

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 27-05-2022
ata a día 27-06-2022
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA

P.O.



EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

RR-HH SELECCIÓN, PROMOCIÓN E CARREIRA

Anuncio

OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, CORRESPONDENTE AO ANO 2022.

Por resolución da presidencia de data 25 de maio de 2022, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2022, e os criterios que rexerán nela, co seguinte contido:

"Tras ver a proposta da deputada delegada da Área de Réxime Interior, Promoción do Territorio e Turismo, a teor do seguinte texto:

1. ANTECEDENTES:

Os artigos 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local (L.R.B.R.L.), 204 da Lei de Emprego Público de Galicia 2/2015, de 29 de abril e 128.1 do Real Decreto Lexislativo 781/86, de 18 de abril polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán, dentro do prazo dun mes desde a aprobación do Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.

O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao Presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.

O Orzamento vixente desta Deputación Provincial, para o ano 2022, foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión ordinaria celebrada o 30 de novembro do 2021, quedando aprobado definitivamente, transcorrido o prazo de información pública, no que se formularan alegacións, na sesión plenaria, celebrada o 28 de decembro ordinaria do 2021, sendo publicado no BOP nº 298 do 30 de decembro do 2021, entrando en vigor o 1 de xaneiro do 2022; e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, no que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na proposta de Oferta de Emprego para 2022.

2.NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:

O artigo 70 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:

“Oferta de Emprego Público.

1. As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10 % adicional, fixando o prazo máximo para a convocatoria destes. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

2. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.

3. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos.”

O Artigo 20 da Lei 22/2021, de 28 de decembro de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022, referido a Oferta de Emprego Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público, establece:

“Artigo 20. Oferta de Emprego Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público.

Un. 1. A incorporación de persoal de novo ingreso cunha relación indefinida no sector público, fóra dos órganos contemplados no apartado Un. e) do artigo anterior, regularase polos criterios sinalados neste artigo, suxeitándose ás seguintes taxas de reposición de efectivos:

a) Nos sectores prioritarios a taxa será do 120 por cen e nos demais sectores do 110 por cen.

b) As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira ao 31 de decembro do exercicio anterior terán un 120 por cen de taxa en todos os sectores.

(...)

3. Considéranse sectores prioritarios a efectos da taxa de reposición:

(...)

5. En todo caso, a oferta deberá aterse ás dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I do orzamento de gastos.

6. Non computarán para a taxa de reposición e, por tanto, non se terán en conta para o seu cálculo:

a) As prazas que se cubran como consecuencia da incorporación de persoal en execución de ofertas de emprego público de exercicios anteriores.

b) As prazas que se convoquen por promoción interna, nin os cesamentos derivados dos devanditos procesos, salvo os supostos de acceso por este sistema ao Corpo de Catedráticos de Universidade, nos termos previstos no artigo 62. 2 da Lei Orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de Universidades.

c) As prazas correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo por sentenza xudicial.

(...)

7. Para calcular a taxa de reposición de efectivos a porcentaxe de taxa máximo autorizado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentario anterior, deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se incorporaron no referido exercicio, por calquera causa ou reingresado desde situacións que non conleven a reserva de postos de traballo.

Para estes efectos computaranse os cesamentos por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo, ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa.

Igualmente, teranse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas, así como as producidas como consecuencia do disposto no apartado Cinco.3 deste artigo e no apartado Uno.2 das disposicións adicionais décima sétima, décima oitava e décima novena respecto da mobilidade do persoal cunha relación preexistente, fixa e indefinida no sector de que se trate.

(...)

Dous. A validez da taxa autorizada estará condicionada, de acordo co artigo 70 do EBEP:

a) A que as prazas se inclúan nunha Oferta de Emprego Público que deberá ser aprobada polos órganos de Goberno das Administracións Públicas e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.

b) A que a convocatoria das prazas publíquese no Diario oficial da Provincia, Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar desde a data da publicación da Oferta de Emprego Público na que se inclúan as prazas.

As prazas non cubertas tras a execución dunha convocatoria poderán convocarse novamente sempre que non transcorresen máis de tres anos desde a publicación da oferta. A nova convocatoria deberá identificar as prazas que proceden de convocatorias anteriores e a oferta á que corresponden. Esta previsión será aplicable ás convocatorias de procesos selectivos derivadas de ofertas de exercicios anteriores a 2022, incluídas as que xa fosen publicadas.

Tres. 1. A taxa de reposición dun ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. Igualmente, a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderá acumularse nos sectores prioritarios. As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira ao 31 de decembro do exercicio anterior poderán acumular a súa taxa de reposición indistintamente en calquera sector.

(...)

3. Non se autoriza a cesión de taxa de reposición das Administracións Públicas ás súas sociedades mercantís públicas, entidades públicas empresariais e fundacións. Poderase ceder taxa de reposición aos consorcios por parte das Administracións e demais entidades que participen no consorcio.

Sete. Os apartados un a catro deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13.^a e 156.1 da Constitución.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, no seu Artigo 2. Procesos de estabilización de emprego temporal, establece:

“Artigo 2. Procesos de estabilización de emprego temporal.

1. Adicionalmente ao establecido nos artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, autorizase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluírá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos que estean contempladas nas distintas Administracións Públicas e estando dotadas orzamentariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

Sen prexuízo do que establece a disposición transitoria primeira, as prazas afectadas polos procesos de estabilización previstos nos artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, serán incluídas dentro do proceso de estabilización descrito no parágrafo anterior, sempre que estivesen incluídas nas correspondentes ofertas de emprego público de estabilización e chegada a data de entrada en vigor da presente Lei, non fosen convocadas, ou sendo convocadas e resoltas, quedasen sen cubrir.

2. As ofertas de emprego que articulen os procesos de estabilización contemplados no apartado 1, así como o novo proceso de estabilización, deberán aprobarse e publicarse nos respectivos diarios oficiais antes do 1 de xuño de 2022 e serán coordinados polas Administracións Públicas competentes.

A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

3. A taxa de cobertura temporal deberá situarse por baixo do oito por cento das prazas estruturais.

4. A articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrência, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración Xeral do Estado, comunidades autónomas e entidades locais, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións Públicas no desenvolvemento dos mesmos no seo da Comisión de Coordinación do Emprego Público.

Sen prexuízo do establecido no seu caso na normativa propia de función pública de cada Administración ou a normativa específica, o sistema de selección será o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no artigo 37.1 c) do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

No caso de que na normativa específica sectorial ou de cada Administración así se previu, os mecanismos de mobilidade ou de promoción interna previos de cobertura de prazas serán compatibles cos procesos de estabilización.

5. Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertarse nestes procesos, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se atopen desempeñadas por persoal con vinculación temporal.

6. Corresponderá unha compensación económica, equivalente a vinte días de retribucións fixas por ano de servizo, rateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano, ata un máximo de doce mensualidades, para o persoal funcionario interino ou o persoal laboral temporal que, estando en activo como tal, vise finalizada a súa relación coa Administración pola non superación do proceso selectivo de estabilización.

No caso do persoal laboral temporal, dita compensación consistirá na diferenza entre o máximo de vinte días do seu salario fixo por ano de servizo, cun máximo de doce mensualidades, e a indemnización que lle correspondese percibir pola extinción do seu contrato, rateándose por meses os períodos de tempo inferiores a un ano. No caso de que a citada indemnización for recoñecida en vía xudicial, procederase á compensación de cantidades.

A non participación do candidato ou candidata no proceso selectivo de estabilización non dará dereito a compensación económica en ningún caso.

7. Co fin de permitir o seguimento da oferta, as Administracións Públicas deberán certificar ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, o número de prazas estruturais ocupadas de forma temporal existente en cada un dos ámbitos afectados.

(...)

Disposición adicional sexta. Convocatoria excepcional de estabilización de emprego temporal de longa duración.

As Administracións Públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016.

Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos nesta norma.

(...)

Disposición adicional oitava. Identificación das prazas para incluír nas convocatorias de concurso.

Adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluírán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016."

Así mesmo o artigo 37.1 do EBEP, sinala:

"Materias obxecto de negociación.

1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada administración Pública, e co alcance legal que proceda en cada caso:

(...)

Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público".

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

"No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira), as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, se non fora posible, na seguinte agás que se decida a súa amortización."

3. ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Consecuencia de todo o sinalado; analizadas as necesidades de recursos humanos desta Deputación, constátase:

Que nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade, aprobados, con ocasión da aprobación dos Orzamentos da Deputación Provincial de Lugo, para o ano 2022, existen as prazas vacantes que seguidamente se relacionan e na Relación de Postos de Traballo (RPT) vixente os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas; resultando tamén que as prazas e postos a que se fai referencia están dotados orzamentariamente;

Que dos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2022, calculada conforme ao establecido no artigo 20.un.7 da mencionada Leis de Orzamentos Xerais para 2022 ascende a DEZANOVE (19) efectivos que non superan o límite máximo do 110 % a diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior (ano 2021) deixaron de prestar servizos e o

número de empregados que se tiveran incorporado no mesmo tendo en conta as altas e baixas producidas por concurso de traslados.

En cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 l) do EBEP procedeuse a someter á consideración da Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Excm. Deputación Provincial de Lugo, en sesións celebradas ao longo dos meses de abril e maio do ano en curso, sendo aprobados, por maioría, o 9 de maio do 2022, logo das oportunas deliberacións coas organizacións sindicais que compoñen o banco social de dito órgano de participación.

Á vista de todo o sinalado, os criterios e contido da Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2022, formúlase nos seguintes termos:

1º. Criterios que rexerán na OEP:

1. A OEP da Deputación conterà as prazas de persoal de novo ingreso (quenda libre).
2. A quenda de acceso libre incluírá o 110 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), conforme ao previsto no artigo 20.un.7 da mencionada Lei de Orzamentos Xerais para 2022 e inclúe un total de DEZANOVE (19) prazas na Deputación Provincial. Dentro deste criterio, inclúense ás prazas que están sendo desempeñadas en réxime de interinidade, e dentro desas a aquelas que permitan completar a totalidade de efectivos de cada unha delas, de xeito que, chegado o momento, permita convocar todas as vacantes de unha mesma praza.
3. Conforme ao sinalado polo Real Decreto Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido da disposicións legais vixentes en materia de réxime local, o sistema selectivo de acceso ás prazas de persoal de novo ingreso, tanto da quenda libre como de cupo de reserva a persoas con capacidades diferentes, será de oposición libre para as prazas pertencentes ás Subescalas Técnica, Administrativa e Auxiliar da escala de Administración Xeral; e de concurso- oposición libre para as prazas da Subescala de Subalterna da Escala de Administración Xeral e das prazas pertencentes á Escala de Administración Especial.
4. Con fundamento na habilitación que se estableceu na Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade da temporalidade no emprego público, inclúense na Oferta de Emprego Público as Taxas adicionais de Estabilización derivadas da aplicación do sinalado no artigo 2 e na Disposición Adicional Sexta da citada disposición.

Igualmente adoptaranse as medidas necesarias para que as bases das correspondentes convocatorias se adecúen ás peculiaridades que a citada disposición establece en relación ao sistema selectivo que en cada caso corresponda aplicar.

4. Inclúese, dentro das DEZANOVE (19) prazas ofertadas, unha (1) praza polo "cupo" de reserva para persoas con capacidades diferentes (artigo 59.1 do EBEP), a efectos de cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de acceso libre para seren cubertas entre persoal cun grao igual ou superior ao 33%.

Asemade tamén se fai reserva de prazas do citado cupo de persoas con capacidades diferentes nas prazas que se inclúen na Oferta de Emprego Público polas Taxas adicionais de Estabilización de Emprego temporal.

5. No non expresado nos puntos anteriores, a administración rexerese polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

2º. Contido da OEP 2022 da Deputación Provincial:

I. PRAZAS DE ACCESO LIBRE

I A) TAXA ORDINARIA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS : Dezanove (19) prazas

IA)1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO:

• CUPO XERAL: doce (12) prazas

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A1	2021	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL	371	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala técnica, técnicos superiores
A-A1	951	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL	1631	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala técnica, técnicos superiores

A-A1	744	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL	1629	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala técnica, técnicos superiores
A-A2	890	TÉCNICO/A DE XESTIÓN	1454	TÉCNICO/A DE XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración Xeral, subescala xestión
C-C1	612	ADMINISTRATIVO/A	1627	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala administrativa
C-C1	610	ADMINISTRATIVO/A	745	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala administrativa
C-C1	593	ADMINISTRATIVO/A	1628	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala administrativa
C-C2	959	AUXILIAR	1641	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración Xeral, subescala auxiliar
C-C2	957	AUXILIAR	1637	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración Xeral, subescala auxiliar
C-C2	956	AUXILIAR	1636	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración Xeral, subescala auxiliar
C-C2	582	AUXILIAR	663	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración Xeral, subescala auxiliar
C-C1	367	DELINEANTE	1623	DELINEANTE ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, técnicos auxiliares

CUPO RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP: unha (1) praza

GRUPO/SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C2	904	AUXILIAR DE SALA	1468	AUXILIAR SALA ENTRADA	Escala administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais

IA)2 RÉXIME XURÍDICO LABORAL:

• **CUPO XERAL: seis (6) prazas**

GRUPO/SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN
C-C2	3344	MAQUINISTA CONDUTOR/A	1634	MAQUINISTA CONDUTOR/A ENTRADA
AP	3343	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1640	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA
AP	3342	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1639	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA

AP	3341	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1638	PEÓN/A REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA
AP	166	PEÓN/PEOA GRANXA	167	PEÓN/PEOA GRANXA ENTRADA
AP	164	PEÓN/PEOA GRANXA	166	PEÓN/PEOA GRANXA ENTRADA

I B) TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (art. 2 da Lei 20/2021, de 28 de decembro):

IB)1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO ACCESO LIBRE:

• **CUPO XERAL: quince (15) prazas**

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A2	859	TÉCNICO/A XESTIÓN	1347	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala xestión
A-A2	877	TÉCNICO/A XESTIÓN	1421	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala xestión
A-A2	878	TÉCNICO/A XESTIÓN	1422	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala xestión
A-A2	879	TÉCNICO/A XESTIÓN	1423	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala xestión
A-A2	891	TÉCNICO/A XESTIÓN	1455	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala xestión
C-C1	43	ADMINISTRATIVO/A	1412	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	494	ADMINISTRATIVO/A	726	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	33	ADMINISTRATIVO/A	1413	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
A-A1	889	TÉCNICO/A COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	1453	TÉCNICO/A COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
A-A1	189	TÉCNICO/A TURISMO	1038	TÉCNICO/A TURISMO ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores

A-A2	11	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA	1324	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	883	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA	1427	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A AGRÍCOLA ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
B	847	TÉCNICO/A SUPERIOR DESENVOLVEMENTO APLICACIÓNS INFORMÁTICAS	1331	TÉCNICO/A SUPERIOR DESENVOLVEMENTO APLICACIÓNS INFORMÁTICAS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos auxiliares
C-C1	846	TÉCNICO/A MEDIO MICROINFORMÁTICA E REDES	1330	TÉCNICO/A MEDIO MICROINFORMÁTICA E REDES ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos auxiliares
C-C2	551	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	613	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escala de administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial

• **CUPO RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP: unha (1) praza**

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A2	968	TÉCNICO/A XESTIÓN	1692	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala xestión

IB)2 RÉXIME XURÍDICO LABORAL ACCESO LIBRE:

• **CUPO XERAL: seis (6) prazas**

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN
C-C2	3161	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	351	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA
C-C2	3336	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1469	MAQUINISTA-CONDUTOR/A/ ENTRADA
AP	163	PEÓN/PEOA GRANXA	129	PEÓN/PEOA GRANXA ENTRADA
AP	170	PEÓN/PEOA GRANXA	140	PEÓN/PEOA GRANXA ENTRADA
AP	1164	PEÓN/PEOA GRANXA	1168	PEÓN/PEOA GRANXA ENTRADA
AP	3322	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1437	PEÓN/PEOA REPARACIÓNS VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA

I C) TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (Disposición adicional 6ª Lei 20/2021, de 28 de decembro):

IC)1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO ACCESO LIBRE:

• **CUPO XERAL: cincuenta e sete (57) prazas**

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A1	15	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL	1304	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL ENTRADA	Escala administración xeral, subescala técnica
A-A1	20	TÉCNICO/A ADMÓN XERAL	1156	TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL ENTRADA	Escala administración xeral, subescala técnica
A-A2	181	TÉCNICO/A XESTIÓN	1208	TÉCNICO/A XESTIÓN ENTRADA	Escala administración xeral, subescala xestión
A-A2	1165	TÉCNICO/A XESTIÓN	1171	TÉCNICO/A XESTIÓN - TALLER E ACCIÓNS FORMATIVAS ENTRADA	Escala administración xeral, subescala xestión
C-C1	184	ADMINISTRATIVO/A	1129	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala administrativa
C-C1	1228	ADMINISTRATIVO/A	1294	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala administrativa
C-C2	451	AUXILIAR	363	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	628	AUXILIAR	16	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	777	AUXILIAR	1142	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	825	AUXILIAR	1252	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	188	AUXILIAR	1133	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
AP	110	PORTEIRO/A	109	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala subalterno
AP	138	PORTEIRO/A	96	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala subalterno
AP	866	PORTEIRO/A	1090	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala administración xeral, subescala subalterno

A-A1	19	ECONOMISTA	1261	ECONOMISTA ENTRADA	Escola administración especial, subescala técnica, clase técnicos superiores
A-A2	757	DIPLOMADO/A RESTAURACIÓN	1123	DIPLOMADO/A RESTAURACIÓN ENTRADA	Escola administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	843	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A TELECOMUNICACIÓN	1327	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A TELECOMUNICACIÓN ENTRADA	Escola administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	849	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL	1333	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL ENTRADA	Escola administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1006	TRABALLADOR/A SOCIAL	1788	TRABALLADOR/A SOCIAL ENTRADA	Escola administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	1011	TÉCNICO/A MANTEMENTO E CONSERVACIÓN (ARQUITECTO/A TÉCNICO/A)	1793	TÉCNICO/A MANTEMENTO E CONSERVACIÓN (ARQUITECTO/A TÉCNICO/A) ENTRADA	Escola administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
C-C1	709	DELINEANTE	942	DELINEANTE ENTRADA	Escola administración especial, subescala técnica, clase técnicos auxiliares
C-C1	812	AUXILIAR BIBLIOTECA	1295	AUXILIAR BIBLIOTECA ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C1	844	AUXILIAR COLABORADOR/A TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN	1328	AUXILIAR COLABORADOR/A TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais

C-C1	850	TÉCNICO/A MANTEMENTO INDUSTRIAL	1334	TÉCNICO/A MANTEMENTO INDUSTRIAL ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C1	894	DINAMIZADOR/A CULTURAL	1457	DINAMIZADOR/A CULTURAL ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	522	AUXILIAR RECEPCIÓN	1296	AUXILIAR RECEPCIÓN ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	793	AUXILIAR RELACIÓNS INSTITUCIONAIS	1299	AUXILIAR RELACIÓNS INSTITUCIONAIS ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	795	ANIMADOR/A RUTAS TURÍSTICAS	1298	ANIMADOR/A RUTAS TURÍSTICAS ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	814	VIXILANTE-GUÍA MUSEO	1218	VIXILANTE- GUÍA MUSEO ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	829	AUXILIAR ATENCIÓN CIDADÁ	1256	AUXILIAR ATENCIÓN CIDADÁ ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	194	VIXILANTE MEDIO AMBIENTE	1139	VIXILANTE MEDIO AMBIENTE ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	195	VIXILANTE MEDIO AMBIENTE	1140	VIXILANTE MEDIO AMBIENTE ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	196	VIXILANTE MEDIO AMBIENTE	1141	VIXILANTE MEDIO AMBIENTE ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	1223	VIXILANTE-GUÍA	1309	VIXILANTE-GUÍA ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	1224	VIXILANTE-GUÍA	1975	VIXILANTE-GUÍA ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais

C-C2	128	CAPATAZ DE CAMIÑOS	91	CAPATAZ DE CAMIÑOS ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría mestre
C-C2	711	CAPATAZ DE CAMIÑOS	944	CAPATAZ DE CAMIÑOS ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría mestre
C-C2	802	CAPATAZ DE CAMIÑOS	1200	CAPATAZ DE CAMIÑOS ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría mestre
C-C2	803	CAPATAZ DE CAMIÑOS	1201	CAPATAZ DE CAMIÑOS ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría mestre
C-C2	804	CAPATAZ DE CAMIÑOS	1305	CAPATAZ DE CAMIÑOS ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría mestre
C-C2	106	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	129	MAQUINISTA-CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	260	MAQUINISTA CONDUTOR/A	261	MAQUINISTA-CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	263	MAQUINISTA CONDUTOR/A	12	MAQUINISTA-CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	265	MAQUINISTA CONDUTOR/A	225	MAQUINISTA-CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	774	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1312	MAQUINISTA-CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial

C-C2	775	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1140	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	782	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1147	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	800	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1194	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	801	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1310	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	809	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1213	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	810	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1214	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	811	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	1215	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	840	MAQUINISTA- CONDUTOR/A	392	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	865	MAQUINISTA CONDUTOR/A	1350	MAQUINISTA- CONDUTOR/A ENTRADA	Escola administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial

C-C2	1021	OFICIAL/A SERVIZOS MÚLTIPLES APOIO MANTEMENTO CENTROS	1803	OFICIAL/A SERVIZOS MÚLTIPLES APOIO MANTEMENTO CENTROS ENTRADA	Escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
C-C2	1226	OFICIAL/A EBANISTA	1297	OFICIAL/A EBANISTA ENTRADA	Escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios, categoría oficial
AP	834	AXUDANTE MECANICO/A	1279	AXUDANTE MECÁNICO/A ENTRADA	Escala administración especial, subescala servizos especiais, clase persoal de oficios categoría axudante

• **CUPO RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP: catro (4) prazas:**

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C2	824	AUXILIAR	1251	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	813	VIXILANTE-GUÍA MUSEO	1217	VIXILANTE- GUÍA MUSEO ENTRADA	Escala administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
C-C2	1225	VIXILANTE-GUÍA	1303	VIXILANTE-GUÍA ENTRADA	Escala administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais
AP	760	VIXILANTE	1126	VIXILANTE ENTRADA	Escala administración especial, subescala servizos especiais, clase cometidos especiais

IC)2 RÉXIME XURÍDICO LABORAL ACCESO LIBRE:

• **CUPO XERAL: vinte e seis (26) prazas:**

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN
A-A1	3338	AXENTE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL	1417	AXENTE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL ENTRADA
A-A1	3339	AXENTE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL	1418	AXENTE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL ENTRADA
A-A1	3340	AXENTE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL	1419	AXENTE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL ENTRADA

<i>B</i>	<i>3387</i>	<i>PROFESOR/A TALLER-TÉCNICO/A PRODUCCIÓN</i>	<i>1748</i>	<i>PROFESOR/A TALLER-TÉCNICO/A PRODUCCIÓN ENTRADA</i>
<i>B</i>	<i>3388</i>	<i>PROFESOR/A TALLER-TÉCNICO/A PRODUCCIÓN</i>	<i>1749</i>	<i>PROFESOR/A TALLER-TÉCNICO/A PRODUCCIÓN ENTRADA</i>
<i>C-C2</i>	<i>3093</i>	<i>ENCARGADO /A INSTALACIÓNS DEPORTIVAS</i>	<i>352</i>	<i>ENCARGADO/A INSTALACIÓNS DEPORTIVAS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3239</i>	<i>OBREIRO/A</i>	<i>694</i>	<i>OBREIRO/A ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3303</i>	<i>VIXILANTE VIAS E OBRAS</i>	<i>975</i>	<i>VIXILANTE VÍAS E OBRAS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3317</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1432</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3318</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1433</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3319</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1434</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3320</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1435</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3321</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1436</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3323</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1438</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3324</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1439</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3325</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1440</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3326</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1441</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3327</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1442</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3328</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1443</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3329</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1444</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3330</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1445</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3331</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1446</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>
<i>AP</i>	<i>3333</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS</i>	<i>1448</i>	<i>PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA</i>

AP	3334	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1449	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA
AP	169	PEÓN/PEOA GRANXA	165	PEÓN/PEOA GRANXA ENTRADA
AP	1163	PEÓN/PEOA GRANXA	1167	PEÓN/PEOA GRANXA ENTRADA

• CUPO RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP: unha (1) praza:

GRUPO SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN
AP	3335	PEÓN-PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS	1450	PEÓN/PEOA REPARACIÓN VÍAS PROVINCIAIS ENTRADA

I D) REFUNDICIÓN OFERTAS DE EMPREGO TAXA XERAL (ANOS 2020 E 2021)

ID)1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO ACCESO LIBRE:

• CUPO XERAL

GRUPO/SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C1	571	ADMINISTRATIVO/A	1617	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C1	2048	ADMINISTRATIVO/A	497	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala administrativa
C-C2	955	AUXILIAR	1635	AUXILIAR ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala auxiliar
AP	2160	PORTEIRO/A	630	PORTEIRO/A ENTRADA	Escala de administración xeral, subescala subalterna
A-A2	423	ATS	1760	ATS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	835	DIPLOMADO/A TRABALLO SOCIAL	1280	DIPLOMADO/A TRABALLO SOCIAL ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
A-A2	882	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS	1426	ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS ENTRADA	Escala de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios

A-A2	892	TÉCNICO/A TURISMO	1456	TÉCNICO/A TURISMO ENTRADA	Escola de administración especial, subescala técnica, clase técnicos medios
------	-----	-------------------	------	------------------------------	---

• **CUPO RESERVA PERSOAS CON CAPACIDADES DIFERENTES (ARTIGO 59.1 DO EBEP):**

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C2	978	AUXILIAR	1722	AUXILIAR ENTRADA	Escola de administración xeral, subescala auxiliar
C-C2	778	AUXILIAR	1143	AUXILIAR ENTRADA	Escola de administración xeral, subescala auxiliar

Atendendo a canto antecede, propono que pola Presidencia, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, resolva aprobar a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2022 co contido de prazas anteriormente enumeradas.

Polo anteriormente exposto e, en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, RESOLVO:

Prestar aprobación á proposta anteriormente transcrita en todas as súas partes".

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente resolución pon fin á vía administrativa, polo que contra esta, as persoas interesadas poderán interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a presidencia da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación desta resolución no Boletín Oficial da Provincia, ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro que se estime procedente.

Pazo Provincial, 25 de maio de 2022; O SECRETARIO XERAL.- José Antonio Mourelle Cillero

R. 1351