesos non resultaran seleccionados para o seu nomeamento como funcionarios de carreira ou contratados como persoal laboral fixo.*

*Co dito sistema deuse resposta ás necesidades da organización de mellorar a súa capacidade de resposta ás esixencias do servizo e de incrementar a eficiencia ao evitar a reiteración de procesos selectivos, innecesariamente, e así aforrar en procesos selectivos "ad hoc" para persoal interino ou contratado temporal; e tamén supuxo un beneficio para os aspirantes que aprobaron os distintos exercicios xa que non ven perdidos todos os esforzos de preparación do proceso selectivo e axuda a romper o circulo vicioso de que para traballar é necesario experiencia e de que si non se traballa non se pode adquirir.*

*Con todo a duración das citadas listas non pode ser longa pois podería entrar en conflito cos principios enunciados anteriormente, en particular o principio de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego público, si as ditas listas de substitucións e acceso a emprego temporal e interino creasen unha bolsa de traballo que, sendo orixinariamente conxunturais, acabasen adquirindo notas de estruturalidade, en canto aos seus integrantes, xa que ademais supoñería a perda da oportunidade de renovar as competencias profesionais derivadas da incorporación de novos aspirantes con coñecementos máis actualizados, por ter cursado novas titulacións, en definitiva, con capacidades adquiridas a través dun sistema educativo, en permanente evolución. Por outra banda cabe salientar que, ao terse producido nos últimos anos importantes modificacións na normativa legal que afecta ás Entidades Locais, resulta necesario asegurar que os aspirantes ao desempeño de determinado tipo de empregos públicos na Entidade provincial, nos que a actualización normativa é un requisito moi importante, están ao día nos novos requirimentos de coñecementos e saber facer derivados das citadas modificacións legais.*

*Por tal motivo, tanto nos criterios aprobados inicialmente, como nas modificacións e refundicións, aprobadas por resolución da Presidencia, de 29 de setembro do 2009 e de 25 de novembro do 2011, concretamente no punto 3º do texto vixente, establécese a duración da lista e período de permanencia na mesma co seguinte texto :*

*a) Duración das Listas : "(...) Poderá darse por caducada una lista cando polo transcurso do tempo ou por outras*

circunstancias se considere que se modificaron as características do posto de traballo a desempeñar ou as circunstancias do servizo. Neste suposto convocarase un novo proceso selectivo, seguindo os mesmos criterios que se enunciaron anteriormente. En calquera caso a permanencia nas listas revisarase aos 3 anos a contar dende o día seguinte a facelas públicas no Taboleiro de anuncios da Entidade, mediante nova convocatoria(...)"

Analizadas as listas de substitucións, que a día de hoxe están en funcionamento na Entidade Provincial, pode constatarase que algunhas delas ou ben carecen de aspirantes ou xa teñen unha vixencia superior a 3 anos.

Atendendo ás ditas circunstancias, coa finalidade de actualizalas, tendo en conta o establecido pola normativa de aplicación, propono que, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local, esta Presidencia RESOLVE:

1º.- Declarar caducadas, con efectividade do día seguinte ó da publicación do seguinte decreto, as listaxes de aspirantes que participaron en procesos selectivos na Deputación Provincial de Lugo, para a prestación de servizos temporais, que teñan unha vixencia de tres anos ou superior, é dicir, as constituídas con anterioridade a abril do ano 2016, que son as seguintes:

Porteiro/a (BOP 114, de 21 de maio de 2015)

Auxiliar Colaborador/a de Tecnoloxías da Información (BOP 021, de 27 de xaneiro de 2015)

Arquitecto/a (BOP 066, de 23 de marzo de 2011)

Enxeñeiro/a de Camiños, Canais e Portos (BOP 067, de 24 de marzo de 2015)

Enxeñeiro/a Técnico Industrial (BOP 021, de 27 de xaneiro de 2015)

Enxeñeiro/a Técnico Agrícola (BOP 028, de 4 de febreiro de 2016)

Técnico/a Mantemento Industrial (BOP 021, de 27 de xaneiro de 2015)

Técnico/a Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Rede (BOP 067, de 24 de marzo de 2015)

Técnico/a Superior Arquivística (BOP 114, de 21 de maio de 2015)

Técnico/a Superior en Ciencias Económicas e Empresariais (BOP 067, de 24 de marzo de 2015)

Técnico/a Superior en Edificacións e Obras (BOP 112, de 19 de maio de 2015)

2º.- Publicar no Boletín Oficial da Provincia, para xeral coñecemento e demais efectos, esta resolución".

O que se da publicidade en cumprimento do art. 45 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, coa indicación de que a presente resolución pon fin a vía administrativa polo que contra esta cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o Presidente da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución ou recurso contencioso - administrativo ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora da devandita, Xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 2 de xullo de 2019.- A Secretaria Xeral, María Esther Álvarez Martínez.

R. 1960

## SECCIÓN DE PROMOCIÓN ECONÓMICA E EMPREGO

### Anuncio

**CONCESIÓN DE SUBVENCIÓNS DIRECTAS DE CARÁCTER EXCEPCIONAL OUTORGADAS POLA SECCIÓN DE PROMOCIÓN ECONÓMICA E EMPREGO DESTE ORGANISMO PROVINCIAL CORRESPONDENTES AO SEGUNDO TRIMESTRE DO 2019.**

De acordo co establecido no artigo 8.3 da Lei 38/2003, de 17 de novembro, Xeral de Subvencións, a xestión das subvencións rexeráse, entre outros, polos principios de publicidade e transparencia, así mesmo, de conformidade co disposto no artigo 18 da lei de referencia e no artigo 30 do Real Decreto 887/2006, de 21 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei 38/2003, de 17 de novembro, Xeral de Subvencións, se dá publicidade ás subvencións directas de carácter excepcional concedidas pola Presidencia da Excm. Deputación Provincial de Lugo referidas no segundo trimestre do 2019.

ÁREA	UNIDADE	ENTIDADE	REPRESENTANTE	OBXECTO	APLICACIÓN	IMPORTE	ANO
ÁREA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA E SOCIAL	SECCIÓN DE PROMOCIÓN ECONÓMICA E EMPREGO	AETRAM-ASOCIACIÓN EMPRESARIAL TRANSPORTES RIO MIÑO DE LUGO	Diego Arias Méndez	Financiamento da execución desta actuación integral de conductores	O presente documento estará exposto no Taboleiro de Anuncios desta Deputación Provincial a partir do día 09/07/2019	2410.48911 / 26.722.83 €	2019

ata a día 21/07/2019  
O XEFE DE UNIDADE  
PORTERÍA DE VIXIANCIA