



ANUNCIO.

CONVOCATORIA E BASES ESPECÍFICAS PARA O PROCESO SELECTIVO AO OBXECTO DE CUBRIR UN (1) EMPREGO DE “OPERARIO-CONDUTOR” CATEGORIA OFICIAL DE PRIMEIRA PARA O MANEXO DE TRACTOR DESBROZADOR DENTRO DO SERVIZO DE PROTECCIÓN DE ESPAZOS NATURAIS SUBVENCIONADO AO ABEIRO DO CONVENIO DE COLABORACIÓN TIPO ENTRE A EXCMA DEPUTACIÓN DE LUGO E O CONCELLO DE O VALADOURO PARA A EXECUCIÓN DE OBRAS, SERVIZOS E CREACIÓN DE EMPREGO AO ABEIRO DO “PROGRAMA DEPUEMPREGO”.

No Boletín Oficial da Provincia número 077 de data 5 de abril de 2016 publicáronse as Bases Xerais polas que se establecen as normas para a selección de persoal de carácter temporal, para prestar servizos ao Concello de O Valadouro (cota xeral ou cota de discapacitados). Por medio do presente anuncio faise pública a convocatoria e as bases específicas para o proceso selectivo ao obxecto de cubrir con carácter provisional, un (1) emprego de “operario-condutor” categoría oficial de primeira para o manexo de tractor desbrozador dentro do servizo de protección de espazos naturais subvencionado ao abeiro do convenio de colaboración tipo entre a excma deputación de Lugo e o concello de o Valadouro para a execución de obras, servizos e creación de emprego ao abeiro do “programa depuemprego” aprobada por acordo da Xunta de Goberno Local adoptado na súa sesión extraordinaria celebrada o día 15 de marzo de 2017 co seguinte contido integro:

BASES ESPECÍFICAS PARA O PROCESO SELECTIVO AO OBXECTO DE CUBRIR, UN (1) EMPREGO DE “OPERARIO-CONDUTOR” CATEGORIA OFICIAL DE PRIMEIRA PARA O MANEXO DE TRACTOR DESBROZADOR DENTRO DO SERVIZO DE PROTECCIÓN DE ESPAZOS NATURAIS SUBVENCIONADO AO ABEIRO DO CONVENIO DE COLABORACIÓN TIPO ENTRE A EXCMA DEPUTACIÓN DE LUGO E O CONCELLO DE O VALADOURO PARA A EXECUCIÓN DE OBRAS, SERVIZOS E CREACIÓN DE EMPREGO AO ABEIRO DO “PROGRAMA DEPUEMPREGO”.

1.- OBXECTO DA BASES ESPECÍFICAS: Selección de Persoal Laboral Temporal ó abeiro do artigo 15.1.a) do Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

2.- RELACIÓN XURÍDICA: Persoal Laboral temporal (contrato de obra ou servizo determinado)

3.- CARACTERÍSTICAS DO POSTO DE TRABALLO:

3.1.- DENOMINACIÓN DO POSTO DE TRABALLO: Operario-Condutor para o servizo de protección de espazos naturais.

3.2.- GRUPO DE COTIZACIÓN: 8



3.3.- CATEGORIA PROFESIONAL: Oficial de Primeira.

3.4.- TIPO DE XORNADA: Xornada completa (37,5 horas semanais, segundo se reflicte no convenio colectivo de condicións de traballo do persoal laboral do Concello do Valadouro).

3.5.- RETRIBUCIÓNS: O/A Aspirante seleccionado/a percibirá as retribucións establecidas no convenio colectivo para a regulación das condicións de traballo do persoal laboral ó servizo do concello de O Valadouro co seguinte desglose bruto mensual:

- a) Salario Base: 688,95 €
- b) Complemento Salarial: 281,53 €
- c) Parte proporcional Paga Extra: 114,82 €.

4.- ADSCRICIÓN: Ó servizo municipal de protección do medio ambiente, protección civil e prevención e extinción de incendios, competencias atribuídas ás entidades locais ao abeiro dos artigos 80 da Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración Local de Galicia e 25.2.f) da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local. A cobertura realizase con carácter excepcional por considera-la urxente e inaplazable dentro do convenio de colaboración tipo asinado entre a Excmá Deputación de Lugo e o Concello de o Valadouro para a execución de obras, servizos e creación de emprego ao abeiro do “PROGRAMA DEPUEMPREGO”.

5.- FUNCIONS DO POSTO DE TRABALLO:

Os incendios son unha ameaza que afecta hoxe en día, de xeito xeral, non só o patrimonio forestal público e privado (tanto montes particulares, montes veciñais en man común e montes de varas), senón tamén aos recursos naturais e ao mantemento e desenvolvemento da actividade humana no medio rural. Dita ameaza adquire unha especial importancia no caso do Concello de O Valadouro, un concello no que actualmente o sector madeireiro constitúe un sector primordial e estratéxico na economía do mesmo. Así según datos aportados pola Consellería do Medio Rural, “ os aproveitamentos madeireiros no distrito forestal ascenderon en 2011 a 1.483.082,42 m³. De estos 1.475.579,06 euros corresponderon a 6.779 solicitudes formulados por propietarios particulares, mentras que 25.503,36 corresponden a aproveitamentos en montes de xestión pública da Xunta.

O Concello de O Valadouro dispón dunha extensa rede de camiños rurais que nos últimos anos foron obxecto de importantes actuacións de mantemento, conservación e mellora financiadas coa participación das diferentes administracións públicas e dado que dispón dun tractor desbrozador pretende realizar tratamentos silvícolas de xeito mecanizado en vías e camiños forestais, áreas cortalumes ou nas súas faixas de xestión da biomasa de titularidade municipal, ou en superficies sobre das cales a entidade local teña cesión de aproveitamento, uso e/ou desfrute realizada por parte das persoas responsables de acordo co artigo 21 ter da Lei 3/2007, de 9 de abril, de prevención e defensa contra os incendios forestais de Galicia co traballador que se contrate.



6.- DURACIÓN DO CONTRATO: 5,5 meses a contar dende a sinatura do contrato, sendo a data prevista de inicio o día 1 de maio de 2017.

7.- REQUISITOS INDISPENSABLES.

- a) Estar en posesión do Certificado de escolaridade, certificado de estudos primarios ou equivalente.
- b) Xunto coa solicitude no modelo oficial e demais documentación establecida na Base 5 das bases xerais polas que se establecen as normas para a selección de persoal, de carácter temporal, para prestar servizos ao Concello de O Valadouro (cota xeral ou cota de discapacitados) o/a aspirante deberá presentar coa solicitude de participación copia cotexada da seguinte documentación:
 - a. Permiso de conducir clase B.

Non poderán participar na presente convocatoria aquelas persoas que teñan prestado servizos no Concello de O Valadouro con carácter temporal por un período de 18,5 meses nos últimos 24,5 meses, con independencia de que a relación laboral tivera ou non continuidade en dito período.

8.- NIVEL DE GALEGO ESIXIDO: CELGA 2.

9.- SISTEMA SELECTIVO: CONCURSO-OPOSICIÓN

9.1.1.- Proba práctica.

Consistirá na realización dunha proba práctica relativa a algunha das labores e funcións a levar a cabo no posto de traballo e encamiñada a demostrar a capacidade da persoa para a realización do posto valorándose a calidade e rapidez na execución das tarefas. En concreto dita proba poderá versar sobre a realización de traballos silvícolas de xeito mecanizado con tractor desbrozador, traballos de acoplar a desbrozadora á toma de forza do tractor, enganche de apeiros e máquinas ó traballar, realización de labores de mantemento e conservación de maquinaria, circulación de tractores por rutas e camiños e normas de circulación polos mesmos, normas de seguridade e hixiene de aplicación no traballo en vías públicas e equipo de protección individual.

Esta proba é obrigatoria cualificándose ata un máximo de 30 puntos.

9.1.2.- Proba de Galego.



O artigo 51.2 da Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia establece que:
"[...], para darlle cumprimento á normalización do idioma galego nas Administracións Públicas de Galicia e para garantir o dereito ao uso do galego nas relacións coas Administracións Públicas no ámbito da Comunidade Autónoma, así como a promoción do uso normal do Galego por parte dos poderes públicos de Galicia, nas probas selectivas que se realicen para o acceso aos postos das Administracións Públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei incluírase un exame de galego, agás para aquelas persoas que acrediten o coñecemento da lingua galega consonte a normativa vixente. As bases das convocatorias dos procesos selectivos establecerán o carácter e, se é o caso, a valoración do coñecemento da lingua galega."

A proba consistirá na tradución dun texto en castelán para o galego ou en galego para o castelán.

Esta proba é obrigatoria e eliminatória e cualificarase con apto ou non apto.

Os/as aspirantes que acrediten posuír con anterioridade ao día en que remate o prazo de presentación de solicitudes o nivel de galego esixido nas Bases específicas non terán que realizar esta proba.

9.1.3.- Adaptación de probas aos aspirantes que acrediten unha discapacidade igual ou superior ao 33%.

Aqueles aspirantes con discapacidade que se presenten á cota xeral ou a cota reservada a discapacitados poderán solicitar as adaptacións e axustes razoables e necesarios de tempo e medios para a realización das probas, debendo facelo constar na solicitude.

Estas adaptacións realizaranse conforme ao establecido na Orde 1822/2006, de 9 de xuño pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade.

9.2.- FASE DE CONCURSO.

Rematada a fase de oposición, procederase a realizar a fase de concurso aos/ás aspirante/s que superasen a puntuación mínima para superar a fase de oposición.

9.2.1.- Baremo de méritos. O Tribunal puntuará os méritos acreditados polos aspirantes, segundo se determina no apartado 5.3 das Bases xerais, conforme ao sinalado no presente baremo:

A) Experiencia profesional.



Valorarase a experiencia profesional segundo os seguintes criterios ata un máximo de 10 puntos.

No suposto de relacións laborais ou de servizo de carácter parcial, o cómputo do tempo da concreta relación laboral será a que apareza sinalada no Informe de Vida Laboral.

- a) Desempeñar ou ter desempeñado a/o praza/posto/emprego ou similar a/o que se convoca, ou realizar as funcións deste, na Administración Pública, ou organismos autónomos de carácter administrativo dependentes desta, como persoal funcionario ou contratado laboral.
- No caso de que se desempeñe a mesma praza/posto/emprego, valorarase a razón de 0,35 puntos por mes.
 - Se a praza/posto/función se considera similar, a puntuación será de 0,25 puntos por mes.
Entenderase por posto similar aquel que conteña algunha das funcións do posto que se convoca ou funcións similares dentro dunha área de actividade, escala ou subescala.
- b) Cando a experiencia profesional acreditada fose desempeñada en Entidades Privadas:
- No caso de que se desempeñe a mesma praza/posto/emprego, valorarase a razón de 0,25 puntos por mes.
 - Se a praza/posto/función se considera similar, a puntuación será de 0,15 puntos por mes.
Entenderase por posto similar aquel que conteña algunha das funcións do posto que se convoca ou funcións similares dentro dunha área de actividade, escala ou subescala na que se encadre.

B) Formación: Valorarase ata un máximo de 5 puntos.

B1) Cursos, xornadas, seminarios, congresos e similares relacionadas coas funcións da posto/función á que se opta:

Valoraranse segundo a seguinte táboa:

TIPO DE CURSOS	PUNTUACIÓN POR HORA
Asistencia.	0,035
Aproveitamento.	0,070

A puntuación máxima neste apartado será de 3 puntos.

Non se terán en conta as asignaturas ou materias aprobadas que formen parte de titulacións académicas, incluídos os master oficiais e master e cursos impartidos polas Universidades baixo a denominación de títulos propios.

B2) Titulacións académicas:



A puntuación máxima neste apartado será de 2 puntos.

As titulacións académicas, incluídos os master oficiais, sempre que o Tribunal considere que están relacionados coas funcións da praza valoraranse a razón de 0,50 puntos por titulación.

C) Baremo específico.

De conformidade co establecido na cláusula sétima do Convenio de colaboración tipo entre a Excm. Deputación de Lugo e O Concello de O Valadouro para a execución de obras, servizos e creación de emprego ao abeiro do “PROGRAMA DEPUEMPREGO” inclúese o seguinte baremo de puntuación específico que terá unha puntuación máxima de 5 puntos:

A) TEMPO DE PERMANENCIA EN SITUACIÓN DE DESEMPREGO. Por cada seis meses ininterrompidos: 0,5 puntos. Máximo 3 puntos.

Para acreditar esta situación achegárase fotocopias compulsadas das certificacións do Servizo Público de Emprego nas que conste a antigüidade como demandante de emprego sen interrupción.

B) IDADE:

- Por ser o aspirante menor de 30 anos ou maior de 45 anos e atoparse en situación de desemprego: 1 puntos.

Para acreditar a situación da idade achegárase fotocopia compulsada do DNI, pasaporte, documento oficial no que conste a idade ou data de nacemento e tarxeta de residente no territorio español.

C) POR SER O/A ASPIRANTE BENEFICIARIO DE RENDA DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE GALICIA (RISGA): 1 puntos.

Para acreditar esta situación achegárase Resolución da Consellería de Traballo e Benestar Social.

ANEXO I DAS BASES ESPECÍFICAS DOS PROCESOS SELECTIVOS CONVOCADOS AO ABEIRO DO “PROGRAMA DEPUEMPREGO”. POSTO OPERARIO-CONDUTOR TRACTOR-DESBROZADOR.

Situacións que deberán ser acreditados documentalmente segundo se sinala nas bases específicas en relación con o baremo de puntuación específico establecido de conformidade co establecido na cláusula sétima do Convenio de colaboración tipo entre a Exma. Deputación de Lugo e o Concello de O Valadouro para a



execución de obras, servizos e creación de emprego ao abeiro do “PROGRAMA DEPUEMPREGO”

A) TEMPO DE PERMANENCIA EN SITUACIÓN DE DESEMPREGO

0,5 por cada seis meses ininterrompidos. Máximo 4,5 puntos

N.º de meses:

Puntuación:

Total:

Esta situación acreditarase mediante fotocopias compulsadas das certificacións do Servizo Público de Emprego nas que conste a antigüidade como demandante de emprego sen interrupción.

B) IDADE

Por ser o aspirante menor de 30 anos ou maior de 45 anos e atoparse en SI
situación de desemprego: 2 puntos

NO

Para acreditar a situación da idade achegarase fotocopia compulsada do DNI, pasaporte, documento oficial no que conste a idade ou data de nacemento e tarxeta de residente no territorio español.

C) POR SER O/A ASPIRANTE BENEFICIARIO DE RENDA DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE GALICIA (RISGA)

2 puntos

SI NO

Esta situación acreditarase achegando Resolución da Consellería de Traballo e Benestar Social.

TOTAL PUNTUACIÓN DO BAREMO ESTABLECIDO EN CONFORMIDADE CO ESTABLECIDO NA CLÁUSULA SÉTIMA DO CONVENIO DO DEPUEMPREGO

MÁXIMO DE PUNTUACIÓN DO BAREMO: 10 PUNTOS

PUNTUACIÓN DO ASPIRANTE:

O Valadouro, de de 2017

AO ALCALDE DO CONCELLO DO VALADOURO (LUGO)

De conformidade co establecido na Base 4.2 das Bases Xerais polas que se establecen as normas para a selección de persoal, de carácter temporal, para prestar servizos ao Concello de O Valadouro (cota xeral ou cota de discapacitados) ábrese un prazo de presentación de solicitudes de 10 días naturais contados dende o día seguinte ó da publicación da presente convocatoria no Boletín Oficial da Provincia.

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, pódese interpor alternativamente ou recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes a contar desde o día seguinte á publicación do presente anuncio, ante a Alcaldía deste Concello de O Valadouro, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo



de dous meses a contar desde o día seguinte á publicación do presente anuncio, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo, non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produciu a súa desestimación por silencio. Todo iso sen prexuízo de que poida exercitar calquera outro recurso que estime pertinente.

O Valadouro a 16 de marzo de 2017.

O Alcalde-Presidente.

Asdo. Edmundo Maseda Maseda.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRÓNICAMENTE Á MARXE.