

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 02 ENE. 2024
ata a día 02 FEB. 2024
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA



SERVIZO DE RRHH E ASISTENCIA AOS CONCELLOS

Anuncio

OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2023 DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO.

Por resolución da presidencia de data 28.12.2023, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2023, co seguinte contido literal:

"Tras ver a proposta da deputada delegada da Área de Réxime Interior, Promoción do Territorio e Turismo, a teor do seguinte texto:

"1. ANTECEDENTES:

Os artigos 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local (L.R.B.R.L.), 204 da Lei de Emprego Público de Galicia 2/2015, de 29 de abril e 128.1 do Real Decreto Lexislativo 781/86, de 18 de abril polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán, dentro do prazo dun mes desde a aprobación do Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.

O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao Presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.

O Orzamento vixente desta Deputación Provincial, para o ano 2023, foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión ordinaria celebrada o 29 de novembro do 2022, quedando aprobado definitivamente, transcorrido o prazo de información pública, sendo publicado no BOP nº 298 do 30 de decembro do 2022, entrando en vigor o 1 de xaneiro do 2023; e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, nos que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na proposta de Oferta de Emprego para 2023.

2.NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:

O artigo 70 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:

"Oferta de Emprego Público.

1. As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10 % adicional, fixando o prazo máximo para a convocatoria destes. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

2. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.

3. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos."

O Artigo 20 da Lei 31/2022, de 23 de decembro de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023, referido a Oferta de Emprego Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público, establece:

"Un. Oferta de Emprego Público.

1. A incorporación de persoal de novo ingreso cunha relación indefinida no sector público, fóra dos órganos contemplados no apartado Un.e) do artigo anterior, levarase a cabo a través da Oferta de Emprego Público, como plasmación do exercicio da planificación nun marco plurianual:

(...)

3. A configuración concreta da Oferta de Emprego Público levarase a cabo a través da taxa de reposición de efectivos, instrumento co que se concreta a planificación e outórgaselle dimensión en termos de efectivos con respecto de o persoal actual, así como a través do resto de medidas contidas neste artigo.

Dous. Articulación da Oferta de Emprego Público.

1. A Oferta de Emprego Público articularase a través das seguintes taxas de reposición de efectivos:

a) Nos sectores prioritarios a taxa será do 120 por cen e nos demais sectores do 110 por cen.

b) As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira ao 31 de decembro do exercicio anterior terán un 120 por cen de taxa en todos os sectores.

(...)

d) A taxa específica, nos termos previstos no apartado dous.4.

O establecido nos parágrafos anteriores enténdese sen prexuízo dos procesos de estabilización derivados da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, ou de normas anteriores.

(...)

3. Consideranse sectores prioritarios a efectos da taxa de reposición:

(...)

4. Cada Administración poderá autorizar, con carácter extraordinario, unha taxa específica que sexa necesaria para dar cumprimento do obxectivo previsto na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, de que a temporalidade no emprego público non supere o 8 por cento das prazas de natureza estrutural en cada un dos seus ámbitos, sempre que vinga xustificada de acordo co instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.

5. En todo caso, a Oferta de Emprego Público deberá aterse ás disponibilidades orzamentarias do capítulo correspondente aos gastos de persoal do orzamento de gastos.

Tres. Regras para a aplicación da taxa de reposición de efectivos.

1. Para calcular a taxa de reposición de efectivos a porcentaxe de taxa máximo autorizado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentario anterior, deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se incorporaron no referido exercicio, por calquera causa salvo os supostos previstos no apartado tres.4, ou reingresado desde situacións que non conleven a reserva de postos de traballo.

Para estes efectos computaranse os cesamentos por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo, ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa.

Igualmente, teranse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas, así como as producidas como consecuencia do disposto no apartado seis.3 deste artigo e no apartado Un.3 das disposicións adicionais vixésima primeira, vixésima segundo e vixésima terceira respecto de a mobilidade do persoal cunha relación preexistente, fixa e indefinida no sector de que se trate.

O presente documento estará
 a disposición do Taboado de
 Anúncios desta Deputación
 desde o día 02 ENE. 2024
 ata a día 07 FEB. 2024
 O XEFE DA UNIDADE
 PORTERÍA E VIXANCIA

(...)

3. A validez da taxa autorizada estará condicionada, de acordo co artigo 70 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público:

a) A que as prazas inclúanse nunha Oferta de Emprego Público que deberá ser aprobada polos órganos de Gobierno das Administracións Públicas e publicarse no boletín oficial da provincia, da comunidade autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes de a finalización de cada ano.

b) A que a convocatoria das prazas publíquese no diario oficial da provincia, comunidade autónoma ou, no seu caso, do Estado, debendo asegurar a súa execución no prazo máximo de tres anos.

As prazas non cubertas durante a execución dunha convocatoria poderán convocarse novamente sempre que non transcorresen máis de tres anos desde a publicación da Oferta de Emprego Público que as autorizase. A nova convocatoria deberá identificar as prazas que proceden de convocatorias anteriores e a oferta á que corresponden. Esta previsión será aplicable ás convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de exercicios anteriores a 2023, incluídas as que xa fosen publicadas.

4. Non computarán para a taxa de reposición e, por tanto, non se terán en conta para o seu cálculo:

a) As prazas que se cubran como consecuencia da incorporación de persoal en execución de ofertas de emprego público de exercicios anteriores.

b) As prazas que se convoquen por promoción interna, nin os cesamentos derivados dos devanditos procesos, salvo os supostos de acceso por este sistema ao Corpo de Catedráticos de Universidade, nos termos previstos no artigo 62.2 da Lei Orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de Universidades.

c) As prazas correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo por sentenza xudicial.

(...)

f) As prazas necesarias para a posta en marcha e funcionamento de novos servizos cuxo establecemento vinga imposto en virtude dunha norma estatal, autonómica ou local.

(...)

Catro. Acumulación e cesión de taxa.

1. A taxa de reposición dun ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. Igualmente, a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderase acumularse nos sectores prioritarios. As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira ao 31 de decembro do exercicio anterior poderán acumular a súa taxa de reposición indistintamente en calquera sector.

(...)

3. Non se autoriza a cesión de taxa de reposición das Administracións Públicas ás súas sociedades mercantís públicas, entidades públicas empresariais e fundacións. Poderase ceder taxa de reposición dos consorcios por parte das Administracións e demais entidades que participen no consorcio.

(...)

Sete. Seguimento da Oferta de Emprego Público.

Co fin de permitir o seguimento da Oferta, as Comunidades Autónomas e as Universidades Públicas deberán remitir ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Función Pública:

a) Unha certificación, que se enviará no mes de xaneiro, co número de baixas e altas en conta no cálculo da taxa de reposición, incluídas as producidas por concursos de traslado como consecuencia dos procedementos de mobilidade voluntaria entre distintas Administracións Públicas no ano inmediato anterior.

b) A Oferta de Emprego Público publicada no exercicio.

c) Calquera outra información que lles sexa requirida para realizar o devandito seguimento.

d) No caso da taxa específica a que refírese o apartado dous.4, e nos termos previstos polo citado precepto, será preciso remitir o instrumento de planificación que ampare a aplicación da taxa, así como certificado que identifique as prazas afectadas.

e) Así mesmo, no caso de ofertas de emprego público derivadas de procesos de estabilización, co fin de permitir o seguimento da oferta, as Administracións Públicas deberán certificar ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Función Pública, o número de prazas estruturais ocupadas de forma temporal existente en cada un dos ámbitos afectados.

Nove. Carácter básico do artigo.

Os apartados un, dous, tres, catro, cinco e sete deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución.

O presente documento estará
exposto no Taboleiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 02 ENE. 2024
ata a día 02 FEB. 2024
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

O Real Decreto-lei 5/2023, do 28 de xuño, polo que se adoptan e prorrogan determinadas medidas de resposta ás consecuencias económicas e sociais da Guerra de Ucraína, de apoio á reconstrución da illa da Palma e a outras situacións de vulnerabilidade; de transposición de Directivas da Unión Europea en materia de modificacións estruturais de sociedades mercantís e conciliación da vida familiar e a vida profesional dos proxenitores e os coidadores; e de execución e cumprimento do Dereito da Unión Europea no seu artigo 217, Garantía do dereito de acceso aos procesos derivados da disposición adicional oitava da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas para reducir a temporalidade no emprego público establece:

“Autorízase unha taxa adicional ás Administracións Públicas para que convoquen procesos selectivos conforme a disposición adicional oitava da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas para reducir a temporalidade no emprego público, coa finalidade de garantir en todo o territorio o dereito de acceso aos procesos de estabilización en condicións de igualdade.

O número de prazas da taxa adicional será o equivalente a aquelas de natureza estrutural, ocupadas de forma temporal ao 30 de decembro de 2021, por persoal cunha relación desa natureza anterior ao 1 de xaneiro de 2016, que non superase o proceso de estabilización convocado cun sistema selectivo distinto ao previsto na disposición adicional oitava da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As ofertas de emprego público deberán estar aprobadas antes do 31 de decembro de 2023, e as convocatorias resoltas antes do 31 de decembro de 2024, axustándose aos principios de igualdade, mérito, capacidade e libre concorrencia.”

A disposición adicional 8ª da Lei 20/2021 recolle o sinalado a continuación:

“Disposición adicional oitava. Identificación das prazas a incluír nas convocatorias de concurso.

Adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluírán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.”

Así mesmo o artigo 37.1 Do EBEP, sinala:

“Materias obxecto de negociación.

1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada Administración Pública, e co alcance legal que proceda en cada caso:

(...)

Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público”.

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

“No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira), as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, se non fora posible, na seguinte agás que se decida a súa amortización.”

3. ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Consecuencia de todo o sinalado; analizadas as necesidades de recursos humanos desta Deputación, conséntase:

Que nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade, aprobados, con ocasión da aprobación dos Orzamentos da Deputación Provincial de Lugo, para o ano 2023, existen as prazas vacantes que seguidamente se relacionan e na Relación de Postos de Traballo (RPT) vixente os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas; resultando tamén que as prazas e postos a que se fai referencia están dotados orzamentariamente;

Que dos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2023, calculada conforme ao establecido no artigo 20.Tres da mencionada Leis de Orzamentos Xerais para 2023 ascende a TRECE (13) efectivos que non superan o límite máximo do 110 % a diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior (ano 2022) deixaron de prestar servizos e o número de empregados que se tiveran incorporado no mesmo tendo en conta as altas e baixas producidas por concurso de traslados.

En cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 l) do EBEP procedeu a someter á consideración da Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Excm. Deputación Provincial de Lugo, en sesións celebradas o 26.10.2023 e 9.11.2023, data na que se aproba de forma unánime polas organizacións sindicais que compoñen o banco social de dito órgano de participación.

Á vista de todo o sinalado, os criterios e contido da Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2023, fórmulase nos seguintes termos:

1º. Criterios que rexerán na OEP:

- A OEP da Deputación conterà as prazas de persoal de novo ingreso (quenda libre) e as prazas reservadas a promoción interna.

O presente documento estará exposto no Taboaleiro de Anuncios desta Deputación desde o día 02 ENE. 2024 ata o día 02 FEB. 2024
O XEFE DA UNIDADE PORTERÍA E VIXIANCIA

- A quenda de acceso libre incluíra o 110 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), conforme ao previsto no artigo 20.Tres da mencionada Lei de Orzamentos Xerais para 2023 e inclúe un total de TRECE (13) prazas na Deputación Provincial. Dentro deste criterio, inclúense ás prazas que están sendo desempeñadas en réxime de interinidade, e dentro desas a aquelas que permitan completar a totalidade de efectivos de cada unha delas, de xeito que, chegado o momento, permita convocar todas as vacantes dunha mesma praza.
- Conforme ao sinalado polo Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido da disposicións legais vixentes en materia de réxime local, o sistema selectivo de acceso ás prazas de persoal de novo ingreso, tanto da quenda libre como de cota de reserva a persoas con capacidades diferentes, será de oposición libre para as prazas pertencentes ás Subescalas Técnica, Administrativa e Auxiliar da escala de Administración Xeral; e de concurso- oposición libre para as prazas da Subescala de Subalterna da Escala de Administración Xeral e das prazas pertencentes á Escala de Administración Especial.
- Con fundamento na habilitación que se estableceu no artigo 217 do R.D-Lei 5/2023, de 28 de xuño, polo que se adoptan e prorrogan determinadas medidas de resposta ás consecuencias económicas e sociais da Guerra de Ucraína, de apoio á reconstrución da illa da Palma e a outras situacións de vulnerabilidade; de transposición de Directivas da Unión Europea en materia de modificacións estruturais de sociedades mercantís e conciliación da vida familiar e a vida profesional dos proxenitores e os cuidadores; e de execución e cumprimento do Dereito da Unión Europea sinala no artigo 217, Garantía do dereito de acceso aos procesos derivados da disposición adicional oitava da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas para reducir a temporalidade no emprego público, inclúense na Oferta de Emprego Público as prazas da Taxa adicional de Estabilización derivada da aplicación do sinalado no artigo 217 desa norma en relación coa Disposición Adicional Oitava da Lei 20/2021. O Sistema selectivo do proceso selectivo será o concurso para cumprimento do sinalado na Lei 20/2021.
- En base ao recollido no artigo 20 apartado Dous.4 da Lei 31/2022, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023 inclúense na Oferta de Emprego Público as prazas derivadas da Taxa específica para a redución da temporalidade no emprego público que non supere o oito por cento das prazas de natureza estrutural, xustificada esta inclusión de acordo co instrumento de planificación plurianual aprobado pola Entidade. O sistema selectivo será o mesmo que o establecido para as prazas que se inclúen na taxa xeral.
- Inclúese, dentro das TRECE (13) prazas ofertadas, (1) praza pola “cota” de reserva para persoas con capacidades diferentes (artigo 59.1 do EBEP), a efectos de cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de acceso libre para seren cubertas entre persoal cun grao igual ou superior ao 33%.

Asemade tamén se fai reserva de prazas para persoas con capacidades diferentes .

5 . No non expresado nos puntos anteriores, a Administración rexerese polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

2º. Contido da OEP 2023 da Deputación Provincial:

PRIMEIRO.- OE 2023: Centro trinta e catro (134)prazas.

a) PRAZAS DE ACCESO LIBRE: Setenta e dúas (72) prazas.

IA) TAXA ORDINARIA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS: Trece (13) prazas.

IA)1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO: Trece (13) prazas.

IA)1.1 COTA XERAL: Doce (12) prazas.

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 02 ENE. 2024
ata a día 02 FEB. 2024
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C1	1018	ADMINISTRATIVO/A	1800	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala administrativa
C-C2	2082	AUXILIAR	316	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	982	AUXILIAR	1734	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	979	AUXILIAR	1723	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	826	AUXILIAR	1253	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	12009	AUXILIAR	1826	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
AP	2157	PORTEIRO/A	237	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala subalterna
AP	2156	PORTEIRO/A	314	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala subalterna
AP	1028	PORTEIRO/A	1815	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala subalterna

A-A1	994	PSICÓLOGO/A	1776	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, técnicos superiores
A-A2	1010	TRABALLADOR/A SOCIAL	1792	TRABALLADOR/A SOCIAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1009	TRABALLADOR/A SOCIAL	1791	TRABALLADOR/A SOCIAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios

IA)1.2 COTA RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP): Unha (1) praza.

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
AP	1029	PORTEIRO/A	1816	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala subalterna

IB) TAXA ESPECÍFICA Á QUE SE REFIRE A LOXE 2023, art 20.DOS.4: Cincuenta e dúas (52) prazas.

IB)1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO: Corenta e oito (48) prazas.

IB)1.1 COTA XERAL: Corenta e cinco (45) prazas.

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A_A1	950	TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL	1630	TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala técnica
C-C1	1017	ADMINISTRATIVO/A	1799	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	1016	ADMINISTRATIVO/A	1798	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	1015	ADMINISTRATIVO/A	1797	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	1013	ADMINISTRATIVO/A	1795	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	977	ADMINISTRATIVO/A	1688	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	727	ADMINISTRATIVO/A	1759	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	594	ADMINISTRATIVO/A	705	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	572	ADMINISTRATIVO/A	1733	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	408	ADMINISTRATIVO/A	593	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	12	ADMINISTRATIVO/A	1689	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C2	2094	AUXILIAR	769	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	976	AUXILIAR	1691	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	972	AUXILIAR	1699	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	971	AUXILIAR	1698	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA

Este documento estará
Exposto no Taboaireo de
Anuncios desta Deputación
desde o día 02 ENE. 2024
ata a día 02 FEB. 2024
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

Anuncio desta Deputación desde o día 02 ENE. 2024 ata o día 02 FEB. 2024
 PORTERÍA DA UNIDADE E VIXIANCIA

C-C2	970	AUXILIAR	1697	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	969	AUXILIAR	1696	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	498	AUXILIAR	1690	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
A-A1	993	PSICÓLOGO/A	1775	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	992	PSICÓLOGO/A	1774	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	991	PSICÓLOGO/A	1773	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	990	PSICÓLOGO/A	1772	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	989	PSICÓLOGO/A	1771	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	988	PSICÓLOGO/A	1770	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	987	PSICÓLOGO/A	1769	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	986	PSICÓLOGO/A	1768	PSICÓLOGO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	984	TÉCNICO/A SUPERIOR DEPORTIVO	1728	TÉCNICO/A SUPERIOR DEPORTIVO ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	952	TÉCNICO/A SUPERIOR INFORMÁTICA E PROGRAMACIÓN	1632	TÉCNICO/A SUPERIOR INFORMÁTICA E PROGRAMACIÓN ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	51	TÉCNICO/A SUPERIOR PROTOCOLO	1757	TÉCNICO/A SUPERIOR PROTOCOLO ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	1229	VETERINARIO/A	1732	VETERINARIO/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A2	1005	ATS-DUE	1787	ATS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1004	ATS-DUE	1786	ATS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1003	ATS-DUE	1785	ATS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios

O presente documento estará
 O presente documento estará
 exposto no Taboado de
 Públicos desta Deputación
 desde o día 02 ENE 2024
 ata a día 02 FEB 2024
 O XEFE DA UNIDADE
 PORTERÍA E XERARANCIA

A-A2	1002	ATS-DUE	1784	ATS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
------	------	---------	------	-------------	---

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A2	823	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA	1250	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	973	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS	1693	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1001	FISIOTERAPEUTA	1783	FISIOTERAPEUTA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1000	FISIOTERAPEUTA	1782	FISIOTERAPEUTA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	999	FISIOTERAPEUTA	1781	FISIOTERAPEUTA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	997	TERAPEUTA OCUPACIONAL	1779	TERAPEUTA OCUPACIONAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	996	TERAPEUTA OCUPACIONAL	1778	TERAPEUTA OCUPACIONAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	995	TERAPEUTA OCUPACIONAL	1777	TERAPEUTA OCUPACIONAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1007	TRABALLADOR/A SOCIAL	1789	TRABALLADOR/A SOCIAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
C-C1	893	AUXILIAR ARQUIVO	1458	AUXILIAR ARQUIVO ENTRADA	Escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	981	AUXILIAR SALA	1725	AUXILIAR SALA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais

IB)1.2 COTA RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP): Tres (3) prazas.

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C1	1012	ADMINISTRATIVO/A	1794	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
A-A2	1008	TRABALLADOR/A SOCIAL	1790	TRABALLADOR/A SOCIAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
C-C2	980	AUXILIAR SALA	1724	AUXILIAR SALA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala servizos

					especiais, clase cometidos especiais
--	--	--	--	--	--------------------------------------

IB)2 RÉXIME XURÍDICO LABORAL: Catro (4) prazas.

IB) 2.1 COTA XERAL: Catro (4) prazas.

GRUPO/SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN
C-C2	3346	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1701	MAQUINISTA-CONDUTOR/A ENTRADA
C-C2	3345	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1700	MAQUINISTA-CONDUTOR/A ENTRADA
AP	3347	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1726	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA
AP	3332	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1447	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA

IC) TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (Disposición Adicional 8ª Lei 20/2021, de 28 de decembro- autorizada polo art 217 do Real Decreto Lei 5/2023, do 28 de xuño): Sete (7) prazas.

IC)1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO: Sete (7) prazas.

IC)1.1 COTA XERAL: Seis (6) prazas.

GRUPO/SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A1	2021	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	371	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala técnica
A-A2	890	TÉCNICO/A XESTIÓN	1454	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala xestión
C-C1	610	ADMINISTRATIVO/A	745	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	593	ADMINISTRATIVO/A	1628	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	25	ADMINISTRATIVO/A	1687	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
A-A2	892	TÉCNICO/A TURISMO	1456	TÉCNICO/A TURISMO ENTRADA	Escala de Administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios

IC)1.2 COTA RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP): Unha (1) praza.

GRUPO/SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C2	904	AUXILIAR SALA	1468	AUXILIAR SALA ENTRADA	Escala de Administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais

II PRAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA: Tres (3) prazas.

II A) RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO: Tres (3) prazas.

GRUPO/SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A1	1032	TÉCNICO/A SUPERIOR INFRAESTRUTURAS	1821	TÉCNICO/A SUPERIOR INFRAESTRUTURAS NIVEL II	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A1	1030	TÉCNICO/A SUPERIOR INFRAESTRUTURAS	1819	TÉCNICO/A SUPERIOR INFRAESTRUTURAS NIVEL II	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A2	1022	TRADUTOR/A PUBLICACIÓN	1804	TRADUTOR/A PUBLICACIÓN NIVEL II	Escala de administración especial, subescala

					técnica, clase técnicos medios
--	--	--	--	--	--------------------------------

SEGUNDO REFUNDICIÓN PRAZAS OFERTA EMPREGO TAXA XERAL ACCESO LIBRE ANOS 2021 E 2022: Dezanove (19) prazas.

A RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO: Trece (13) prazas.

A.1 COTA XERAL: Trece (13) prazas.

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A1	951	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1631	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala técnica
A-A1	744	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1629	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala técnica
C-C1	2048	ADMINISTRATIVO/A	497	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	612	ADMINISTRATIVO/A	1627	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	571	ADMINISTRATIVO/A	1617	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C2	959	AUXILIAR	1641	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	957	AUXILIAR	1637	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	956	AUXILIAR	1636	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	582	AUXILIAR	663	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
AP	2160	PORTEIRO/A	630	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala subalterna
A-A2	835	DIPLOMADO/A TRABALLO SOCIAL	1280	DIPLOMADO/A TRABALLO SOCIAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	882	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS	1426	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C1	367	DELINEANTE	1623	DELINEANTE ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, técnicos auxiliares

B RÉXIME XURÍDICO LABORAL: Seis (6) prazas.

B.1 COTA XERAL: Seis (6) prazas.

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN
C-C2	3344	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1634	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA
AP	3343	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1640	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA
AP	3342	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1639	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA
AP	3341	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1638	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA
AP	166	PEÓN/A GRANXA	167	PEÓN/A GRANXA ENTRADA
AP	164	PEÓN/A GRANXA	166	PEÓN/A GRANXA ENTRADA

Atendendo a canto antecede, propoño que pola Presidencia, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, resolva aprobar a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2023 co contido de prazas anteriormente enumeradas”.

Polo anteriormente exposto e, en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, **RESOLVO:**

Prestar aprobación á proposta anteriormente transcrita en todas as súas partes”.

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente resolución pon fin á vía administrativa, polo que contra esta, as persoas interesadas poderán interponer potestativamente recurso de reposición ante a presidencia da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación desta resolución no Boletín Oficial da Provincia, ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que se poida interponer calquera outro que se estime procedente.

Pazo Provincial de Lugo, 29 de decembro de 2023.- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero.

R. 4139

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 02 FEB. 2024
ata a día 02 FEB. 2024
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA