



Concello de Pedrafita do Cebreiro

Praza de España, 2
27670 Pedrafita do Cebreiro (LUGO)
Tfno. 982 36 71 03 - Fax 982 36 71 50

Dona María García Ferro, Secretaria - Interventora do Concello de Pedrafita do Cebreiro (Lugo),

CERTIFICA:

Que en data 19 de xaneiro de 2017 a Xunta de Goberno Local da corporación adoptou o seguinte acordo que copiado literalmente di:

“PUNTO SEGUNDO.- APROBACIÓN, SE PROCEDE, DAS BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL (UN OFICIAL DE 2ª (ALBANEL) E DOUS PEÓNS) AO ABEIRO DO CONVENIO DE COLABORACIÓN COA DEPUTACIÓN DE LUGO PARA A EXECUCIÓN DE OBRAS, SERVIZOS E CREACIÓN DE EMPREGO Ó ABEIRO DO PROGRAMA “DEPUEMPREGO”

Visto que o Concello de Pedrafita do Cebreiro asinou en data 23.09.2016 un convenio de colaboración coa Deputación de Lugo para a execución de obras, servizos e creación de emprego ó abeiro do “Programa Depuemprego”

Visto que se subvenciona a este Concello a contratación de 3 traballadores (Un oficial de 2ª – Albanel e dous peóns) para a realización de traballos diversos tales como:

- Acondicionamento, mantemento e limpeza de accesos a núcleos de poboación e camiños e viais municipais
- Limpeza e conservación do entorno de espazos públicos
- Mantemento e vixilancia das instalacións e servizos das redes de abastecemento de auga, saneamento e alcantarillado e alumado público.
- Conservación dos elementos de recollida de lixo e xestión de residuos.

Considerando o artigo 20.2 da Lei 48/2015, do 29 de outubro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2016 que prevé que “Durante o ano 2016 non se procederá á contratación de persoal temporal, nin ao nomeamento de persoal estatutario temporal ou de funcionarios interinos salvo en casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables que se restrinxirán aos sectores, funcións e categorías profesionais que se

consideren prioritarios ou que afecten ao funcionamento dos servizos públicos esenciais”, prorrogado para o ano 2017.

Vistas as necesidades dos servizos municipais, constatándose a necesidade de prover os postos de traballo, ó abeiro do Convenio de colaboración coa Deputación de Lugo de data 23.09.2016

A Xunta de Goberno Local, por unanimidade dos seus membros presentes

ACORDA:

Primeiro.- Aprobar a excepcionalidade da contratación de UN OFICIAL DE 2ª (ALBANEL) E DOUS PEÓNS, ó tratarse dun servizo público esencial.

Segundo.- Convocar as probas selectivas para a contratación de 3 traballadores (UN OFICIAL DE 2ª (ALBANEL) E DOUS PEÓNS) para o programa Depuemprego.

Segundo.- Aprobar as bases que rexerán a convocatoria para a contratación temporal de 3 traballadores (UN OFICIAL DE 2ª (ALBANEL) E DOUS PEÓNS) , mediante contrato laboral temporal co contido seguinte:

BASES QUE REXERÁN A CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL (UN OFICIAL DE 2ª (ALBANEL) E DOUS PEÓNS) AO ABEIRO DO CONVENIO DE COLABORACIÓN COA DEPUTACIÓN DE LUGO PARA A EXECUCIÓN DE OBRAS, SERVIZOS E CREACIÓN DE EMPREGO Ó ABEIRO DO PROGRAMA “DEPUEMPREGO”

PRIMEIRA.— OBXECTO E NORMA DE APLICACIÓN

É obxecto desta convocatoria a contratación laboral temporal, a través do proceso de selección de concurso, de 3 traballadores (un oficial de segunda (albanel) e dous peóns) para a realización de diversos traballos ó abeiro do Programa Depuemprego.

As probas selectivas para o acceso ás convocadas seralles de aplicación a Lei 7/1985 de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, Real Decreto Lexislativo 781/86 do 18 de abril, Texto Refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de Réxime Local, Lei 5/1997 do 22 de xullo de Administración Local de Galicia, Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, Lei 2/2015 do 29 de abril do emprego público de Galicia, Real Decreto Lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores e demais disposicións aplicables e así mesmo, o recollido no Convenio de colaboración coa Deputación de Lugo para a execución de obras, servizos e creación de emprego ó abeiro do “Programa Depuemprego” de data 23.09.2016

SEGUNDA.— CARACTERÍSTICAS DOS POSTOS DE TRABALLO LABORAL CONVOCADO



Concello de Pedrafita do Cebreiro

Praza de España, 2

27670 Pedrafita do Cebreiro (LUGO)

Tfno. 982 36 71 03 - Fax 982 36 71 50

O número de postos de traballo, a súa denominación e características relaciónanse de seguido:

.- Número e denominación dos postos: UN OFICIAL DE 2ª (ALBANEL) E DOUS PÉONS

.- Servizos diversos municipais.

.- Modalidade contractual: A modalidade de contrato de traballo temporal a tempo completo durante 6 meses.

.- Funcións: As propias dos postos convocados.

.- Retribucións: As retribucións que correspondan segundo o Convenio Correspondente.

TERCEIRA.—REQUISITOS DOS ASPIRANTES

1 Tódolos requisitos xerais así como os méritos alegados para o concurso, deberán reunirse á data en que remate o prazo de presentación de solicitudes.

2 Con carácter xeral os aspirantes, con anterioridade á finalización do prazo de presentación de instancias, deberán reunir os seguintes requisitos para poder tomar parte nas probas de selección.

a) Tela nacionalidade española. Tamén poderán participar os nacionais dos Estados Membros da Unión Europea, o cónxuxe dos españois e dos nacionais doutros Estados Membros da Unión Europea, calquera que sexa a súa nacionalidade e sempre que non estean separados de dereito, e os seus descendentes e os do seu cónxuxe sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinteun anos ou maiores de dita idade dependentes; as persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores; e os estranxeiros co residencia legal en España.

b) Ter cumpridos 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

c) Non padecer enfermidade ou defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das funcións propias do posto de traballo para o que se opta. A estes efectos, establécese a igualdade de condicións das persoas con diversidade funcional cos demais aspirantes, non podendo fixarse con carácter xeral limitacións físicas ou psíquicas senón nos casos en que sexan incompatibles co normal desempeño do traballo correspondente, adoptándose polo Tribunal cualificador medidas e medios para a realización das probas, de forma que gocen de igualdade de oportunidades cos demais participantes. A

condición de minusvalía e a súa compatibilidade acreditarase con certificación expedida polo organismo competente.

d) Non haber sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para acceso ao Corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral, no que houbera sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin haber sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

e) Non incorrer en causa de incompatibilidade ou de incapacidade, conforme á normativa vixente.

CUARTA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

1.-As solicitudes para tomar parte neste proceso selectivo faranse mediante instancia dirixida ao Sr. Alcalde, en modelo que se facilitará no Rexistro Xeral da Corporación, nas que se fará constar que se reúnen todos e cada un dos requisitos establecidos na base terceira desta convocatoria.

2.- Os aspirantes con algunha diversidade funcional terán que indicalo na solicitude, acompañada da correspondente documentación acreditativa. Así mesmo, terán que solicitar as posibles adaptacións de tempo e medios para a realización dos exercicios nos que esta adaptación sexa necesaria.

3.-As solicitudes presentaranse no Rexistro Xeral do Concello de Pedrafita do Cebreiro no prazo de **cinco (5) días hábiles** contados dende o día seguinte da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial da Provincia. Tamén se poderán presentar na forma que determina o artigo 16.4 da Lei 39/15, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas; neste caso, os concursantes deberán comunicalo mediante fax (982 367150) durante o mesmo prazo que o de presentación de instancias

4.- A solicitude irá acompañada da seguinte documentación:

.- Copia compulsada do Documento Nacional de Identidade ou documento identificativo.

.- Relación dos méritos que aleguen para a súa avaliación na fase de concurso, que se acompañará da documentación orixinal (ou fotocopias autenticadas) acreditativa dos mesmos.

Non se terán en conta nin serán valorados aqueles méritos que non estean acreditados na forma indicada. Tampouco se terán en conta aqueles méritos que non se acrediten suficientemente no momento de rematar o prazo de presentación de instancias.



Concello de Pedrafita do Cebreiro

Praza de España, 2

27670 Pedrafita do Cebreiro (LUGO)

Tfno. 982 36 71 03 - Fax 982 36 71 50

Para que teñan validez neste proceso selectivo, tódolos documentos que se presenten deberán estar expedidos nalgunha das linguas oficiais na Comunidade Autónoma de Galicia (galego ou castelán). No caso de tratarse de documentos expedidos noutras

Comunidades Autónomas do Estado Español, para que teñan validez deberán estar redactados en lingua castelá ou traducidos polo organismo competente da respectiva Comunidade. Tratándose de documentos expedidos nun país estranxeiro, deberán estar traducidos, validados e apostilados pola correspondente oficina diplomática española ou organismo competente.

Os aspirantes que non posúan a nacionalidade española e sexan nacionais dun Estado Membro da Unión Europea, con dereito a participar nalgún proceso selectivo, deberán presentar unha fotocopia do Pasaporte ou documento que acredite a súa identidade e nacionalidade. De ser o caso, tamén presentarán os documentos que confirmen o vínculo de parentesco e o feito de vivir a expensas ou estar a cargo dunha persoa nacional doutro Estado co que teña o dito vínculo. Así mesmo, deberán achegar unha declaración xurada ou promesa de dita persoa de que non está separado de dereito do seu cónxuxe e, ser o caso, do feito de que o aspirante vive ás súas expensas ou de que está ao seu cargo.

Os demais aspirantes estranxeiros, xunto coa fotocopia do seu Pasaporte en vigor, deberán acompañar copia do documento que acredite que están habilitados a residir e a poder acceder sen limitación ao mercado laboral en España.

Coa presentación da instancia para tomar parte no proceso selectivo entenderase que os interesados aceptan e acatan todas e cada unha das bases desta convocatoria.

QUINTA.—ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1 Rematado o prazo para presentalas instancias, o Alcalde ditará resolución no prazo máximo de dous días hábiles que conterà:

-a lista provisional de aspirantes admitidos e excluídos, con indicación, se é o caso, das causas de exclusión.

-a designación do tribunal cualificador e a data da súa constitución

-a data, hora e lugar en que se realizará a valoración de méritos.

Esta resolución publicarase de xeito íntegro no Taboleiro de Anuncios do Concello e na páxina web.

2 Os aspirantes excluídos dispoñen dun prazo de dous días hábiles, contado desde o seguinte ao da publicación da antedita resolución, para presentar as reclamacións oportunas ou emendas de defectos.

3 Transcorrido o prazo de subsanación, as reclamacións, se as houbera, serán aceptadas ou rexeitadas mediante resolución pública de Alcaldía, publicada no taboleiro de anuncios, aprobando a lista definitiva de admitidos e excluídos.

4 A inclusión dos aspirantes nas listas de admitidos non supón, en ningún caso, o recoñecemento por parte desta Administración Municipal de que aqueles reúnen os requisitos esixidos para ser nomeados para a súa contratación, requisitos que se deberán acreditar segundo o establecido na base 9ª.

SEXTA.—TRIBUNAL CUALIFICADOR

Os membros do Tribunal Cualificador serán designados polo Sr. Alcalde – Presidente segundo o disposto no Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, e en atención ao principio de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros.

A totalidade dos seus membros deberá posuír un nivel de titulación igual ou superior á esixida para o aceso á praza obxecto desta convocatoria.

Deberá tenderse na súa composición, á paridade entre home e muller.

A pertenza ao mesmo será sempre a título individual non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén.

Non poderán formar parte do Tribunal os funcionarios ou laborais que realizaran tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á convocatoria.

O tribunal de selección poderá dispoñer a incorporación de asesores especialistas, para todas ou algunhas das probas, que colaborarán co órgano de selección exclusivamente no exercicio das súas especialidades técnicas sen que sexan integrantes do Tribunal, correspondéndolle o asesoramento e ilustración do parecer dos seus membros.

O tribunal cualificador estará integrado do seguinte feito:

Presidente: Un funcionario de carreira ou persoal laboral. Con voz e voto.

Secretario: O da Corporación ou funcionario en quen delegue. Con voz e voto.

Vogais: Tres funcionarios de carreira ou persoal laboral. Con voz e voto.

A súa composición farase pública na mesma resolución da Alcaldía pola que se aproba a lista provisional de admitidos e excluídos.

Os membros do Tribunal deberán absterse de intervir, notificándoo á autoridade convocante, cando conorra algunha das circunstancias previstas no art. 23 da Lei



Concello de Pedrafita do Cebreiro

Praza de España, 2
27670 Pedrafita do Cebreiro (LUGO)
Tfno. 982 36 71 03 - Fax 982 36 71 50

40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Así mesmo, os aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando concorra algunha das circunstancias previstas no artigo 24 da lei citada.

O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros. En todo caso, será precisa a asistencia do Presidente e Secretario

O Tribunal Cualificador queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten e para tomar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo, en todo o non previsto nestas bases.

SÉTIMA.—PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN E CUALIFICACIÓN

O proceso de selección: Concurso

O Tribunal terá en conta os méritos alegados e acreditados, de acordo co seguinte baremo:

1. Cursos e outras actividades de formación relacionados coas funcións do postos (**máximo 1,00 puntos**) Acreditarase mediante copia do Título, Diploma ou certificación.

Cursos de duración igual ou inferior a 10 horas ou duración non acreditada: 0,05 puntos por cada un.

Cursos de máis de 10 horas e ata 25 horas: 0,10 puntos por cada un.

Cursos de mais de 25 horas e ata 50 horas: 0,15 puntos por cada un.

Cursos de mais de 50 horas e ata 100 horas: 0,20 puntos por cada un.

Curso de mais de 100 horas e ata 150 horas: 0,25 punto por cada un.

Cursos de mais de 150 e ata 200 horas: 0,30 puntos por cada un.

Por cada curso de mais de 200 horas: 0,35 puntos.

2. Coñecemento do Galego (**máximo 0,25 puntos**) Acreditarase mediante copia do Título, Diploma ou certificación.

- Título de iniciación en lingua galega.....0,15 puntos.
- Título de perfeccionamento en lingua galega.....0,25 puntos.

3. Experiencia profesional (**máximo 3,00 puntos**) Acreditarase a través de certificación oficial de vida laboral actualizada e a copia do contrato ou certificado de empresa en que consten as tarefas realizadas e a duración.
 - Por cada mes de servizo realizando tarefas directamente relacionadas co posto ofertado nunha Entidade pública.....0,40 Puntos.
 - Por cada mes de servizo realizando tarefas directamente relacionadas co posto ofertado nunha Entidade Privada.....0,10 Puntos.
4. Cargas familiares (**máximo 2,00 puntos**) Acreditarase mediante copia do Libro de Familia.
 - Un fillo/a 0,50 puntos
 - 2 fillos/as 1,00 puntos.
 - 3 ou máis fillos/as 2,00 puntos.
5. Persoas desempregadas que esgotaran as prestacións económicas ou subsidios por desemprego**0,50 puntos.**

Acreditarase co certificado emitido polo servizo público de emprego.

6. Mulleres**0,50 puntos.**

7. Persoas vítimas de violencia de xénero..... **0,50 puntos**

A efectos destas bases, enténdese por mulleres en situación de violencia de xénero todas aquelas que cesasen a relación de convivencia co agresor e acrediten a situación de violencia a través de calquera das formas previstas no artigo 5 da Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero:

- a. Certificación da orde de protección ou da medida cautelar, testemuño ou copia autenticada pola/o secretaria/o ou xudicial da propia orde de protección ou da medida cautelar.
 - b. Sentenza de calquera orde xurisdiccional, que declare que a muller sufriu violencia de xénero.
 - c. Informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de violencia, auto de apertura de xuízo oral ou documento equivalente en que conste a existencia dos devanditos indicios.
 - d. Informe dos servizos sociais e/ou sanitarios da Administración Pública autonómica ou local no que se recolla dita condición e a data en que se produciu o cesamento da convivencia.
 - e. Informe dos servizos de acollida da Administración Pública autonómica ou local en que se recolla dita condición e a data en que se produciu o cesamento da convivencia.
8. Persoas maiores de 45 anos.....**1,5 puntos.**



Concello de Pedrafita do Cebreiro

Praza de España, 2
27670 Pedrafita do Cebreiro (LUGO)
Tfno. 982 36 71 03 - Fax 982 36 71 50

9. Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.....**0,75 puntos.**

Acreditarase mediante informe de servizos sociais do concello no que estea empadroado no primeiro caso e coa resolución de ter concedido o Risga emitida pola Consellería competente no segundo.

10. Persoas con diversidade funcional acreditada polo órgano competente.....**2 puntos.**

Acreditarase certificado da diversidade funcional emitida polo órgano competente.

11. Parados de larga duración. (**Máximo 2,00 puntos**)

- Máis de 1 ano en situación de desemprego ininterrompido1,00 Punto.
- Máis de 2 anos en situación de desemprego ininterrompidos2,00 Puntos.

OITAVA.—PROPOSTA DE CONTRATACIÓN E LISTA COMPLEMENTARIA DE RESERVA.

Concluída a cualificación final do proceso selectivo, o tribunal publicará no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello a relación de aspirantes aprobados por orde de puntuación total final para cada posto ofertado, con especificación da mesma.

A continuación elevarase a correspondente proposta de contratación a favor dos aspirantes que obtiveron a puntuación máis alta

O tribunal cualificador non poderá facer proposta de contratación a favor dun número de aspirantes superior aos das prazas convocadas.

De producirse empate na puntuación final, dirimirase por sorteo público a celebrar ante o Tribunal cualificador, do que se levantará a correspondente acta.

O tribunal elaborará, tamén por orde decrecente de puntuación, unha lista de reserva, na que figurará aqueles aspirantes que, aínda que superasen o proceso selectivo, non resultasen aprobados por obter unha puntuación de ordinal inferior ao número de prazas convocadas.

No caso de renuncia, falecemento, falta de xustificación dos requisitos para o nomeamento, incapacidade absoluta sobrevida, ou outros supostos nos que o aspirante non formalice o contrato ou ces ou se extingan os efectos dos contratos antes da súa

finalización, o órgano convocante poderá substituílo polo seguinte na orde de puntuación da lista complementaria de reserva, segundo a orde de puntuación acadada.

NOVENA.-APORTACIÓN DE DOCUMENTOS

No prazo de dous días hábiles seguintes á data de publicación do resultado de selección, os aspirantes propostos deberán xustificar que reúnen os requisitos esixidos na base 3ª desta convocatoria, presentando documentos que non foran xa presentados xunto coa solicitude para tomar parte neste proceso selectivo, é dicir:

- a) Certificación acreditativa de non padecer enfermidade ou limitación física ou psíquica que impida o normal desenvolvemento da súa función.
- b) Declaración xurada de non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.
- c) Declaración xurada de non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade que determine a lexislación vixente.

Se o aspirante proposto tivese a condición de diversidade funcional acreditará mediante certificado correspondente, que reúne as condicións necesarias para desempeñar as funcións da praza.

Se no prazo sinalado, salvo casos de forza maior, algún dos aspirantes propostos non presentara a súa documentación ou non acreditara reunir os requisitos esixidos, non se poderá proceder ao seu nomeamento, quedando anuladas tódalas súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades en que puidera ter incorrido por falsidade na instancia ou na documentación presentada para tomar parte neste proceso selectivo.

DÉCIMA.—NOMEAMENTO.

Unha vez presentada a documentación sinalada no apartado anterior, o Presidente da Corporación, fará o nomeamento a favor das persoas propostas polo Tribunal Cualificador.

UNDÉCIMA.- FORMALIZACIÓN DO CONTRATO.

A formalización dos contratos terá lugar dentro do prazo de cinco días hábiles, a contar desde a data de notificación do acordo de nomeamento. Quen no prazo indicado non formalice o contrato sen causa xustificada quedará na situación de

cesante, con perda de tódolos dereitos derivados da convocatoria e do nomeamento conferido.

Mentres non se formalice o contrato e non se incorpore ao posto de traballo, o aspirante non terá dereito a percepción económica de ningunha clase.



Concello de Pedrafita do Cebreiro

Praza de España, 2

27670 Pedrafita do Cebreiro (LUGO)

Tfno. 982 36 71 03 - Fax 982 36 71 50

A persoa contratada estará obrigada a prestar a súa xornada de traballo na medida e forma requiridas polo interese do servizo, con horario de mañá ou de tarde, ou mesmo fraccionado a xornada se fose preciso, e de acordo coa lexislación aplicable.

DUODÉCIMA.- BOLSA DE EMPREGO.

A lista complementaria de reserva prevista na base 8ª constituirase nunha bolsa de emprego, á que se acudirá para o caso de que algunha praza contratada ao abeiro desta convocatoria quedase definitivamente vacante por algunha circunstancia ou para realizar algunha substitución temporal con reserva de praza (referida a estas prazas)

DÉCIMO TERCEIRA.—NORMAS FINAIS

Primeira.- Para todo o non previsto nestas bases, será de aplicación supletoria o establecido na Lei Estatuto Básico do Empregado Público, na Lei reguladora das Bases do Réxime Local, na Lei de Administración Local de Galicia, na Lei de medidas para a reforma da Función Pública, na Lei de emprego público de Galicia, no Real Decreto 896/1991, sobre regras básicas e programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local, no no Real Decreto 364/1995, polo que se aproba o Regulamento Xeral de ingreso do Persoal ao Servizo da Administración do Estado e na demais lexislación vixente que sexa de aplicación.

Segundo.- Agás a convocatoria, que se publicará segundo se establece na base 4ª, os sucesivos actos e comunicacións que se deriven da celebración do proceso selectivo faranse públicos, exclusivamente, a a través do taboleiro de anuncios da Casa do Concello e na páxina web do Concello.

Terceiro.- Tódolos actos administrativos derivados desta convocatoria, así como das actuacións dos tribunais cualificadores, poderán ser impugnados polos interesados nos casos e na forma establecidos pola Lei de procedemento administrativo e normas vixentes concordantes.

A presentación de reclamacións non suspenderá a prosecución do proceso selectivo, salvo que así o decida o órgano convocante do mesmo.

Cuarto.- Contra as presentes bases e a resolución que as aproba, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO ante o Xulgado Contencioso Administrativo, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria.

Con carácter potestativo e previo, poderá interpoñerse RECURSO DE REPOSICIÓN ante o mesmo órgano que adoptou o acordo de aprobación, no prazo de un mes, contado

desde o día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso administrativo ata que se resolva expresamente ou se produza a desestimación presunta do recurso de reposición interposto.

Todo iso sen prexuízo de que poida exercer calquera outro que estime procedente.

ANEXO I (modelo de instancia)

D./D.^a.....
, con DNI....., nado/-a(data nacemento),
veciño/-a de....., con enderezo a efectos de notificación
en.....
teléfono.....,

EXPON:

Que desexa ser admitido/-a ás probas selectivas de acceso para a cobertura de unha praza de (Sinala con un aspa a praza para a cal foi convocado)

- OFICIAL DE 2^a (ALBANEL)
- PEÓN

Que coñece e acepta as bases que rexerán para a dita convocatoria, e declara que reúne todos e cada un dos requisitos esixidos, referidos á finalización do prazo sinalado para a presentación de instancias.

Que achega coa solicitude a seguinte documentación ou xustificantes esixidos polas bases que rexen a convocatoria así como os xustificantes dos méritos alegados:

(relación de documentación esixida e de méritos alegados)

--

Polo tanto SOLICITA:



Concello de Pedrafita do Cebreiro

Praza de España, 2
27670 Pedrafita do Cebreiro (LUGO)
Tfno. 982 36 71 03 - Fax 982 36 71 50

Que se teña por presentada a correspondente solicitude no prazo establecido e se lle admita a tomar parte nas probas selectivas para o posto arriba indicado.

Pedrafita do Cebreiro,, de de 2016
(sinatura)

SR. ALCALDE – PRESIDENTE DO CONCELLO DE PEDRAFITA DO
CEBREIRO (LUGO)

Terceiro.- Remitir ó correspondente anuncio ó Boletín Oficial da Provincia.”

E para que conste aos efectos oportunos, asino o presente certificado co visto e prace do Sr. Alcalde – presidente, Don José Luís Raposo Magdalena, coa salvedade a que se refire o artigo 206 do ROF, en Pedrafita do Cebreiro, a 19 de xaneiro de 2017.

Vº e Prace

O PRESIDENTE

Asdo.: José Luís Raposo Magdalena

A SECRETARIA INTERVENTORA

Asdo.: María García Ferro

