


O presente documento estará  
exposto no Taboeiro de  
Anuncios desta Deputación  
desde o día 01-12-2022  
ata a día 01-01-2023  
O XEFE DA UNIDADE  
PORTERÍA E VIXIANCIA

P.O. 

## EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

### RRHH-SELECCIÓN PROMOCIÓN E CARREIRA

#### Anuncio

**PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN DA PRESIDENCIA DE DATA 28 DE NOVEMBRO DE 2022 POLA QUE SE DECLARAN CADUCADAS VARIAS LISTAXES DE PERSOAS ASPIRANTES QUE PARTICIPARON EN PROCESOS SELECTIVOS NA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, PARA A PRESTACIÓN DE SERVIZOS TEMPORAIS.**

A presidencia de Deputación Provincial de Lugo, o 28 de novembro de 2022 ditou, entre outras, a seguinte resolución:

*"A Administración Pública ten encomendadas múltiples e variadas funcións que levan a cabo empregados públicos de diferentes ámbitos profesionais.*

*A relevancia e incidencia social das funcións encomendadas á Administración Pública fai necesario dar resposta á esixencia de que as persoas empregadas, que deben levar adiante, no ámbito de execución e operativas, as citadas funcións públicas sexan as máis axeitadas posibles e, para o dito fin, deben ser seleccionadas conforme a procedementos rexidos polos principios de mérito e capacidade.*

*Así mesmo, ao ser a Administración Pública a xestora dos intereses sociais xerais, os procedementos para o ingreso nela terán que respectar os principios de igualdade de toda a cidadanía no acceso aos postos convocados, a cuxo fin deberase dar a estes procesos a publicidade necesaria.*

*En definitiva, os procesos de acceso ao emprego público deben garantir os principios que se proclaman nos artigos 23.2 e 103.3 da Constitución.*

*Dende o ano 2007, na Deputación Provincial de Lugo, coa finalidade de facer compatible o cumprimento dos ditos principios, que deben rexer o proceso de acceso ao emprego público, e a resposta áxil, máxime nestes momentos que se debe acreditar a prioridade e urxencia, ás necesidades de incorporar persoal con carácter temporal para atender situación conxunturais, previa consulta e negociación coas representacións do cadro de persoal, aprobáronse e puxéronse en funcionamento uns criterios que permiten a formación de listaxes de emprego temporal con aspirantes que, ou ben participaron en procesos selectivos para persoal funcionario de carreira ou persoal laboral fixo que tendo superado as probas dos ditos procesos non resultasen seleccionados, ou ben se presentaron a procesos selectivos para constituír expresamente bolsas de carácter temporal por necesidades urxentes de persoal non habendo aspirantes que se tivesen presentado a ofertas de emprego ou ben porque nunca se tivesen feito ofertas de emprego por ser especialidades novas dentro dos servizos prestados pola entidade.*

Co dito sistema deuse resposta ás necesidades da organización de mellorar a súa capacidade de resposta ás esixencias do servizo e de incrementar a eficiencia ao evitar a reiteración de procesos selectivos, innecesariamente, e así aforrar en procesos selectivos "ad hoc" para persoal interino ou contratado temporal; e tamén supuxo un beneficio para as persoas aspirantes que aprobaron os distintos exercicios, xa que non ven perdidos todos os esforzos de preparación do proceso selectivo, e axuda a romper o círculo vicioso de que para traballar é necesario experiencia e de que se non se traballa non se pode adquirir.

Con todo a duración das citadas listaxes non pode ser longa pois podería entrar en conflito cos principios enunciados anteriormente, en particular o principio de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego público, se as ditas listaxes de emprego temporal e interino creasen unha bolsa de traballo que, sendo en orixe conxunturais, acabasen adquirindo notas de estruturalidade, en canto ás persoas integrantes, xa que ademais suporía a perda da oportunidade de renovar as competencias profesionais derivadas da incorporación de novas persoas aspirantes con coñecementos máis actualizados, por ter cursado novas titulacións, en definitiva, con capacidades adquiridas a través dun sistema educativo, en permanente evolución. Por outra banda cabe salientar que, ao terse producido nos últimos anos importantes modificacións na normativa legal que afecta ás Entidades Locais, resulta necesario asegurar que o persoal aspirante ao desempeño de determinado tipo de empregos públicos na Entidade provincial, nos que a actualización normativa é un requisito moi importante, está ao día nos novos requirimentos de coñecementos e saber facer derivados das citadas modificacións legais.

Por tal motivo, tanto nos criterios aprobados inicialmente polos que se rexe a incorporación de persoal para prestar servizos temporais na Deputación Provincial de Lugo, como nas modificacións e refundicións, aprobadas por resolución da Presidencia, de 29 de setembro do 2009, de 16 de decembro do 2011, e de 14 de febreiro de 2019,

Analizadas as listaxes, que a día de hoxe están viventes na Entidade Provincial, nas que se pode constatar que algunhas delas, ou ben carecen de persoas aspirantes en disposición de seren chamadas, ou ben teñen unha vixencia superior a 3 anos.

Tendo en conta o establecido pola normativa de aplicación, propono que, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local, a presidencia **RESOLVA**:

1º.- Declarar caducadas, con efectividade do día seguinte ó da publicación do decreto no Boletín Oficial da Provincia, as seguintes listaxes de aspirantes de emprego temporal:

CATEGORÍA	DATA DECRETO DE APROBACIÓN LISTAXES	MOTIVACIÓN
A.T.S.	28/03/2019 03/12/2019	Superación período 3 anos e non hai aspirantes.
Axente de emprego	03/04/2019	Superación período de 3 anos
Enxeñeiro/a Técnico/a de Obras Públicas	09/06/2017 10/05/2019	Superación período de 3 anos
Técnico/a Protocolo	03/08/2021	Non haber aspirantes dispoñibles na listaxe.

2º. Publicar no Boletín Oficial da Provincia, para xeral coñecemento e demais efectos, esta resolución."

O que se da publicidade en cumprimento do art. 45 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, coa indicación de que a presente resolución pon fin a vía administrativa polo que contra esta cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a presidencia da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución, ou recurso contencioso - administrativo ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 29 de novembro de 2022.- O secretario xeral, José Antonio Mourelle Cillero.

R. 3504

CONCELLOS

O presente documento estará exposto no Taboeroiro de Anuncios desta Deputación desde o día 01-12-2022 ata a día 01-01-2023  
O XEFE DA UNIDADE PORTERÍA E VIXIANCIA

P.O. 