

O presente documento estará
exposto no Taboero de
Anuncios desta Deputación
desde o día 15/2/2019
ata a día 15/3/2019
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

Anuncio

PUBLICACIÓN DO ACORDO DA XUNTA DE GOBERNO DE DATA 8 DE FEBREIRO DE 2019 POLO QUE SE APROBA A CONVOCATORIA E BASES PARA A PROVISIÓN DEFINITIVA DA PRAZA “TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN XERAL, AXENTE DE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL” DO CADRO DE PERSOAL FUNCIONARIO, POLO SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE.

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial de Lugo, en sesión ordinaria celebrada o día 8 de febreiro de 2019, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

“Logo de ver a proposta do Sr. Deputado Delegado de Goberno Interior, Asuntos Xerais e Formación, do seguinte teor:

Anuncios desta Deputación
desde o día 15/2/2019
ata a día 15/3/2019**"Obxecto da convocatoria.**

O obxecto desta convocatoria é proceder a convocar os procesos selectivos para a provisión definitiva das prazas do cadro de persoal funcionario, que a continuación se indican, polo sistema de Concurso-Oposición Libre.

A praza convocada está incluída dentro do Plan de Consolidación de Emprego Temporal, conforme ao previsto na Disposición Transitoria 4ª do RD 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, e foi incluída na Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2017.

Caracterización da praza.

Grupo e subgrupo	Clasificación	Nº vacantes	Praza	Denominación	Data Publicación BOP
			Posto		
A/A1	Escala de Administración Xeral; Subescala Técnica; Técnicos Superiores.	1	828	Técnico/a Administración Xeral- Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	OEP 2017 BOP de 28/12/2016 (Nº 297)
			1255		

Normativa de aplicación ao obxecto da convocatoria.**Visto o disposto pola normativa de aplicación:**

Artigo 9.1.) do RD 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, no que se establece que "son funcionarios de carreira quen, en virtude de nomeamento legal, están vinculados a unha administración pública por unha relación estatutaria regulada polo Dereito Administrativo para o desempeño de servizos profesionais retribuídos de carácter permanente".

- Artigo 55.1 do RD 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público que sinala que "todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e de acordo co previsto no presente Estatuto e no resto do ordenamento xurídico".

- Artigo 55.2 do RD 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público que preceptúa que "as Administracións Públicas, entidades e organismos a que se refire o artigo 2 do presente Estatuto seleccionarán ao seu persoal funcionario e laboral mediante procedementos nos que se garantan os principios constitucionais antes expresados, así como os establecidos a continuación:

- Publicade das convocatorias e das súas bases.
- Transparencia.
- Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.
- Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.
- Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas a desenvolver.
- Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección."

- Artigo 61.1 do RD 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, que dispón que "os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia, sen prexuízo do establecido para a promoción interna e das medidas de discriminación positiva previstas neste Estatuto".

- Disposición Transitoria 4ª do RD 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, que dispón: "Consolidación de Emprego Temporal.- 1. As Administracións Públicas poderán efectuar convocatorias de consolidación de emprego a postos ou prazas de carácter estrutural correspondentes aos seus distintos corpos, escalas ou categorías, que estean dotados orzamentariamente e se atopen desempeñados interina ou temporalmente con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2005. 2. Os procesos selectivos garantirán o cumprimento dos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade. 3. O contido das probas gardarán relación cos procedementos, tarefas e funcións habituais dos postos obxecto de cada convocatoria. Na fase de concurso poderá valorarse, entre outros méritos, o tempo de servizos prestados nas Administracións Públicas e a experiencia nos postos de traballo obxecto da convocatoria. Os procesos selectivos desenvolveranse conforme ao disposto nos apartados 1 e 3 do artigo 61 do presente Estatuto".

- Artigo 91.2 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local, que sinala: "A selección de todo o persoal, sexa funcionario ou laboral, debe realizarse de acordo coa oferta de emprego público, mediante convocatoria pública e a través do sistema de concurso, oposición ou concurso-oposición libre, nos que se

garantan, en todo caso, os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, así como o de publicidade”.

- Artigos 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9 do Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección de funcionarios de Administración Local.

- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da Administración Xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da Administración Xeral do Estado.

- Artigo 50 do Regulamento Orgánico da Deputación Provincial de Lugo (BOP nº 170, de 26 de xullo de 2018) sobre atribucións da Xunta de Goberno, que sinala que correspóndelle á mesma: “o exercicio das atribucións e competencias que lle deleguen o presidente/a ou o Pleno da Corporación”; séndolle delegada a dita atribución pola Presidencia, mediante Resolución de 26 de xullo do 2018 (BOP nº 171, de 27 de xullo de 2018).

Proposta de acordo.

Considerando que se cumpre coas esixencias da normativa vixente; en uso das facultades que lle confire á Xunta de Goberno o Regulamento Orgánico da Deputación Provincial de Lugo, publicado no BOP nº 170, de 26 de xullo de 2018, propoño á Xunta de Goberno a adopción do seguinte,

Acordo:

1º.- Aprobar as Bases Específicas que rexerán o procedemento selectivo, mediante o sistema de concurso - oposición libre, para a provisión definitiva das seguintes prazas:

Grupo e Subgrupo	Clasificación	Nº Vacantes	Nº PRAZA	DENOMINACIÓN
			Nº POSTO	
A/A1	Escala de Administración Xeral; Subescala Técnica; Técnicos Superiores.	1	828	Técnico/a Administración Xeral- Axente de Emprego e Desenvolvemento Local.
			1255	

Con respecto ás Bases Xerais, que rexerán neste procedemento selectivos, estarase ás aprobadas por acordo da Xunta de Goberno, na súa sesión celebrada o día 29 de setembro de 2017 (publicadas no BOP núm. 241, 20/10/2017).

2º.- Convocar publicamente a quen desexe participar nas correspondentes probas selectivas

3º.- Ordenar que se realicen cantos trámites sexan necesarios para desenvolver este procedemento selectivo; e, concretamente, a publicación da presente convocatoria e das bases específicas no Boletín Oficial da Provincia, enviando extracto da convocatoria ao DOG e BOE”.

A Xunta de Goberno, por unanimidade dos asistentes, acorda prestar aprobación á proposta presentada e anteriormente transcrita.”

O que se da publicidade en cumprimento do art. 45 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, coa indicación de que o presente acordo pon fin a vía administrativa polo que contra este cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a Xunta de Goberno no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación do presente Acordo ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Pazo Provincial, 13 de febreiro de 2019.- A SECRETARIA XERAL, María Esther Álvarez Martínez.

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 15/2/2019
ata a día 15/3/2019
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANZA