

“BASES PARA A CONTRATACIÓN URXENTE DE 1 CONSERXE PARA O ALBERGUE DE PELEGRÍNS EN RELACIÓN O CONVENIO DE EMPREGO DA EXCMA. DEPUTACIÓN DE LUGO E CONCELLO DE VILALBA CON UNHA FINANCIACIÓN 92.379,68 €.

1º.- Obxecto da convocatoria:

O obxecto desta convocatoria é a contratación laboral temporal, de **1 conserxe para o albergue de pelegríns**, durante **doce meses a xornada dun 75%**, para a atención do albergue de pelegríns público instalado no polígono Sete Pontes de Vilalba, vinculados ó convenio de colaboración coa Excma. Deputación de Lugo a través do Depuemprego, asinado en data 23/09/2016.

2º.- Tipo e duración do contrato:

Os contratos serán de traballo temporal coa cláusula específica de traballos de interese social de duración determinada de **12 meses**.

A xornada laboral será a tempo parcial do 75% da xornada total; o horario será establecido polo coordinador do servizo, coa autorización do alcalde-presidente.

3º.- Retribucións:

As retribucións íntegras mensuais dos peóns serán as seguintes:

Soldo: 565,59 €

Paga beneficios: 47,13 €

Paga setembro: 47,13 €

Plus de transporte: 35,48 €

En aplicación do convenio colectivo de traballo para a actividade de “Oficina e despachos da Provincia de Lugo” da Provincia de Lugo (BOP N° 138, de 19/06/2010, modificado e revisado en data 31/07/2012 (BOP n° 183 de 9/08/12).

4º.- Requisitos dos aspirantes:

Serán requisitos mínimos dos aspirantes a esta contratación:

1.- Ter a nacionalidade española, ou ser nacional de outros Estados, conforme aos artigos 56 y 57 do Estatuto Básico do Empregado Público.

2.- Ter a capacidade funcional, así como a capacidade física necesaria para o desempeño das tarefas, extremos que deberán acreditarse mediante a presentación de informe médico ou certificado médico no caso de ser seleccionado.

3.- Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder, no seu caso da idade máxima de xubilación forzosa.

4.- Declaración responsable de non haber sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera administración pública, nin atoparse en inhabilitación para o exercicio da función pública por sentenza firme.

5.- Declaración responsable de non estar incurso en causas de incompatibilidades de conformidade có disposto na Lei 53/1984, del 26 de decembre, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

6.- Estar inscrito no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas.

5º.- Órgano de Selección:

A selección será realizada polo seguinte persoal do Concello de Vilalba: A responsable do Centro de Información á Muller de Vilalba, o Aparellador Municipal D. José Luis Lozano Prado, e o Axente de Emprego e Desenvolvemento Local, D. Gonzalo Hermida Carreira, que actuarán de conformidade cos principios e publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.

6º.- Selección de aspirantes:

Os aspirantes preseleccionados para participar no proceso selectivo, polo Servizo Público de Emprego (Oficina de Emprego de Vilalba), poderán ser notificados tanto pola Oficina de emprego como polo Concello; e aqueles que desexen continuar no proceso, presentaranse no Concello de Vilalba, o día que se lles notifique.

De conformidade co artigo 83.4 da Lei 39/2015 de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, fíxase como medio de comunicación das publicacións que se deriven dos actos integrantes deste procedemento selectivo a exposición no taboleiro de edictos do Concello.

7º.- Selección:

A selección realizarase de conformidade có previsto nas presentes bases polo sistema de **Valoración de méritos + Entrevista según o seguinte baremo:**

1.- EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 5 puntos).

0,5 puntos por ano de traballo en postos directamente relacionados co posto de traballo (conserxe ou similar) en concellos ou en empresas.
Acreditarse con informe de vida laboral e copia de contratos de traballo.

2.- MULLERES1 punto.

3.- IDADE

- 18 - 29 anos 1 punto.
- 30 - 44 anos 2 puntos.
- 45 anos ou máis.... 4 puntos.

4.- DISCAPACIDADE..... minusvalía > 33 % 1 punto.

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (SEGÚN VIDA LABORAL)

- Menos de 12 meses 1 punto.
 - Mais de 12 meses... 2 puntos.
 - Mais de 18 meses... 4 puntos.
- Acreditarse con informe de vida laboral actualizado.

6.- ENTREVISTA PERSONAL (máximo 5 puntos)

Valorarase a dispoñibilidade para o traballo, e adaptación ó mesmo.

8º.- Procedemento de selección:

Non se seleccionarán máis candidatos que prazas convocadas, aínda que co resto de solicitantes non seleccionados elaborarase unha relación de reservas, por orden á puntuación conseguida, por si fose preciso cubrir as posibles baixas ou renuncias dos seleccionados, so válida para esta campaña.

9º.- Formalización dos contratos:

A proposta da comisión mixta elevarase ó órgano de contratación, para a resolución do expediente de selección.

O contrato formalizarase cos aspirantes seleccionados en aplicación da lexislación laboral vixente.

10º.- Dereito supletorio:

No non previsto nestas bases acudirase ao disposto na lexislación laboral vixente que resulte de aplicación e, especialmente, no disposto no Estatuto Básico do Empregado Público no que sexa de aplicación ao persoal laboral, no disposto no Estatuto dos Traballadores RDL 1/95 de 24 de marzo, no disposto no Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro, e no Real Decreto Lei 8/1997, del 16 de maio de Medidas urxentes para a Mellora do Mercado de Traballo e no Fomento da Contratación Indefinida, e demais lexislación en materia laboral.

11º.- Norma final:

A presente convocatoria, as súas bases e tódolos actos administrativos que da mesma se deriven e das actuacións do tribunal, poderán ser impugnados polos interesados no caso e na forma dispostos na Lei 39/2015 de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas